

РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ



ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ НА РЫНКЕ ТРУДА

качественный разрыв между спросом и предложением рабочей силы; компетенции работников требуют длительной адаптации при трудоустройстве, а профессиональное образование недостаточно ориентировано на перспективные и текущие потребности рынка труда

отсутствие современных профессиональных стандартов, позволяющих согласовывать требования к квалификациям сферы труда и сферы образования

недостаточная активность профессиональных сообществ, объединений работодателей в поддержании современных систем квалификации работников

сложности в заполнении вакансий по рабочим и инженерным профессиям

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ: ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Профстандарты носят рекомендательный характер, при этом работодатели применяют их с учетом специфики и масштабов деятельности:

- при определении трудовых функций работников;
- при разработке штатных расписаний
- должностных инструкций, тарификации работ;
- при создании систем оплаты труда;
- при аттестации работников;
- в организации обучения работников.

Планируется принятие закона об обязательном применении профстандартов в организациях с государственным участием свыше 50% уставного капитала

МОЛОДЕЖЬ

профстандарт позволяет сделать выбор профессии, исходя из требований к компетенции работника, спланировать обучение и профессиональную карьеру

РАБОТАЮЩИЕ
ГРАЖДАНЕ

профстандарт позволяет выбрать программы дополнительного обучения в целях непрерывного образования

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ

учитывают профстандарты при формировании образовательных стандартов и программ

ПОРУЧЕНИЯ И УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

I. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

- ... в) утвердить до 1 декабря 2012 г. план разработки профессиональных стандартов;
- г) разработать к 2015 году и утвердить не менее 800 профессиональных стандартов;
- д) в целях выработки единых принципов оценки профессиональной подготовки рабочих кадров:
- подготовить и до 1 августа 2014 г. внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся порядка аккредитации организаций, осуществляющих деятельность по повышению профессионального уровня рабочих кадров;
- создать в установленном порядке до 1 декабря 2015 г. базовый центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров;...

II. Перечень поручений Президента Российской Федерации по обеспечению неотложных задач социально-экономического развития Российской Федерации от 17 июля 2012 г. № Пр-1798

- ... 11. При выработке единых принципов оценки профессиональной подготовки рабочих кадров предусмотреть формирование национальной системы профессиональных квалификаций, включая механизм независимой оценки профессионального уровня квалификации работников...

ПОРУЧЕНИЯ И УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

III. Перечень поручений Президента Российской Федерации от 26 декабря 2013 г. № Пр-3050 по итогам совещания по вопросам разработки профессиональных стандартов 9 декабря 2013 г.

.. 1. Представить в установленном порядке предложения:

- а) по корректировке плана разработки профессиональных стандартов;
- б) о возможности организации разработки профессиональных стандартов объединениями работодателей...

...2. Подготовить и внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекты федеральных законов, предусматривающие:

- обязательность применения профессиональных стандартов работодателями – государственными и муниципальными организациями, а также организациями, контрольный пакет акций которых принадлежит Российской Федерации, субъекту Российской Федерации или муниципальному образованию;
- обязательный учет положений профессиональных стандартов при формировании федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования...

IV. Перечень поручений Президента Российской Федерации от 27 декабря 2013 г. № Пр-3086 по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12 декабря 2013 г.

...10. Правительству Российской Федерации подготовить совместно с общероссийскими объединениями работодателей и общероссийскими объединениями профессиональных союзов и внести в установленном порядке предложения по внесению в законодательство Российской Федерации изменений, предусматривающих создание национального совета профессиональных квалификаций. ...



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ: НОРМАТИВНАЯ БАЗА

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

- Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.
- Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Макет профессионального стандарта (приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 147н)

Уровни квалификации в целях подготовки профессиональных стандартов (приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н)

Экспертный совет по профессиональным стандартам при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации (приказ Минтруда России от 25 марта 2013 года № 118н)

План разработки профессиональных стандартов на 2012–2015 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2012 года № 2204-пр

Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 года № 23

План-график подготовки профессиональных стандартов в 2013–2014 годах, утвержденный приказом Минтруда России от 30 ноября 2012 года № 565



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ: МЕХАНИЗМЫ РАЗРАБОТКИ

Формирование потребности в профессиональных стандартах

- отраслевые федеральные органы исполнительной власти, объединения работодателей, профессиональные сообщества, объединения профсоюзов
- профстандарты разрабатываются объединениями работодателей, работодателями, профессиональными сообществами, саморегулируемыми организациями и иными некоммерческими организациями с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций

Организация разработки профессиональных стандартов

- за счет собственных средств разработчиков в инициативном порядке: работодатели и их структуры
- за счет бюджетных средств по приоритетным направлениям (планы мероприятий ("дорожные карты") в сферах биотехнологий и геномной инженерии, информационных технологий, инжиниринга и промышленного дизайна, жилищно-коммунального комплекса, фотоники и др.)

Экспертная оценка, общественное обсуждение:

1. Разработчик обязан на этапе подготовки проекта профессионального стандарта провести его профессионально-общественное обсуждение
2. После внесения в Минтруд России проект размещается для общественного обсуждения на сайте <http://regulation.gov.ru/>
3. Федеральные органы исполнительной власти представляют заключение в Экспертный совет
4. Экспертный совет осуществляет экспертную оценку проектов профессиональных стандартов и рекомендует их к утверждению, отклонению или доработке

Утверждение Минтрудом России одобренных Экспертным советом по профессиональным стандартам при Минтуде России и регистрация в Минюсте России.

На 15 марта 2014 года: одобрено Экспертным советом 286 профстандартов; утверждено Минтрудом России 32 профстандарта; зарегистрировано Минюстом России 16 профстандартов.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ: ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

НИЗКАЯ АКТИВНОСТЬ УЧАСТИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РАЗРАБОТКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ (ОКОЛО ТРЕТИ РАЗРАБОТЧИКОВ – РАБОТОДАТЕЛИ ИЛИ ИХ КОРПОРАТИВНЫЕ СТРУКТУРЫ)

НЕ ВСЕ РАБОТОДАТЕЛИ МОГУТ САМОСТОЯТЕЛЬНО ПОДГОТАВЛИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

РАЗРАБОТЧИКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ ИЗ ЧИСЛА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕ ВСЕГДА УЧИТЫВАЮТ ПОТРЕБНОСТЬ ОТРАСЛИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ИЗ-ЗА НИЗКОЙ АКТИВНОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

ОПЫТ РАЗРАБОТКИ ПРОФСТАНДАРТОВ ПОКАЗЫВАЕТ, ЧТО НАИЛУЧШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ДОСТИГАЮТСЯ ПРИ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЕ НАД ПРОЕКТОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РАЗВИТИЮ МЕХАНИЗМОВ РАЗРАБОТКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И ИХ ПРИМЕНЕНИЯ

СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ БОЛЬШЕГО ЧИСЛА ЭКСПЕРТОВ ИЗ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СООБЩЕСТВ, АКТИВИЗАЦИИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЦЕЛЯХ РАЗРАБОТКИ ПРОФСТАНДАРТОВ

РАЗРАБОТАТЬ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ РАЗРАБОТЧИКАМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСУЖДЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТОВ

ПРЕДУСМОТРЕТЬ ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ РАЗРАБОТЧИКАМИ ПРОФСТАНДАРТОВ НА ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ ПРИ Минтруде России ЗАКЛЮЧЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СООБЩЕСТВ И ОТРАСЛЕВЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

ПРЕДУСМОТРЕТЬ МЕХАНИЗМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ ОБЩЕРОССИЙСКОМУ ОБЪЕДИНЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ ПО РАЗРАБОТКЕ ПРОФСТАНДАРТОВ ДЛЯ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СЕКТОРОВ ЭКОНОМИКИ

РАЗРАБОТАТЬ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РАЗРАБОТАТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ЦЕЛЯХ ПОДГОТОВКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И ПРОГРАММ

ОРГАНИЗОВАТЬ ШИРОКУЮ РАЗЪЯСНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА (СЕРТИФИКАЦИЯ) КВАЛИФИКАЦИЙ – ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Сертификация квалификаций – это определение соответствия уровня теоретических знаний, практических навыков и умений, достаточных для выполнения трудовых функций в конкретной профессиональной деятельности на основе сдачи экзамена

Основные принципы системы:

Независимость (от государственных органов, конкретных работодателей; организаций, осуществляющих образовательную деятельность)

Добровольность прохождения оценки квалификаций соискателями

Сертификацию проводят организации, аккредитованные (уполномоченные) общероссийскими объединениями работодателей, на основе установленного ими порядка

СОИСКАТЕЛИ:

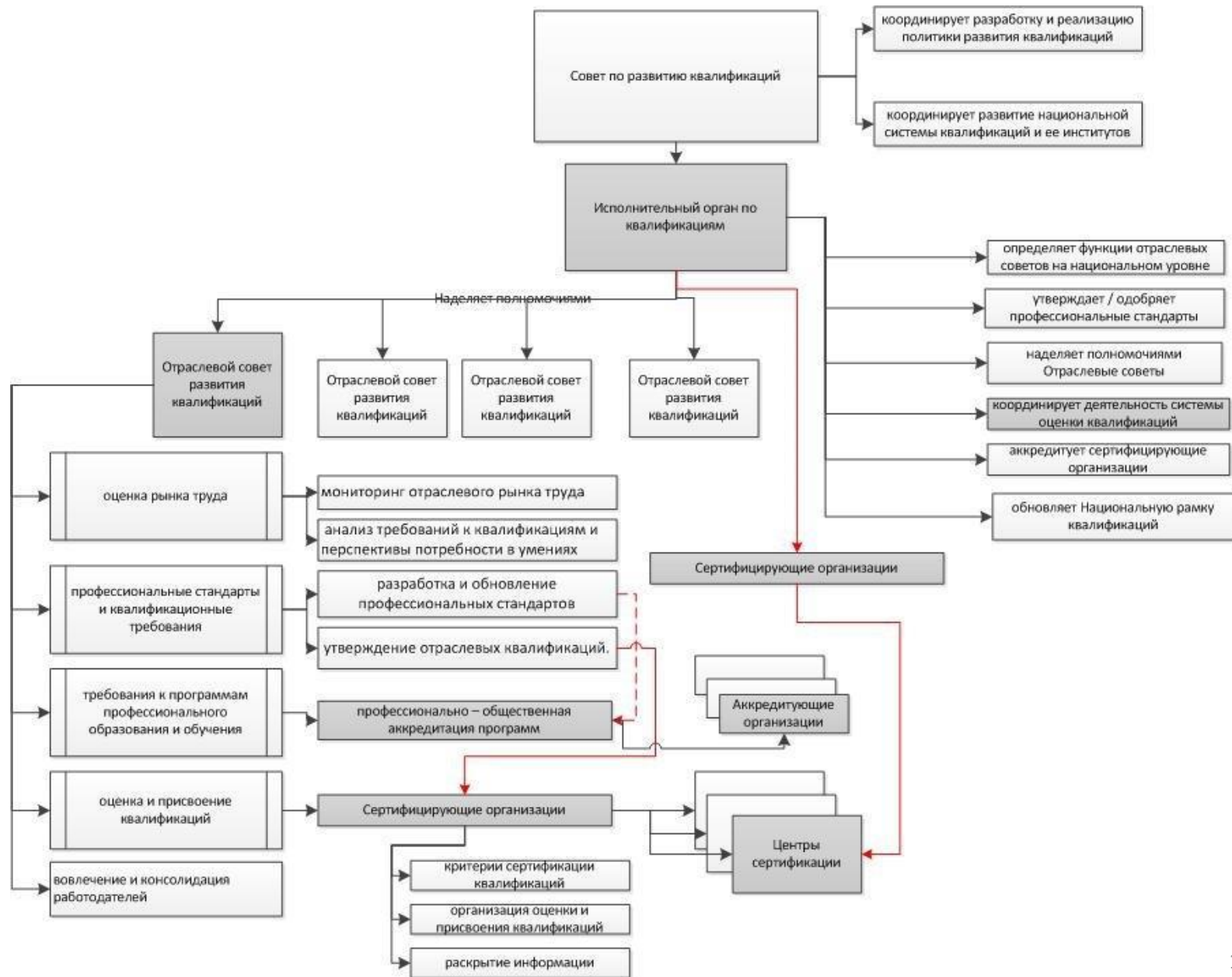
Работники по направлению работодателей

Граждане, направленные органами службы занятости

Выпускники образовательных организаций

Самостоятельно обратившиеся граждане

СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ



МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗВИТИЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ НА 2014–2015 ГОДЫ

создание Национального совета профессиональных квалификаций при Президенте Российской Федерации

совершенствование нормативно-правовой и методической базы по разработке профстандартов, их независимой профессиональной общественной экспертизе и применению, в том числе подготовка законопроекта об обязательном применении профстандартов организациями, контрольный пакет акций которых принадлежит государству

подготовка предложений по разработке профстандартов на 2015–2020 годы

консультационное обеспечение разработки и применения профстандартов

формирование информационного ресурса по вопросам профессионального развития

разработка и внедрение механизмов независимой оценки (сертификации) квалификаций работников на основе профстандартов, в том числе подготовка законопроекта о независимой оценке квалификаций

разработка национального классификатора профессиональных стандартов

Дополнительная информация :

<http://www.rosmintrud.ru/>

<http://www.niitss.ru/>