

СТАЛЬ

ИЗДАЕТСЯ С 1930 ГОДА

· Пятница, 17 апреля 2015 года · № 2 (2764) ·

ГАЗЕТА УЧЕНОГО СОВЕТА И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МИСиС



Оценивают эксперты



Международный научный совет НИТУ «МИСиС», объединяющий экспертов мирового уровня, в первых числах марта провел свое третье заседание. Авторитетные ученые оценили деятельность вуза за последние полгода и дали свои рекомендации по продвижению университета в мировых рейтингах.

Открывая совет, ректор университета **А.А. Черникова** рассказала об итогах работы НИТУ «МИСиС», главных достижениях вуза, выразившихся, в частности, в том, что за время, прошедшее с момента запуска программы «5-100», НИТУ «МИСиС» вошел в первую сотню университетов стран БРИКС и тысячу лучших университетов мира по версии одного из самых авторитетных мировых рейтингов QS, а также значительно продвинулся в национальных рейтингах.

В течение недели ведущие ученые из различных стран мира проводили комплексный анализ деятельности вуза за полгода, давали экспертные оценки и рекомендации по развитию.

Отдельный пункт программы включал отчет о первых результатах деятельности новых научно-исследовательских лабораторий – «Биомедицинские наноматериалы» (руководитель – **А.Г. Мажуга**), «Физические методы и аппаратура диагностики онкологических заболеваний» (**Е.А. Хазанов**), «Разделение и концентрирование в химической диагностике функциональных материалов и объектов окружающей среды» (**П.С. Федотов**).

Помимо экспертизы работы университета, в ходе визита 12 членов МНС НИТУ «МИСиС» прочитали цикл открытых лекций по материаловедению, горному делу, медицине и нанотехнологиям для студентов, аспирантов и гостей университета.

На вопросы газеты «Сталь» отвечают члены Международного научного совета

– Прошел год, как начал свою деятельность МНС. Какие качественные изменения, на ваш взгляд, произошли за это время?

Гарри Руда, профессор Университета Торонто, Канада: НИТУ «МИСиС» демонстрирует значительный прогресс в отношении ключевых показателей. Заметно увеличилась научная продуктивность, улучшилось качество подготовки студентов, появились хорошие результаты по трудоустройству выпускников и студентов. После создания лабораторий мирового уровня улучшилась исследовательская среда в университете.

Ян ван Рутенбек, профессор Лейденского университета, Нидерланды: Всего лишь за год число качественных публикаций высокого уровня выросло в три раза. Открыты лаборатории, которые уже сегодня представляют интересные научные результаты. Самое главное, растет мотивация научных сотрудников университета, участвующих в совместной работе по программе «5-100».

Льюис Халамек, профессор Стэнфордского университета, США: Видны конкретные результаты усилий сотрудников университета, направленных на повышение его авторитета в мировом образовательном сообществе. Растет число иностранных студентов и преподавателей. Активно развивается эндаумент-фонд.

– Что на вас произвело наибольшее впечатление во время посещения кафедр и лабораторий?

Г. Р.: Высокий уровень научно-исследовательской работы и приверженность высокому качеству преподавания.

Большое впечатление произвели материаловедческая и металлургическая школы.

Ян в. Р.: Разнообразие институтов, виды исследований и качество образования. Атмосфера оптимизма, преданности и гордости. Крепкие традиции совместной работы НИТУ «МИСиС» и МГИ со многими отраслями промышленности по разным видам деятельности.

Л. Х.: Готовность профессорско-преподавательского состава к сотрудничеству. И энтузиазм студентов, работающих в лабораториях. Они – будущее НИТУ «МИСиС» и России. С каждым приездом я все больше узнаю о том, чем занимаются ученые университета, например материальноведы, открытия которых трансформируются в медицинские инновации. Здесь есть большой потенциал для продуктивной работы с медицинскими вузами и центрами. В результате совместной работы врачей и инженеров создаются новые материалы и устройства для успешного лечения людей.

– Каким должен быть оптимальный баланс распределения времени профессора между учебной и научной работой?

Г. Р.: Типичный баланс в распределении профессорского времени в Торонто – 40/60, с увеличением объема в сторону научных исследований. То есть со студентами работают активные исследователи, которые привносят научные идеи в рамки учебных планов. Это обогащает учебный процесс. Студенты видят примеры реального воплощения научной теории на практике.

Бывают случаи перекосов 0/100 и наоборот.

Ян ван Р.: Для любого исследовательского университета важно интегрировать научные исследования в образование на высоком уровне. Профессор должен тратить хотя бы 20% своего времени на преподавание и столько же на исследование. Наилучший баланс – 40/40/20, с равным распределением времени на научные исследования и преподавание и 20% – на менеджмент. Но некоторые институты организованы таким образом, что уделяют больше внимания обучению, в то время как в других есть больше возможностей вести исследовательскую работу.

Л. Х.: Однозначного ответа на этот вопрос нет. Многое зависит от интересов и талантов профессора. В идеале профессор стремится заниматься новыми научными исследованиями.

– Что, на ваш взгляд, еще требуется сделать?

Г. Р.: Во-первых, укреплять международные позиции, продолжать организовывать и продвигать такие мероприятия, как международные конференции и т.п. Во-вторых, улучшать инфраструктуру, объекты общего пользования: например, аналитическое оборудование для химического анализа, электронной микроскопии, площадки научных инструментов, суперкомпьютеры и т.д. В-третьих, продолжать развивать эндаумент-фонд.

Ян ван Р.: Для повышения международной репутации университета необходимо больше публикаций в журналах с международной аудиторией.

Материал подготовила Юлия СТОЛБОВА

МГА: век истории (стр. 2)



СТАЛЬНЫЕ

НОВОСТИ

НЕДЕЛЯ ГОРНЯКА-2015

Впервые в истории объединенного вуза 26-30 января состоялся международный научный симпозиум «Неделя горняка». Этот традиционный ежегодный форум, начало которому было положено в Московском государственном горном университете, проводится уже более двух десятилетий.

Для участия в форуме Горный институт НИТУ «МИСиС» посетили ведущие специалисты в области горного дела, академики и члены-корреспонденты РАН и других академий наук, представители министерств и ведомств, крупнейших НИИ, российских и зарубежных горных компаний, преподаватели, студенты и аспиранты профильных вузов – всего более 950 человек из 21 страны мира. Соорганизаторами симпозиума, наряду с Горным институтом, выступили Институт проблем комплексного освоения недр (ИПКОН) РАН и Научный совет РАН по проблемам горных наук.

«Университет может идти вперед, только опираясь на фундаментальную и прикладную науку, на работодателей, для которых готовит своих студентов», – отметила на пленарном заседании симпозиума ректор НИТУ «МИСиС» **Алевтина Черникова**. Она рассказала гостям форума об объединенном университете, его преподавателях и студентах, структуре, месте в российских и международных рейтингах, приемной кампании-2014, успешных проектах, важнейших задачах и приоритетных направлениях развития.

С докладами на пленарном заседании выступили заместитель министра энергетики РФ **Анатолий Яновский** («Основные тенденции на энергетических рынках, проблемы и перспективы угольной промышленности»), директор ИПКОН РАН **Валерий Захаров** («Новые задачи и направления развития горных наук при освоении и сохранении недр Земли»), директор Геофизического центра РАН академик **Алексей Гвишиани** («Геоинформатика вчера, сегодня, завтра») и член-корреспондент РАН **Лев Пучков** («Природные закономерности мировых кризисов»).

В завершение вице-президент РАЕН **Виктор Аренс** наградил академика РАН **Климентя Трубецкого** и члена-корреспондента РАН **Давида Каплунова** орденами «За пользу Отечеству» имени В.Н.Татищева.

Программа симпозиума была очень насыщенной. Помимо пленарного заседания, она включала 28 семинаров по проблемам горного дела и металлургии (где прозвучало около 120 докладов), а также 4 круглых стола – «Специальные способы в городском подземном строительстве», «Экологические проблемы утилизации отходов стекла и других горнопромышленных отходов», «Наилучшие доступные технологии в горной промышленности» и «Развитие сотрудничества: инновации, риски, эффективность», который провел журнал «Глюкауф». В синем зале Горного института была представлена выставочная экспозиция 26 ведущих компаний горно-металлургической отрасли и специализированных изданий.

Состоялись также заседания совета Учебно-методического объединения вузов РФ по образованию в области горного дела и научного совета РАН по проблемам использования взрывов в народнохозяйственных целях. Завершающим событием «Недели горняка-2015» стало заседание научного совета РАН по проблемам горных наук.

Сергей СМЕРНОВ



В перерыве. **Г. Крастинский**, председатель совета директоров ООО «Караган Инвест», **Ю. Малышев**, академик РАН, и **А. Черникова**, ректор НИТУ «МИСиС»

МГА: век истории



До столетия Московской горной академии, давшей начало шести вузам страны, в том числе институтам стали, горному, цветных металлов и золота, остается всего четыре года. В преддверии юбилея мы открываем рубрику «МГА: век истории».

15 августа 1918 года на коллегии Наркомпроса с докладом «Об издании декрета об учреждении Московской горной академии» выступил декан горного факультета Нижегородского политехнического института (НПИ) профессор Д.Н. Артемьев, уполномоченный по учреждению ВТУЗа в Москве.

24 августа в 14 номере журнала «Народное просвещение», приложении к «Известиям ВЦИК», вышла большая статья «Об учреждении в Москве Горной академии»

26 августа на заседании СНК, проходившем под председательством В.И. Ленина, седьмым вопросом заслушался «Проект декрета Народного комиссариата просвещения об утверждении Московской горной академии», докладчиком указан Д.Н. Артемьев.

30 августа члены комиссии высказались об учреждении МГА.

4 сентября 1918 года «Декрет Совета Народных Комиссаров об учреждении Московской горной академии» был подписан председателем ВСНХ А.И. Рыковым, заместителем наркома по просвещению М.Н. Покровским, управляющим делами СНК В.Д. Бонч-Бруевичем и секретарем СНК Л.А. Фотиевой.

15 сентября в «Известиях ВЦИК» было опубликовано обширное «Положение о Московской горной академии», где сообщалось, что МГА будет вести работу по трем секциям: просветительской, научной и учебной. Учебная секция была открыта в составе трех факультетов: горнорудничного, геологоразведочного и металлургического. Особо подчеркивалась бесплатность обучения.

В октябре по постановлению СНК «для устройства МГА» были предоставлены все помещения бывших Мещанских училищ по Б. Калужской улице, состоящие из трех трехэтажных корпусов (с подвальными помещениями), больничного корпуса, бывшей церкви во имя благоверного князя Александра Невского, отопительной станции, бокового двухэтажного и рабочего корпусов.

4 ноября на заседании Организационной комиссии был поставлен вопрос об использовании части горнотехнического инвентаря Нижегородского университета и переводе студентов-старшекурсников горной специализации в МГА.

15 декабря открыта школа литейных мастеров.

17 декабря в «Известиях ВЦИК» вышло сообщение «К открытию Московской горной академии». Организационная комиссия приглашала на работу профессоров, преподавателей, ассистентов и лаборантов. Указывался и штат: 21 профессорская кафедра и 84 преподавателя, ассистента, лаборанта. Был объявлен прием слушателей.

С января 1919 года начали действовать школа электромонтеров и годичные курсы горных десятников, буровых мастеров, штейгеров, помощников маркшейдеров.

12 января 1919 года состоялось официальное открытие Московской горной академии. «Заседание проходило при температуре около +5°, – вспомнил Д. Моцок, – затем присутствующие прошли... в рекреационный зал, где гостям был предложен чай с горошинами сахара и редкими бутербродами величиной с резинку».

20 января, в понедельник, в пять часов вечера к первым занятиям приступили 600 студентов.

Подготовила Людмила БАБАДЖАНЫН

5-100-2020

Знакомьтесь: Александр Георгиевич Мажуга, руководитель лаборатории «Биомедицинские наноматериалы». В 2002 году закончил химический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова. В 2005 году защитил кандидатскую диссертацию, а в 2013-м – докторскую. Руководит группой исследователей на химическом факультете университета, является заместителем декана химфака по инновационной деятельности.

«В сфере моих научных интересов органическая и медицинская химия, химия наноматериалов для биологического применения, – рассказывает Александр. – Мы с коллегами в МГУ изначально работали с наночастицами золота, затем перешли к наночастицам магнетита (другое название – магнитный железняк, распространенный минерал черного цвета, имеющий химическую формулу Fe_3O_4 – прим. ред.). Появилась необходимость найти коллег, которые были бы специалистами в области магнетизма и знали физико-химические свойства наночастиц магнетита. Так началось наше активное сотрудничество с кафедрой физического материаловедения НИТУ «МИСиС», которой заведует к.ф.-м.н. Александр Григорьевич Савченко. Эта кафедра обладает качественной инструментальной базой – тем, чего в МГУ, к сожалению, нет.

Когда в рамках проекта «5-100» был объявлен конкурс на создание новых лабораторий, решили подать совместную заявку. Все происходило довольно быстро: в начале весны 2014 года подали заявку, в мае узнали, что Международный научный совет (МНС) НИТУ «МИСиС» отобрал ее как одну из наиболее перспективных, а уже осенью на заседа-

нии МНС я рассказывал о том, что мы конкретно планируем делать. Непосредственно к работе приступили в июне».

По гранту А.Г. Мажуге и его коллегам было выделено 60 млн рублей на срок до конца 2015 года, предоставлено три лабораторных



комнаты и офисное помещение. Пока их ремонтировали, работа проходила в МГУ, а физические измерения осуществлялись на кафедре физического материаловедения в НИТУ «МИСиС».

Если кратко сформулировать задачу, стоящую перед лабораторией «Биомедицинские наноматериалы», – это получение противоопухолевого вещества, которое бы помогло врачам бороться с онкологией простаты и печени. Почему объектами приложения исследований избраны именно эти заболевания? Рак простаты – одна из основных причин смертности среди мужчин. Кроме того, на сегодняшний день отсутствуют неинвазивные (без проникновения внутрь человеческого тела различными инструмента-

ми) методы визуализации предстательной железы. Что касается рака печени, то для лечения этой болезни до сих пор нет показывающих хорошие результаты методов химиотерапии, поэтому пока его лечат в основном хирургическим путем – вырезают пораженные ткани.

инкубатор – место, где живут клетки; в нем поддерживается определенная температура и концентрация газов.

Уникальными приборами являются два микробиореактора российской фирмы «Биоклиникум», такую аппаратуру производят только

Задача – победить!

Сегодня мы знакомим читателей с лабораторией «Биомедицинские наноматериалы», созданной в ходе реализации проекта «5-100». Исследования, проводимые в этой лаборатории, должны помочь НИТУ «МИСиС» стать одним из лидеров в новом приоритетном для нашего вуза направлении – биомедицине.

Проект включает в себя три части: синтез материалов, изучение и описание его физико-химических свойств, биологическую часть. Для выполнения всех работ необходимо различное оборудование – от простого до сложнейшего: магнитные мешалки, роторные испарители, весы, насосы, сушилки, микроскопы, аппаратура для исследования магнитных свойств и определения структуры наноматериалов. Такое оборудование производства японской фирмы «Ригаку» есть на кафедре физического материаловедения.

Самой стерильной зоной лаборатории, где можно проводить исследования на живых клеточных культурах человека – и здоровых, и опухолевых – и изучать токсичность наноматериалов, является клеточный блок. «Сердце» клеточного блока – ламинарный шкаф, где и происходит работа с клеточными культурами. Благодаря постоянному потоку воздуха, выходящему из шкафа, в него не может попасть ни одна бактерия или патоген. Есть также CO_2 -

три фирмы в мире. Они позволяют воплощать в жизнь так называемый гуманистический подход – отказаться от части экспериментов на животных. Благодаря микробиореактору можно изучать, какое влияние оказывает нановещество, прошедшее через один орган животного или человека, на другие его органы.

Актуальность исследований, которые будут проведены в лаборатории «Биомедицинские наноматериалы», не нуждается в доказательствах – согласно статистическим данным, в России раком больны 2,5 млн человек, а еще 500 тыс. человек услышат этот диагноз в ближайший год. Важно, что изыскания будут, в частности, направлены на то, чтобы сделать воздействие химиотерапии при лечении рака адресным, точечным, направить его на больший орган, исключив влияние на другие.

Коллектив лаборатории насчитывает 33 человека. Больше половины – сотрудники НИТУ «МИСиС». В штате «Биомедицинских наномате-

риалов» восемь студентов (пять из МИСиС) и восемь аспирантов (четыре из МИСиС). Недавно два аспиранта и один студент из нашего вуза прошли стажировку в Ноттингемском университете (Великобритания). По тематике лаборатории уже в этом году будет защищено три магистерских работы. Каждые две недели в лаборатории проводится открытый научный семинар, который охотно посещают студенты.

Один из сотрудников лаборатории, молодой ученый из Индии Манож Сингх, будет работать в НИТУ «МИСиС» в течение двух лет – коллектив лаборатории выиграл грант по приглашению постдоков.

Лаборатория «Биомедицинские наноматериалы» является ярким примером межвузовского сотрудничества: кроме вышеупомянутого Ноттингемского университета, партнерами А.Г.Мажуги и его коллег являются МГУ, РХТУ имени Д.И. Менделеева, Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова, Центр медико-биологических испытаний Минздрава России, Онкологический институт имени П.А. Герцена, Университет тонкой химической технологии, Российский онкологический центр имени Н.Н. Блохина, Университет Северной Каролины (США).

Сегодня реализация проекта находится на стадии синтеза и изучения физико-химических свойств противоопухолевых наноматериалов. В течение нынешнего года руководству лаборатории предстоит выступить с докладами, а в конце года представить итоговый отчет. Александр Мажуга надеется, что проект будет продлен еще на год.

Сергей СМЕРНОВ

Фото Геннадия СМЕРНОВА



В последние дни февраля оборвалась жизнь прекрасного человека – Беллы Моисеевны Зельбет, выпускницы технологического факультета нашего университета 1948 года.

Белла Зельбет поступила в Московский институт стали в 1940 году, была активным студентом нашей газеты. Когда началась война, студентов эвакуировали в Новокузнецк. Но Белла решила не задерживаться в тылу и подала заявление с просьбой отправить ее на фронт. В военкомате предупредили, что служить придется в авиации, и направили ее в школу младших авиационных специалистов. На фронте сержант Белла Зельбет пользовалась авторитетом, «благодаря безупречному выполнению боевых заданий по обеспечению авиации радиосвязью». А в свободное время она выпустала ротную газету и писала стихи.

Гвардейская танковая часть, где Белла служила радисткой, участвовала в боях за

Светлая память

Кенигсберг. После Победы Белла Зельбет вернулась в родной институт и продолжила учебу. По распределению была направлена на 2-й Государственный подшипниковый завод, одновременно поступила в вечернюю аспирантуру.

После успешной защиты кандидатской диссертации работала начальником лаборатории металлургии во Всесоюзном научно-исследовательском институте подшипниковой промышленности. И отсюда в 1987 году ушла на пенсию: надо было растить внуков.

Отличительная особенность этой замечательной женщины – любовь, во всех ее проявлениях: любовь к Родине, мужу, детям, внукам, друзьям, институту, работе... Она никогда не теряла бодрости духа и обаяния.

Мы будем помнить ее такой всегда.



Коллектив НИТУ «МИСиС» глубоко скорбит в связи со смертью выдающегося ученого и замечательного человека, заслуженного деятеля науки и техники РФ, лауреата государственной премии СССР, доктора

технических наук, профессора, почти 30 лет возглавлявшего кафедру металлургии стали и ферросплавов, Вули Аршаковича Григорьяна.

Ушел из жизни наш коллега, друг и соратник, один из основателей отечественной металлургической науки, талантливый педагог, воспитавший не одно поколение инженеров-металлургов.

Его исключительные человеческие качества, преданность любимому делу и высокое мастерство снижали ему любовь и уважение коллег и студентов.

Светлая память о Вули Аршаковиче Григорьяне сохранится в наших сердцах.

НИТУ «МИСиС» объявляет конкурс на замещение вакантных должностей научного состава университета: Главного научного сотрудника – по кафедре горнопромышленной экологии (1). Старшего научного сотрудника – по кафедре цветных металлов и золота (1). Научного сотрудника – по инженеринговому центру «Инновационные литейные технологии и материалы» (1). В конкурсе на замещение должностей научных сотрудников могут участвовать лица, имеющие соответствующую ученую степень по данной специальности. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по согласованию сторон с учетом коллективного договора и мнения Ученого совета университета (Ученого совета института, филиала). Заявления подаются в Ученый совет университета (Б-613) в течение одного месяца после опубликования объявления в газете «Сталь». По вопросам конкурса обращаться по телефону: (499) 237 84 45.

КАРЬЕРА

Призванный помогать



Центр развития филиальной сети и социального партнерства в рамках программы повышения конкурентоспособности «5-100» запустил проект «Создание и развитие службы поддержки содействия трудоустройству студентов и выпускников НИТУ «МИСиС». Реализовывать эту задачу будет команда под руководством Натальи Вячеславовны Максимовой.

Центр предлагает студентам помощь по созданию резюме и поиску вакансий; организует лекции, семинары, индивидуальные консультации, тренинги и мастер-классы с ведущими тренерами от бизнес-сообщества, конкурсы проектов и чемпионаты по решению кейсов. Это облегчает поиск практик и стажировок во время учебы, а также поиск работы по окончании университета. Партнеры Центра – крупнейшие отечественные и международные компании.

В сферу приоритетных задач Центра входят: информационно-консультативная поддержка соискателей, благодаря которой они смогут узнать о мероприятиях, определиться с планами личного и профессионального развития, пройти необходимые программы дополнительного образования и принять решение о дальнейшем обучении, а также организация рекрутинговых мероприятий.

Совместно с Институтом качества высшего образования в феврале запущена комплексная программа по развитию личностных и профессиональных компетенций. Ставшие привычными ярмарки вакансий предстанут в новом формате – в виде карьерных квестов. Первый квест успешно прошел в декабре 2014 года.

Одним из ключевых сервисов, предлагаемых Центром, станет актуальная, постоянно обновляющаяся база вакансий и резюме студентов НИТУ «МИСиС» на интернет-ресурсе «Сообщество МИСиС». Чтобы воспользоваться сервисом, необходимо зарегистрироваться на сайте во вкладке «Карьера» и заполнить анкету и резюме.

Центр готов помочь найти ответы на возникающие вопросы (комн. Б-105, тел. (495) 638-45-62 или csmisis@gmail.com).

При выборе профессии абитуриенты обычно ориентируются на свои индивидуальные способности, профессиональные стремления, советы родителей, карьерный рост, возможность работы за рубежом, профиль специальности (узкий или широкий), сложность обучения, возможность приобрести опыт работы во время учебы, уровень зарплаты в отрасли, перспективность будущей специальности.



ПУТЬ К УСПЕХУ

Чем раньше студент начинает задумываться о будущем месте работы, тем больше у него возможностей развить необходимые навыки и получить нужную информацию. Как найти работу по специальности, не имея опыта? Как правильно составить резюме? Как выделиться из большого числа соискателей и получить желаемую вакансию? Все это и многое другое – в новой рубрике «Карьера».

Что ждать от рынка труда?

К концу 2014 года уровень безработицы в России составил всего 5,2%. Однако сегодня, в складывающейся экономической ситуации, прогнозирование будущего рынка труда и востребованности тех или иных профессий представляется весьма сложным делом.

Если рассматривать дальнейшее развитие событий, стратегической задачей для любой компании – вне зависимости от отрасли и рынка – становится минимизация расходов, в том числе на персонал, а значит, сокращение кадров. Кто же будет востребован в нынешних условиях?

Как утверждают специалисты, в первую очередь повысится спрос на **антикризисных менеджеров**. Их отличает инновационность мышления, способность приспосабливаться к меняющимся условиям, умение видеть долгосрочную цель и ради нее отказываться от привычных решений, а также способность выстраивать отношения с людьми.

Бизнесу, в особенности крупным предприятиям в капиталоемких отраслях, потребуются **специалисты по взаимодействию с государственными органами**, поскольку в сложных условиях господдержка может оказаться наиболее значимым фактором их выживания. Для достижения успеха бизнес-структурам потребуются сотрудники самого различного профиля, обладающие широким

кругозором и полезным опытом, умеющие учиться и приобретать новые компетенции.

Что касается конкретных профессий, на первый план выйдут **специалисты по управлению проектами**, в особенности специализирующиеся на инновационной сфере. К сожалению, в России доля тех, кто обладает необходимыми навыками и умениями в инновационной деятельности, составляет всего 5,6 %, что почти вдвое ниже, чем в Германии. Управляющим в последние годы недостает аналитических навыков и предпринимательского подхода, готовности прикладывать дополнительные усилия и нести ответственность за трудности и неудачи, а также извлекать из них нужные уроки.

Также сохранится традиционно высокий спрос на **IT-специалистов и сотрудников отделов продаж**.

Неоспоримо одно: при любом сценарии развития экономической ситуации наиболее привлекательными для работодателей будут гибкие и адаптивные специалисты и руководители.

Наталья МАКСИМОВА

Кейсы, на старт!

В Горном институте НИТУ «МИСиС» 27 февраля стартовал уникальный инженерно- и практико-ориентированный образовательный проект – первый Всероссийский чемпионат по решению топливно-энергетических кейсов.

Этот федеральный проект осуществляется при поддержке Министерства энергетики РФ, Министерства образования и науки РФ, Министерства природных ресурсов и экологии РФ, Росмолодежи, Агентства стратегических инициатив, крупнейших работодателей ТЭК и других организаций.

Чемпионат основывается на успешном опыте Всероссийского чемпионата по решению кейсов в области горного дела, который в течение двух лет проводил Молодежный форум лидеров горного дела. Участие в чемпионате принимают более 1500 лучших студентов.

Анатолий Яновский, зам.министра энергетики РФ: Чемпионат позволит выявить и поддержать перспективных учащихся профильных вузов, содействовать получению ими практических знаний, опыта и новых компетенций, повысить имидж работника ТЭК и популяризировать инженерно-техническое образование.

Артем Королев, председатель правления НП «Молодежный форум лидеров горного дела»: Чемпионат стал реальным инструментом взаимодействия компаний, вузов и участников, а также методом оценки умений будущих горняков.

Сергей Никишичев, генеральный директор ИМС Montan: Даже в рамках одного подобного мероприятия можно отобрать перспективных ребят, которых я готов уже сегодня привлекать как на практику, так и на работу.



В первом отборочном этапе НИТУ «МИСиС» победу одержала команда CrackVCase, в составе которой Максим Сидоренко (МГИ, 4 курс, кафедра маркетингового дела), Екатерина Бурба (МГИ, 5 курс, кафедра открытых горных работ), Степан Воротыло (ЭкоТех, магистрант), Альберт Абрамян (МГИ, 3 курс, кафедра маркетингового дела). Победители вышли в финал Чемпионата, который состоится в мае в Москве и соберет лучшие команды из 20 российских вузов.



Как я нашел работу

Рассказывает Александр Тихонов, выпускник 2014 года кафедры физического материаловедения ИНМиНа.

Я ни разу не пожалел, что поступил именно в НИТУ «МИСиС». Это связано в первую очередь с людьми, которые тебя окружают, – это великие преподаватели, гуру в своей профессии. Они не только обучают тебя, но и воспитывают, подготавливают к дальнейшей взрослой жизни.

После защиты дипломной работы ребром встал вопрос: куда и кем пойти работать? Моя специальность – инженер по направлению «Наноматериалы». Выпускнику технического вуза без опыта работы сложно найти вакансию с таким узким профилем. К тому же с достойной зарплатой. Меня пригласили в ООО

«Московский завод «Сапфир», Институт кристаллографии им. Шубникова РАН, Всероссийский научно-исследовательский институт авиационных материалов, Научно-исследовательский институт технической физики и автоматизации. На предложенных мне должностях заработная плата не превышала 30 тысяч рублей.

После этого я расширил круг поисков. В этом мне помогла директор Центра Наталья Вячеславовна Максимова, за что я хотел бы выразить ей огромную благодарность. В Министерстве промышленности и торговли РФ мне предложили должность ведущего специалиста-эксперта, в ОАО «Универсальная электронная карта» – администратора проекта, в ООО «ТК «ЕвразХолдинг» и ООО «ПромЭкс» – менеджера по

продажам. Здесь заработная плата начинающих специалистов составляла порядка 45-55 тысяч рублей.

Об опыте собеседования в Минпромторге России я хочу рассказать подробнее. Как правило, на всех собеседованиях задают однотипные вопросы. Так было и в моем случае. Я к ним подготовился, чтобы простые, на первый взгляд, вопросы не поставили меня в тупик. Но надо помнить: выбирают не только тебя, но и ты выбираешь место работы. Поэтому не нужно стесняться задавать вопросы: каковы будут должностные обязанности, заработная плата, условия работы, перспективы роста.

Собеседование я прошел успешно и сейчас работаю в штате Минпромторга РФ.



На зимнюю стажерскую программу Министерством промышленности и торговли РФ по результатам конкурса было отобрано 50 старшекурсников из ведущих вузов России. В их числе – **Н. Шокоров**, магистрант первого года обучения ИНМиН, и **Т. Гришечкина**, пятикурсница МГИ. Помимо работы в департаментах, стажеры участвовали в различных мероприятиях, направленных на профессиональное развитие. По итогам стажировки Татьяна заняла 1 место, Никита – 7-е, и в числе 10 лучших участников они были зачислены в молодежный кадровый резерв министерства. Летняя стажерская программа пройдет с 1 июля по 31 августа.

Полосу подготовили: Екатерина ПРЯНИКОВА, Людмила БАБАДЖАНЫН, Светлана ИВАНОВА

Три дня на Смоленщине

Провели студенты ЭкоТеха, посетившие памятные места истории нашего Отечества после поездки на производственную площадку ГУП «Литейно-прокатный завод».

День первый

Из Москвы в Смоленск ведет прекрасная трасса, которая позволяет почти на всем пути держать высокую скорость, потому что не проходит через населенные пункты. Оставив позади города Гагарин (бывший Гжатск) и Вязьму, мы прибыли на расположенный вблизи Ярцево ГУП «Литейно-прокатный завод». Задержались здесь на несколько часов, чтобы на практике ознакомиться с технологией производства чугунных отливок и стальной арматуры. Обсудили с директором завода перспективы будущего трудоустройства и решили, не откладывая на следующий день, познакомиться с городом.

Смоленск испокон веков считался западным щитом России, потому что преграждал врагам путь на Москву. У его стен не раз происходили крупные сражения: с войском короля Сигизмунда во время польского нашествия XVII века, с армией Наполеона в 1812 году, с немецко-фашистскими захватчиками в 1941-м.

Как приграничный город, Смоленск нуждался в надежных укреплениях. Поэтому на рубеже XVI – XVII веков по указу Бориса Годунова была выстроена грандиозная каменная крепость: город был опоясан

стеной протяженностью в 6,5 километров и укреплен 38 башнями. До нашего времени сохранились лишь отдельные фрагменты стены и малая часть башен, которые до сих пор впечатляют своими размерами.

День второй

Мемориал «Катынь», расположенный неподалеку от Смоленска, печально известен всему миру. Это памятник жертвам тоталитаризма, гражданам двух стран – Советского



Катынь

Союза и Польши. Российскую часть мемориала открывает десятиметровый православный крест – символ вечной памяти и покаяния.

Обе части мемориала, польское военное кладбище и захоронения советских граждан, соединяет Аллея памяти, и это не случайно. Ведь Катынь – общая боль польского и российского народов. В Катынском музее представлены уникальные фотографии и документы, вещи погибших.

День третий

На обратном пути мы заехали в Вязьму. Как оказалось, не зря. В этом маленьком городке множество храмов, памятников героям двух отечественных войн. Здесь с высоты берега Вязьмы-реки открываются живописные виды на окрестности.

Западнее Вязьмы – военно-исторический мемориал «Богородицкое поле». Здесь произошла одна из самых страшных трагедий Великой Отечественной войны, известная как «Вяземский котел».



На заводе

В октябре 1941 года гитлеровцы, перерезав Минское шоссе, замкнули кольцо окружения, в котором оказались четыре армии. В этом котле погибло более 380 тысяч человек, в плен попало почти 700 тысяч. Большинство пленных тоже погибло – в немецком лагере в Вязьме, где они содержались, смертность доходила до 300 человек в день.

До сих пор здесь работают поисковые отряды, и памятные стелы установлены не в честь отдельных героев, а в память дивизий, которые были уничтожены практически полностью.

Все участники экскурсии выражают огромную благодарность руководству университета и профкому НИТУ «МИСиС» за организацию поездки.

Дамир ЮСУПОВ,
группа ММЧ-14

Что мы знаем о войне?

Предлагаем нашим читателям вопросы по истории Великой Отечественной войны. Первого, правильно ответившего на все вопросы, ждет приз редакции.

1. Когда был образован Государственный комитет обороны СССР (ГКО) и кто был его председателем?
2. Когда была создана Ставка Верховного Главнокомандования? Кто в нее входил?
3. Когда и с какой целью были сформированы и когда расформированы заградительные отряды?
4. Назовите конструктора танка Т-34?
5. Когда и где был произведен первый залп «катюш»?
6. Назовите основные сражения, повлиявшие на ход Великой Отечественной войны?
7. Когда и по какому поводу был произведен первый салют Победы?
8. Когда и где в годы войны встретились советские и американские войска?
9. Когда, где и кто подписал Акт о безоговорочной капитуляции Германии?
10. Когда, где и кто подписал Акт о капитуляции Японии?
11. Кто и когда водрузил Знамя Победы на куполе рейхстага?
12. Назовите города бывшего Советского Союза, удостоенные звания «Город-герой».
13. Сколько городов имеют звание «Город воинской славы»?
14. В каком году на Ленинском, 6, был установлен обелиск ополченцам?

Под сетью Wi-Fi

В конце 2014 года все общежития НИТУ «МИСиС» получили беспроводной доступ в интернет по технологии Wi-Fi. На очереди – учебные корпуса Горного института.



Наш университет, как рассказал начальник управления информационных технологий г. Москвы (первая очередь субсидий). В результате все общежития университета получили беспроводной доступ в интернет.

К 2005 году площадка охвата ограничивалась двумя корпусами – «Б» и «В» на Ленинском проспекте, 2-4. В 2006-2008 годах стартовала инновационная образовательная программа, которая позволила обновить оборудование и запустить Wi-Fi в корпусе «А» на Ленинском проспекте, 6, и корпусе «К» на Крымском валу, 3.

Благодаря программе создания и развития НИТУ «МИСиС» и проекту повышения конкурентоспособности «5-100», площадь внедрения беспроводного интернета в университете вновь расширилась, возросло количество коммутаторов. В прошлом году началось внедрение

Wi-Fi в общежитиях. Этот проект был реализован, в том числе, благодаря соглашению между НИТУ «МИСиС» и Департаментом информационных технологий г. Москвы (первая очередь субсидий). В результате все общежития университета получили беспроводной доступ в интернет.

К середине 2014 года была установлена 121 точка Wi-Fi в студгородке «Металлург» в Беляево и «Доме коммуны», к концу года – в общежитиях «Горняк-1», «Горняк-2» и ДСГ на улице Студенческая, 33.

Сегодня 15 объектов нашего вуза общей площадью 230 тысяч квадратных метров охвачены сетью Wi-Fi, которой могут пользоваться свыше 13 тысяч студентов и сотрудников НИТУ «МИСиС».

В планах управления информационных технологий на нынешний год – обеспечить беспроводным доступом три корпуса Горного института на Ленинском проспекте, 6; модернизировать университетскую систему платформенной виртуализации и многое другое.

Юлия СТОЛБОВА

В институте ЭУПП для контроля учебной дисциплины и повышения успеваемости студентов создана учебно-воспитательная комиссия (УВК).

Так как аттестация студентов у нас проходит ежемесячно, УВК имеет возможность детально отслеживать динамику их успеваемости или неуспеваемости. Эту информацию учебно-воспитательная комиссия получает от старост групп института, а также на сайте econom.misis.ru.

В задачу УВК входит не только проведение профилактических бесед с неуспевающими, но также помощь в исправлении задолженностей. На заседания комиссии приглашаются студенты, не аттестованные по трем и более учебным дисциплинам. УВК есть на каждом курсе института ЭУПП. Ответственный за 1 курс – Денис Стенин (МГ-14-3), за 2 курс – Александра Лордкипанидзе (МГ-13-2). На 3 курсе главную комиссию возглавляет Виктория Ефремова (МЭ-12-3).

Нужна ли УВК?

Эффективна ли наша работа?

«Конечно! – заявили кураторы А.В. Алексахин и А.Т. Бабкин. – Опыт работы в УВК мы получили еще в годы нашего студенчества, в комсомольской организации. Комиссия тогда помогала повысить уровень знаний двоечникам. Мы использовали этот опыт в наши дни, и

Полезная комиссия

Идет заседание УВК



сейчас он дает такие же положительные результаты».

«Бесспорно, это полезно», – лаконично заметил заместитель директора института ЭУПП по воспитательной работе А.Г. Будкевич.

«Это лучшая форма контроля качества образования органами самоуправления, так как она открытая, информативная и реально может оказать помощь студенту», – сказал нам заместитель директора института ЭУПП по науке В.Ф. Михин.

Преподаватели проводят консультации по всем предметам, мы оказываем реальную поддержку тем, кто к нам обращается, объясняем, как организовать себя, чтобы успешно учиться в НИТУ «МИСиС». Да, у каждого свои проблемы и сложности, кто-то вынужден подрабатывать, но все-таки учеба для студентов – основное занятие. Если не по силам наш университет, не нужно тратить время – можно ведь найти вуз полегче.

Вероника КРЕМНЕВА

В НИТУ «МИСиС» создан центр академического письма (Academic Writing University Center). Его цель – помочь университетским исследователям в подготовке научных статей на английском языке. Это особенно важно для размещения научных журналов, входящих в глобальную базу данных цитирования Web of Science и Scopus.

Открыт центр академического письма

Часто недостаточное знание формальных требований иностранных изданий, ошибки в оформлении заявки и т.п. приводят к тому, что качественные научные работы отечественных исследователей не проходят даже первичный отбор. Задачи центра – познакомить всех желающих с особенностями грамотного академического письма,

улучшить профессиональную компетенцию в сфере письменной коммуникации на английском языке, сформировать навыки критического мышления, необходимые для успешной исследовательской деятельности, научить выстраивать научный текст ясно, связно и адресно.

На базе центра создана служба консалтинга по научной коммуникации. Аспиранты, научно-педагогические работники и все сотрудники университета, интересующиеся академическим письмом, могут получить квалифицированную помощь по выбору научного журнала для публикации своей статьи; подготовке научной статьи для публикации в международном журнале; написанию тезисов доклада и презентации выступления на международной конференции; оформлению заявки

на получение гранта, написанию сопроводительного письма, резюме, аннотированной библиографии, эссе, обзора, а также других академических текстов; написанию диссертации на английском языке.

Обучение бесплатное. Базовый курс – 40 академических часов по 4 часа в неделю. Очередная группа начнет работать в сентябре. Запись открыта. Центр находится в левом крыле главного корпуса МГИ, комната Г-573А, тел. 8 (499) 230-15-05.

Елена БАЗАНОВА,
директор центра,
e.m.bazanova@gmail.com