



Быть в курсе событий! (стр.4)



В.А. Григоряну - 90 лет! (стр.2)



Игра удалась! (стр.4)

СТАЛЬ

ИЗДАЕТСЯ С 1930 ГОДА

Понедельник, 24 марта 2014 года · № 5 (2752) ·

ГАЗЕТА УЧЕНОГО СОВЕТА И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МИСиС

ПРИСТАЛЬНЫЙ

ВЗГЛЯД | «5-100-2020»

Международный научный совет: пути роста НИТУ «МИСиС»

6 марта завершилась первая рабочая сессия Международного научного совета НИТУ «МИСиС», на которой были обсуждены наиболее перспективные пути повышения международной конкурентоспособности вузов РФ. В работе сессии приняли участие ведущие учёные Кембриджа, Стэнфорда, члены Нобелевского комитета и другие представители мировой научной элиты, являющиеся постоянными членами МНС.

«Одним из важных проектов программы повышения конкурентоспособности НИТУ «МИСиС» является формирование Международного научного совета, - сказала в своем выступлении ректор университета **Алевтина Черникова**. - Это новый эффективный инструмент, призванный аккумулировать лучший мировой опыт для достижения нашей стратегической цели. На основе знаний, рекомендаций и мнений, которыми делятся признанные в научном сообществе лидеры, мы разрабатываем собственную, индивидуальную траекторию интеграции в международное научное пространство».

В ходе рабочей сессии члены МНС высказали мнение о необходимости преобразований в системе управления российскими вузами. Речь шла, в том числе, о проектном подходе при трансформации университетов, о важности перехода к международным стандартам финансовой отчетности, повышению уровня IT-сервисов, развитии корпоративных информационных систем. Участники МНС также назвали целесообразным создание гибкой системы мониторинга удовлетворенности сотрудников и студентов университета, а также повышение финансовой эффективности объектов инфраструктуры для научной деятельности.



Значительное внимание в ходе первой рабочей сессии МНС было уделено рассмотрению и оценке членами МНС материалов, заявленных на международные конкурсы «Открытый международный конкурс на получение грантов НИТУ «МИСиС» для поддержки научных исследований в области нового научного направления, проводимых под руководством ведущих ученых и организации новой лаборатории» и «Открытый международный конкурс на получение грантов НИТУ «МИСиС» для поддержки научных исследований в области развития научного направления, проводимых под руководством ведущих ученых». Члены МНС выразили свое мнение в отношении перспективности каждого из заявленных на конкурс проектов.

По мнению членов МНС НИТУ «МИСиС», наиболее важное значение для достижения университетом высоких позиций в мировых рейтингах имеет уровень проводимых исследовательских работ, количество и качество патентов и, безусловно, уровень привлекаемых к сотрудничеству ученых и преподавателей.



Российские вузы должны уделять огромное внимание коммерциализации имеющихся инновационных разработок: необходимо создание центров, которые будут способствовать развитию интереса бизнеса и государства к проводимым в стенах университетов исследованиям. Одним из возможных решений данного вопроса является формирование на базе вузов R&D-центров, основной сферой деятельности которых будут являться прикладные исследования и внедрение новых технологий.

Эти и многие другие тезисы, прозвучавшие на рабочей сессии Международного научного совета, полностью соответствуют высокой миссии НИТУ «МИСиС», которая состоит сегодня в развитии научного потенциала России и подготовке высококвалифицированных специалистов в области инновационной деятельности в материаловедении, металлургии и смежных направлениях, поддержке и усилении имиджа России как международного центра на глобальном рынке образовательных услуг, технологий и научных исследований. Итак, курс взят. Вхождение НИТУ «МИСиС» в сотню лучших университетов мира – одна из приоритетных задач российского образования. Пользуясь поддержкой и опытом ведущих ученых мира, приступим к решению этой задачи!

Подготовила **Ольга КОЗЭЛЬ**



Пять лет в ногу со временем (стр. 3)

СТАЛЬНЫЕ

НОВОСТИ

• 20 марта Российская ассоциация студентов (РАСНО) провела в НИТУ «МИСиС» Всероссийский круглый стол «Критерии оценки вузов. Взгляд студенчества».

Участниками круглого стола стали лидеры студенчества из 30 регионов Российской Федерации и председатели студенческих организаций ведущих вузов Москвы. Также в мероприятии приняли участие специалисты из Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Всероссийский студенческий союз, молодежное движение «В деле».

• 15 марта в ДК МИСиС состоялся юбилейный вечер **Юрия Бондарева: знаменитому писателю - 90!**

Вечере приняли участие известные общественные деятели, а также коллеги юбилера по литературному цеху. Зрители имели возможность увидеть кадры кинохроники, фрагменты из художественных фильмов по произведениям Юрия Бондарева. Юбилейный концерт вызвал живой отклик в сердцах людей самых разных возрастов: особенно отродно было видеть в зале представителей молодого поколения. /Юрий Васильевич Бондарев родился 15 марта 1924 года в городе Орске. Участник Великой Отечественной войны. Дебютировал в печати в 1949 году. Автор рассказов – сборник «Поздним вечером» (1962), повестей: «Юность командиров» (1956), «Батальоны просят огня» (1957), романов: «Горячий снег» (1969), «Тишина» (1962), «Двое» (1964). Многие произведения успешно экранизованы.

• 11-13 марта в ЦВЗ «Маневр» состоялся I Молодежный форум «Молодежь России».

Цель мероприятия: создать новую презентационную и дискуссионную площадку для молодежи страны, привлечь к участию в активной работе с молодыми кадрами федеральные и региональные органы власти, общественные институты. На выставке «РосМолЭкспо», проходящей в рамках форума, был представлен Центр развития молодежного предпринимательства НИТУ «МИСиС». Директор Центра **Сергей Мardanov** и менеджер по работе с проектными коллективами **Олег Мансуров** приняли участие в круглом столе «Инвестиции в молодежь. Новое поколение проектных инвесторов».

• 9 марта НИТУ «МИСиС» провёл очный тур по математике в рамках Олимпиады для школьников «Звезда. Talanty на службе обороны и безопасности». В мероприятии приняли участие более 50 человек из разных регионов РФ: Москвы, Московской, Саратовской, Пензенской областей, а также из Ставропольского края. В течение марта запланировано проведение еще двух туров Олимпиады: по обществознанию (16.03) и по физике (23.03). Данная Олимпиада включена в Перечень Миньобнауки России, ее победители и призёры получают преимущества при поступлении в вузы.

• 26 февраля в МИСиС прошли научные чтения, посвященные памяти ученого, первого декана факультета полупроводниковых материалов и приборов, профессора, доктора технических наук **Семена Самуиловича Горелика**.

На чтениях выступили профессор **М.Я. Дашевский** - первый аспирант С.С. Горелика; профессор **В.Т. Бублик**; вдова Семена Самуиловича, выпускница МИСиС – **Б. М. Зельбет**; доцент **М.Д. Малинкович** и старший научный сотрудник **О.М. Кугаенко**.

• Центр довузовской подготовки и организации приема принял участие в 12-ой международной специализированной выставке образовательных услуг «Образование и карьера», проходившей в Минске. Большой интерес участников мероприятия вызвал доклад аспирантки МИСиС **Светланы Гришаевой**. Мероприятие посетили около 3500 абитуриентов и их родителей.

Поздравляем с юбилеем!

Сергею Михайловичу Горбатуку, профессору, доктору технических наук, заведующему кафедрой инжиниринга технологического оборудования (ИТО), 16 марта исполнилось 60 лет!



Свою трудовую деятельность Сергей Горбатук начал в 1975 году в конструкторском бюро автоматических линий города Климовска в качестве инженера, куда поступил по распределению после окончания Московского института стали и сплавов. Через два года вернулся в МИСиС, где прошел путь от старшего инженера до заведующего кафедрой инжиниринга технологического оборудования. За время работы в МИСиС Сергей Михайлович защитил кандидатскую и докторскую диссертации, опубликовал ряд оригинальных монографий, учебно-методические пособия, а также научные статьи в ведущих отечественных и зарубежных журналах.

Чтобы быть хорошим педагогом, надо иметь прежде всего достаточный научный опыт и современные знания. И тем и другим Сергей Михайлович обладает в должной степени. Это подтверждают опубликованные им научные труды, в том числе фундаментальные. Надо заметить, что из 180 научных работ С.М. Горбатука 20 являются изобретениями.

Сергей Михайлович постоянно совершенствует свои знания, используя в своей работе последние достижения науки и техники. Участвует в научных конференциях, форумах, семинарах и других мероприятиях, поддерживает тесные контакты с учеными других стран (Германия, Украина, Узбекистан, Казахстан, Киргизия и др.).

Он один из руководителей научной школы «Инжиниринг металлургического оборудования и технологий», академик Российской кустальной академии имени А.И. Зимина, член редколлегии международного журнала «Металлургические процессы и оборудование» и журналов «Металлург» и «Известия вузов. Черная металлургия».

Научный опыт и знания Сергей Михайлович активно передает своим ученикам: магистрантам, аспирантам и соискателям одной степени кандидата технических наук. Как ведущий лектор Сергей Михайлович читает ряд курсов у студентов бакалавриата и магистрантов, проводит практические занятия и руководит дипломными работами.

Кафедрой ИТО С.М. Горбатук руководит сравнительно недавно, с 2009 года. Его отличает деловой интеллигентный стиль руководства и строгое, но внимательное отношение к подчиненным. Под его руководством кафедра ИТО достойно прошла ряд аттестационных мероприятий.

За многолетний и безупречный, добросовестный труд он награжден серебряной медалью «За службу МИСиС», юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России», серебряным памятным знаком МИСиС, также ему присвоено звание «Почетный работник Высшей школы».

А еще Сергей Михайлович – обаятельный веселый и интересный мужчина, муж, отец и дед. Он любит путешествовать, кататься на горных лыжах, хорошо поет и играет на гитаре, что делает его душой компании. В общем, нам повезло с заведующим.

С Днем рождения, Сергей Михайлович, счастья, здоровья Вам и творческого настроения!

Особые поздравления – от магистрантов, выпускников нынешнего года (группы ММО-12-4, ММО-12-6). Так держать, профессор!

Коллеги, друзья, ученики
Фото: Сергей Гнусков

В. А. Григоряну – 90 лет!

Вся сознательная жизнь и творческая деятельность В. А. Григоряна, профессора кафедры металлургии стали и ферросплавов, доктора технических наук, заслуженного деятеля науки и техники РФ, лауреата государственной премии, неразрывно связана с МИСиС.

Вули Аршакович Григорян родился 17 марта 1924 года в Ереване. А с 1932 года – на всю оставшуюся жизнь – стал москвичом. Закончив школу № 628, что в Петровверигском переулке, ментал, получив аттестат, пойти в Ленинградское военно-морское училище или в Московский институт стали (МИС). Выпуск пришелся на начало войны.

В августе, несмотря на военное положение, в вузах шёл набор студентов. Вули Григорян принёс документы в МИС имени И.В.Сталина, директором тогда был **Василий Сергеевич Мозговой**, а документы принимал его заместитель – **Александр Михайлович Самарин**. Поступил на металлургический факультет, выбрал самую перспективную специализацию – электрометаллургию.

1 сентября приступили к занятиям, а 16 октября в Москве началась паника – немцы очень близко подошли к Москве. Студентам объявили, что институт эвакуируется в Сибирь, в Новокузнецк. Но Вули остался в Москве, по возрасту он не подлежал призыву, поэтому поступил слесарем на артиллерийский завод, который располагался недалеко от Мытищ.

В 1943 году институт вернулся из эвакуации, был объявлен прием на первый курс, приняли 2000 человек, возобновились занятия. Тогда в МИС было два факультета: металлургический и технологический. Техфак возглавлял **Игорь Михайлович Павлов**. Деканом метфака был 35-летний фронтовик **Александр Ефимович Хлебников**.

Учились в тяжёлых условиях военного времени. Все были вечно голодными, хотя студентам выдавали рабочий паёк и, если они исправно посещали занятия, ДП – дополнительное питание. На талоне так и было написано: 10–15 гр. крупы, 1–2 гр. растительного масла. По предписанию врача дистрофикам выдавали ДП, усиленное несколькими граммами сахара, именовавшееся УДП.

В октябре 1943 года по требованию Наркомчермета из армии для продолжения научно-педагогической работы был отозван доцент Института стали **Вячеслав Петрович Елютин**. По поручению ректората он обивал пороги различных организаций, изыскивая средства для улучшения питания студентов. Узнав, что в Подмосковье, в 20-ти километрах от станции Ожерелье, в совхозе остался без работников небольшой участок земли и его можно обработать

и обеспечить институт картошкой и овощами на зиму, он с энтузиазмом взялся за это дело.

Студентов метфака снимали с занятий весной и осенью, и всё лето работали. Вули, будучи активистом, был назначен ответственным за сельхозработы по линии комсомола. Создавались студенческие бригады, возглавляли их преподаватели. Трактора почти не работали, приходилось всё делать вручную. Каждый вечер проводились оперативки с обсуждением хода работы. В общем, картошкой и овощами институтская столовая была обеспечена. Студенты выжили. А участок еще длительное время оставался за институтом.

18 января 1945 года В.П. Елютин был назначен директором Института стали. С первых же дней он предпринял энергичные меры по привлечению в Московский институт стали крупных учёных, которым суждено было стать «фундаментом» организованного в 1948 году физико-химического факультета и основателями научных школ МИСиС.

По окончании института в 1948 году Вули Григорян был оставлен в аспирантуре на кафедре электрометаллургии стали и ферросплавов, которую возглавлял учёный с мировой известностью, профессор Александр Михайлович Самарин. Под его руководством Григорян выполнил и успешно защитил в 1951 году кандидатскую диссертацию и начал работать на кафедре физической химии ассистентом. В 1953 году В.А. Григорян был отправлен на два с половиной года в командировку в Китай в Институт чёрных металлов. Преподавал электрометаллургию и физику, за что награжден Правительством КНР орденом Дружбы.

В 1963 году защитил докторскую диссертацию. В 1969 году был избран заведующим кафедрой электрометаллургии стали и ферросплавов. Научный коллектив кафедры занимался фундаментальными исследованиями электроплавильных процессов. Результаты этих работ были обобщены в монографию. В 1980 году за разработку технологии производства жаропрочных сталей вместе с коллективом исследователей Вули Аршакович был удостоен Государственной Премии СССР.

По-спортивному бодрый, подтянутый, немножко ироничный, по-хорошему дипломатичный, он всегда был в гуще университетских событий. Вопросы решал обдуманно и справедливо, всег-



да приходил на помощь словом и делом, поэтому пользовался заслуженным уважением и среди коллег, и среди студентов. Да что пользовался – пользуется и сейчас!

Когда Вули Аршаковича просят раскрыть секрет успешной жизни, он без замочки отвечает:

«Первое. Я всю жизнь занимался любимым делом. Мне очень повезло, что я поступил в Институт стали и прошёл научный путь под руководством Елютина, Самарина и Жуховицкого. Всегда с благодарностью их вспоминаю. Они во всех случаях жизни служили мне ориентиром.

Второе. У меня была очень хорошая семья, замечательная жена Изабелла Михайловна, она закончила МАТИ, но по специальности была литейщицом. У меня две прекрасные дочери, Наташа и Марина, обе выпускницы МИСиС. Есть внуки, продолжающие семейную традицию.

Третье. Я занимался спортом. Играл в теннис с Жуховицким, с Бокштейным – старшим и младшим. 26 лет занимался плаванием. Очень люблю классическую музыку, особенно Вивальди. Мой любимый певец – итальянский тенор Лучано Паваротти. Если я не в духе, включу записи с его концертами, и происходит чудо. Изумительный голос снимает любую нагрузку».

Дорогой Вули Аршакович, поздравляем Вас со славным юбилеем! Доброго Вам здоровья, крепости, бодрости и благополучия.

Мы Вас очень любим и желаем многие лета.

Людмила БАБАДЖАНЫН

Открытый семинар «МИСиС в рейтингах: точки роста и механизмы попадания»

Участие в международных университетских рейтингах и повышение конкурентоспособности российской образования в мировом сообществе – темы глубоко актуальные для всех российских вузов.

Стратегическая цель МИСиС к 2020 году – стать лидером специализации по металлургии, материаловедению, горному делу, нанотехнологиям, био и it-технологиям. Для этого созданы все условия: обеспечен высокий уровень научно-технической базы, привлечены специалисты с мировым именем, поддерживается высокая международная мобильность. Однако реализация цели – стать глобаль-

ным лидером специализации и войти в международные рейтинги – требует от нашего университета серьезного подхода. Тем более что в ведущей сотне мировых университетов «вакантных» позиций не бывает – в основном там представлены вузы с накопленным десятилетиями научно-исследовательским и образовательным потенциалом.

24 марта Эндаумент-фонд НИТУ «МИСиС» при поддержке компаний QS Quacquarelli Symonds Ltd и Elsevier проводит открытый семинар «МИСиС в рейтингах: точки роста и механизмы попадания».

На семинаре руководителем партнерских программ Elsevier (один из круп-

нейших мировых издательских домов) **Галина Яхшонек** и руководитель аналитических проектов Elsevier **Вадим Соболев** поделятся рекомендациями по подготовке статей в высокорейтинговые журналы, объяснят методику работы с библиометрическими базами данных на примере системы Scopus, расскажут о проблемах, с которыми сталкиваются российские вузы при попытке подсчета и анализа своих показателей.

Директор по маркетингу QS **Зоя Зайцева** расскажет о механизмах, способных помочь НИТУ «МИСиС» войти в международные рейтинги, об особенностях сбора и подачи данных в QS World University Ranking, а также о каналах привлечения зарубежных студентов в российские вузы.

Завершит семинар советник директора Научной библиотеки имени М.Горького СПбГУ **Ольга Москалева**, которая расскажет об отражении публикационной активности вуза в рейтингах и способах стимулирования публикационной активности. Приглашаются все желающие. Подробная информация и регистрация на мероприятие: endowment@misis.ru

Ольга ЗАВИКТОРИНА

НИТУ «МИСиС» объявляет конкурс и выборы на замещение должностей:

Доцента – по кафедрам: инженерной графики и дизайна (1); РИЯЛ (2).

Ст. преподавателя – по кафедре инженерной графики и дизайна (1).

Ассистента – по кафедре порошковой металлургии и функциональных покрытий (1).

Выборы на должность заведующего кафедрой технической безопасности.

В конкурсе на замещение должностей заведующего кафедрой и доцента могут участвовать лица, имеющие соответствующее ученое звание и ученую степень по данной специальности; на должности старшего преподавателя и ассистента участники конкурса должны иметь законченное высшее образование по соответствующей специальности.

Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом коллективного договора и мнения Ученого совета университета (Ученого совета института, филиала).

Заявления подаются в Ученый совет университета (Б-613) в течение одного месяца после опубликования объявления в газете «Сталь». По вопросам конкурса обращаться по телефону: (499) 237 84 45.

Пять лет в ногу со временем

1 апреля Института непрерывного образования (ИНОБР) отмечает пятилетний юбилей. С первого дня у штурвала института стоит Владимир Сапунцов, опытный менеджер, талантливый преподаватель, человек, пользующийся заслуженным уважением как в стенах МИСиС, так и далеко за его пределами. Наша газета задала несколько вопросов директору института-юбиляра.



- Владимир Дмитриевич, мы встретились с Вами накануне юбилея. Расскажите, пожалуйста, о работе ИНОБРа за этот период.

- Институт непрерывного образования был основан в 2009 году по инициативе ректора, ныне министра образования и науки **Д.В. Ливанова** и при поддержке генерального директора компании **ИВС С.С. Маюцкого**. Активное участие в создании института принял **Ю.А. Крупин**, бывший тогда проректором по учебной работе.

Нашей главной целью было и остается удовлетворение потребностей промышленных предприятий и госструктур в образовательных услугах любого уровня и направления, а также содействие внедрению на предприятиях инновационных технологий. Мы сразу задали высокую планку качества дополнительного профессионального образования в НИТУ «МИСиС». На организованных институтом курсах повышения квалификации, семинарах обучены тысячи специалистов. Нашими клиентами стали такие передовые современные предприятия, как «Норильский никель», НЛМК, «РУСАЛ», «Северсталь», Челябинский трубопрокатный завод, всего около 40 предприятий.

Кроме «металлургического» направления, у нас появились курсы по управлению закупками, развитию управленческих компетенций.

На их основе созданы специальные программы для подготовки руководителей современного предприятия, разработаны и успешно реализуются программы переподготовки уволенных в запас военнослужащих.

В качестве значительного прорыва в 2014 году можно выделить победу НИТУ «МИСиС» в открытом конкурсе Министерства энергетики РФ на оказание образовательных услуг по повышению квалификации кадров, ответственных за энергосбережение в трех федеральных округах – Северо-Кавказском, Приволжском и Уральском. Это заслуга нового подразделения ИНОБРа – Центра компетенций, который возглавляет энергичный и высокопрофессиональный руководитель **Евгений Станиславович Сженов**. Согласно условиям контракта, в течение 2014 года нашим институтом будет обучено несколько тысяч человек. В реализации проекта активно принимают участие сотрудники других центров ИНОБРа: директор нашего старейшего Центра послевузовского обучения **Татьяна Никитична Блохина**, директор Центра маркетинга образовательных услуг профессор **Евгения Евгеньевна Кузьмина**, которая возглавила методическую работу на проекте.

Мы в 2013 году создали Учебно-методический центр управления закупками во главе с молодым, опытным профессионалом **Денисом Олеговичем Ефимовым**. Уже разработаны и успешно апробированы первые курсы по этому направлению.

В результате объем реализации проектов ИНОБР в 2014 году планируется на уровне 180 млн. руб., что беспрецедентно для системы дополнительного профессионального образования МИСиС.

Хочется сказать отдельное спасибо нашим замечательным высококлассным преподавателям: профессорам **Романцеву Б.А., Самусеву С.В., Подгородецкому Г.С., Потемкину В.К., Кузнецову Е.В., Зиновьеву А.В., Федорову А.Н., Стрижко Л.С., Костохину Ю.Ю.**, доцентам **Травянову А.Я., Еланс-**

кому Д.Г., Николаеву А.А., Скрябину О.О., Костыговой Л.А., Виноградской Н.А., Быстрову С.В., Лисуцу Н.Л., Жигулеву Г.П., Алещенко А.С. и многим другим. Их профессионализм, уже не раз по достоинству оцененный заказчиками, является залогом успешного будущего ИНОБРа.

- Случалось ли, что заказчик хотел видеть в качестве преподавателя какого-либо определенного специалиста?

- Такие случаи были. Например, по теме «Широкополосные станы» Выксунский металлургический завод просил только конкретного, лучшего в России специалиста-преподавателя, профессора Валерия Константиновича Потемкина. И, конечно же, мы постарались пойти навстречу заказчику.

- Какие ключевые направления деятельности института можно выделить на сегодняшний день?

- Кроме разработки курсов дополнительного образования, одно из ключевых направлений нашей деятельности – организация обучения в заочной магистратуре. Эту работу ведет Центр дистанционного образования, который возглавляет профессор **Е.П. Поточник**. Здесь наша основная задача – подготовка профессионалов высокого уровня, которые способны предлагать новые варианты и схемы получения качественной продукции на конкретном производстве, а также управлять любыми изменениями. Подготовка магистров в нашем институте организуется в заочной форме. Это позволяет молодым людям обучаться без отрыва от производства, а институту, во-первых, усилить индивидуализацию обучения, во-вторых, существенно сократить затраты за счет меньшего объема очной работы преподавателей.

- А это не влияет на результаты? К заочной форме обучения отношение до сих пор настороженное...

- Как показывает опыт ИНОБРа, результаты обучения по данной форме могут быть даже более высокие, чем в очной. Дело в том, что

при заказе обучения от предприятия имеется заинтересованность всех трех сторон: обучающийся настроен не просто отсидеть положенные часы в аудитории – он осознанно хочет получить конкретные знания по выбранной им специализации; заказчик, вкладывающий средства в обучение специалиста, настроен, чтобы именно этот перспективный молодой человек решил технологические проблемы предприятия; в свою очередь, преподаватель заинтересован поработать с производителями, не только передать знания, но и получить актуальную информацию о работе предприятия.

Это показала наша работа с магистрантами «Северстали» и «Тулачермет», которую мы второй год весьма успешно ведем вместе с кафедрой экстракции и рециклинга черных металлов во главе с **Г.С. Подгородецким**.

- А как варьируется приток обучающихся? От чего это зависит?

- Это зависит от заказчика, от того, сколько человек он готов направить на обучение или перекалфикацию. Заметьте: ИНОБР находится на самокупаемости – на зарплату сотрудников из бюджета университета не тратится ни копейки. На сегодняшний день у института очень высокий статус, но надо помнить: при любом заметном колебании в экономической ситуации работодатель начинает сокращать свои расходы, часто за счет обучения сотрудников. Однажды уже имела место такая ситуация – и, как следствие, доходы института резко упали. Пришлось урезать зарплату всем сотрудникам примерно на 25%. Неколько человек тогда ушло от нас, но вскоре ситуация стабилизировалась, и те люди, которые пережили кризис, оказались в выигрыше. Надо иметь в виду и «сезонные» колебания спроса на образовательные услуги, предоставляемые институтом: «пик» приходится на февраль-май, октябрь-ноябрь, а в июле-августе затишье, в связи с сезонным отпуском.

- Полностью на самокупаемости» - звучит достойно, но

как-то... неуютно. А если снова кризис?

- Вот по этой причине институт заинтересован в долгосрочных контрактах. И такие контракты мы намерены получать прежде всего в госструктурах.

- Как помогают вам в работе различные службы университета, бывают ли «проколы» в их работе?

- «Проколы» не бывают только у тех, кто ничего не делает. Мою заместителю по административно-финансовой работе **И.В. Говорковой** постоянно приходится выполнять задачи вместе с финансово-экономическим, административно-правовым, учебно-методическим, эксплуатационным и другими управлениями и службами. Хочется отметить, что возникающие проблемы руководители управлений решают оперативно и ответственно, за что им большое спасибо.

- За пять лет существования института, наверное, сформировались свои традиции?

- По традиции мы всегда отмечаем праздники. Обязательно присутствует гитара: у нас «в активе» песни собственного сочинения, в том числе посвященные дню рождения нашего института. Например, на мотив песни о высотниках была придумана песня с такими первыми строками:

*«Не сталевары мы, не трубники,
Но сожалею горьких нет, как нет.
А мы НИТУ «МИСиС» сотрудники, да,
Вам из ИНОБРа шлем привет!»*

Хочется отметить, что, кроме основной своей деятельности, Владимир Дмитриевич Сапунцов – известный исполнитель авторской песни, лауреат крупных конкурсов и фестивалей. Песни в его исполнении в течение многих лет привлекают поклонников этого прекрасного жанра.

Сердечно поздравляем ИНОБР с юбилеем и желаем институту новых успехов и процветания.

Подготовила Ольга КОЗЭЛЬ

Новый проект ИНОБРа



В апреле прошлого года был принят Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», который вступил в силу с января 2014. Его особенностью является то, что контрактная система в сфере закупок предусматривает осуществление деятельности заказчика, контрольного органа и специализированной организации на профессиональной основе с привлече-

нием квалифицированных специалистов. В этой связи усиливается необходимость повышения квалификации и профессиональной переподготовки в сфере закупок.

Летом 2013 года в структуре ИНОБРа создан Учебно-методический центр управления закупками (УМЦУЗ), целью которого стала разработка инновационной стратегии реализации образовательного проекта по предоставлению качественных услуг в системе государственных закупок на рынке образовательных услуг в тесной интеграции с рынком труда. На сегодняшний день центром разработано 15 программ повышения квалификации и 3 программы профессиональной переподготовки. В стадии разработки находится программа, рассчитанная на 144 часа, которая будет реализовываться в дистанционной форме обучения и представит полный цикл подготовки в сфере закупок.

В образовательном процессе нового центра принимают участие эксперты-практики из Федеральной антимонопольной службы России, Центра эффективных закупок Тендеры.ру, специализированной организации ООО «Конкурентные технологии» и т.д. Прив-

лечение экспертов к образовательному процессу позволяет нашим слушателям изучить опыт практиков и овладеть современными профессиональными компетенциями в сфере закупок.

Конкурентным преимуществом нашего проекта является деловое партнерство, которое усиливает практикоориентированность образовательных программ. В рамках проекта уже подготовлен проект соглашения о сотрудничестве с ОАО «Единая электронная торговая площадка», которая является крупнейшим национальным оператором электронных торгов, выбранная правительством РФ для осуществления онлайн-закупок. В настоящее время на площадке зарегистрированы и активно ведут закупки свыше 430 тыс. организаций. В рамках указанного соглашения планируется обучение работников данных организаций силами УМЦУЗ на базе ИНОБРа. Кроме того, проведены переговоры и обозначено деловое сотрудничество с Межрегиональной общественной организацией «Московская Ассоциация Предпринимателей», МНС России.

Уверен, что стратегия ИНОБР и УМЦУЗ по развитию центра позволит нам инновационно развиваться и решительно закрепиться на соответствующем сегменте рынка образовательных услуг во взаимодействии с профессиональным рынком труда.

Денис ЕФИМОВ, директор УМЦУЗ

О Центре компетенций и планах на будущее

Центр компетенций – это совместный проект Института непрерывного образования НИТУ «МИСиС» и Международной ассоциации непрерывного образования (МАНО).



Создание Центра компетенций в структуре ИНОБРа обусловлено, прежде всего, необходимостью способствовать развитию непрерывного образования в России. Наша главная задача – сделать МИСиС мировым лидером по данному направлению!

На сегодняшний день Центр компетенций содействует достижению совместных целей путем реализации новых направлений деятельности Института непрерывного образования; предоставления консалтинговых услуг в данной области; организации Национального конгресса, конференций, симпозиумов, семинаров; участия в работе экспертных групп Министерства образования и науки России.

Мы молоды и амбициозны. На ближайшую перспективу определяем для себя следующие цели: завершение работы над проектом Стратегии развития ДПО России; расширение состава профессионального сообщества за счет вузов-лидеров ДПО России; реализацию современных направлений государственной политики через масштабные – всероссийские и международные – мероприятия.

Евгений СЖЕНОВ, директор Центра компетенций ИНОБР

ВСЕГО

ВДОСТАЛЬ

Ощущение свободы



Первая суббота февраля прошлого года была для меня самой обычной. Типичный выходной с неограниченным количеством сна и интернета. Возможно, я ощущала усталость или голод. Может быть, ещё что-то. Но точно не было ничего общего с теми эмоциями, которые я испытывала от этого же дня в нынешнем году. Ещё никогда я не делала обычные вещи с ощущением такой абсолютной свободы, подарить которое может только успешно закрытая сессия. Никогда я не была так рада вернуться домой после учёбы.

И никогда так особенно, так сильно я не скучала по родному лицу. Это был мой первый вечер встреч выпускников. Я знаю, многие относятся к этому мероприятию скептически. И даже догадываюсь почему.

Просто им, наверное, никогда не ставили «0» по десятибалльной системе за невыученное стихотворение по английскому языку и не заставляли ходить на зарядку по утрам; они никогда не писали докладную записку из-за того, что делали уроки под одеялом после отбоя, не являлись на самоподго-

товку или не сдавали вовремя ключ от душа; а ещё, наверное, имея результат ЕГЭ по русскому языку 84 балла, они не обнаруживали его одним из худших в классе и не занимались математикой 7-9 часов в неделю, учась в гуманитарно-родословные на уроках русского языка и не отождествляли понятия «восьмушки» и «первачки». И, наверняка, не приходили всем классом в матросских тельняшках в день написания итоговых контрольных работ. И не видели учителей и воспитателей чаще, чем родителей. И при этом в течение четырёх лет не жили в одной комнате с восьмью из своих одноклассниц, видели их почти каждый день(!) и от этого любили их только сильнее. А в моей жизни всё это было.

И, несмотря на решётки на окнах общежития и оварку у ворот, это было не какое-нибудь военное училище, а самая обычная смоленская школа. Только одна из лучших в Смоленской области и лучшая для каждого из нас, лицеистов.

Я часто вспоминаю мою первую лицейскую осень. Мне кажется, что так же трепетно относятся лишь к воспоминаниям о первом успехе и первой любви. Ну, и, пожалуй, к результатам первой сессии.

Ася ПРЯЖКИНА, группа МЭ-13-6

На мероприятии присутствовала ректор НИТУ «МИСиС» **Алевтина Анатольевна Черникова**, которая давно является поклонником КВН и внимательно следит за успехами наших студентов.

По традиции удивили зрителей не только команды, но и организаторы турнира. Во-первых, в этот вечер в концертном зале собралось чрезвычайно «пестрое» жюри: **Сергей Писаренко** (актер команды «Уездный город», Высшая лига), **Павел Кабанов** (игрок команды «Магма», Высшая лига, актер ОСП-студия), **Виталий Гиберт** (победитель сезона «Битвы экстрасенсов»), **Сергей Меженцев** (шоумен, «Реутов ТВ»), **Ая** (солистка группы «Город 312»), **Елена Беркова** (актриса, «Дом-2»), **Дмитрий Коздратов** (актер команды КВН «ИГУ», Высшая лига).

Во-вторых, игра проходила по нетрадиционной схеме: сначала видеокурс, затем триатлон и уже после этого приветствие (примерно по такой же схеме будет проходить в этом году и Премьер-лига, где как раз участвует Сборная МИСиС). Триатлон состоял из биатлонной части, после которой лучшие три команды играли в разминку, причем, победитель получал сразу 1,5 балла!

Вместе с тем некоторые команды начинали игру со штрафом, а некоторые – с бонусом. Это лишний повод для КВНщиков задуматься о дисциплине и качестве подготовки к игре.

На правах гостей игру открывала **Сборная МИСиС**, проверяющая материал перед дебютной игрой в телевизионной лиге. Быть первыми всегда трудно, но ребята справились с возло-

Игра, которая продолжается

27 февраля в НИТУ «МИСиС» стартовал новый сезон игр КВН.

женной на них задачей. А далее началась битва за баллы...

Видеоролики, где команды рассказывали о себе, университете, планах на будущее, получились веселыми не у всех. Качественно снимать, а тем более качественно показать в кадре шутку – этому нужно учиться! Что и начали делать сразу четыре команды первокурсников. Случился и курьез: команда «Маме понравится» не успела сконвертировать видео и в итоге не показывала его, получив за конкурс 0 баллов. Однако в дальнейшем команда так хорошо выступала, что запомнилась всем членам жюри и в результате умудрилась занять не последнее место. Вот это воля к победе!

В конкурсе «Триатлон» победили команды с отменной дикцией и собственной манерой исполнения текстовых реприз. На суд зрителей и жюри было представлено еще много веселых конкурсов, песен и остроумных шуток. В зрительном зале не смолкал громкий смех.

В общем игра-открытие удалась на славу! Смотрите видеозапись об игре и следите за новостями КВН-движения МИСиС в одноименной группе. А пока напомним, что **1/4 финала пройдет 3 апреля в 18:00 в концертном зале НИТУ «МИСиС»**. Приглашаем всех желающих!

Соб. инф.

Быть в курсе событий

Сергей Марданов – выпускник НИТУ «МИСиС» 2010 года и Открытого университета «Сколково» 2013 года, директор Центра развития молодежного предпринимательства НИТУ «МИСиС», руководитель комиссии по молодежному предпринимательству Совета Министерства образования и науки по делам молодежи, член Координационного совета при Президенте РФ по науке и образованию. Сегодня Сергей – гость нашей газеты.



- Сергей, Вы директор Центра развития молодежного предпринимательства, недавно открытого в НИТУ «МИСиС». Расскажите, пожалуйста, о своем проекте: кто является его основателем, каковы цели и задачи проекта, на какую аудиторию он рассчитан.

- Центр открыт 4 марта 2014 года при поддержке Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства г. Москвы на базе той деятельности, которую осуществлял отдел научно-технической информации и молодежных программ управления науки МИСиС. Начиная с 2010 года, мы создавали малые инновационные предприятия, вовлекали молодежь в предпринимательскую деятельность, обучали студентов, аспирантов и молодых ученых, поддерживали инновационные проекты, помогали им развиваться и получать финансирование из внешних источников. На данный момент уже создано 27 малых инновационных предприятий при НИТУ «МИСиС».

Но только сейчас у нас получилось создать структурное подразделение со своим положением и отдельным бюджетом, мы надеемся, что это позволит нам увеличить объем работы в этом направлении. С 4 марта начался курс обучения для студентов и аспирантов МИСиС, МГУ и других вузов по технологическому предпринимательству. Ведут этот курс эксперты нашего центра: российский предприниматель, педагог, специалист в об-

ласти организации и управления, **Сергей Чернышев**, и председатель Совета директоров Управляющей компании № 1 **Юрий Милюков**.

- В обществе существует распространенное мнение, что молодые люди, получившие хорошее образование, сегодня, в большинстве своем, имеют желание стать чиновниками в государственных структурах, а не предпринимателями, как десять лет назад. Интересно Ваше мнение как специалиста в данной области.

- Последние 10 лет я принимаю активное участие в молодежной политике МИСиС, Москвы и всей России и, как руководитель комиссии по молодежному предпринимательству Совета Министерства образования и науки и по делам молодежи, могу сказать, что тех возможностей, которые есть сейчас у молодежи, не было и в помине 10 лет назад. А активность молодежи в этом направлении растет с каждым годом, примером тому могут служить и малые инновационные предприятия МИСиС, ведь 75 % учредителей и 80 % сотрудников в них – это ребята и девушки моложе 35 лет. Хочу сказать, что ресурсов для начинающих молодых предпринимателей выделяется на федеральном и региональном уровне все больше и больше. К примеру, Минэкономразвития запланировало выделение более 20 млрд. рублей на поддержку малого и среднего предпринимательства. В «Стратегии 2020» вообще стоят показатели в 50 % рабочих мест в малом предпринимательстве, а этого можно достичь только за счет обучения и привлечения молодежи в эту сферу. Все больше форумов посвящено молодежному предпринимательству, десятки мероприятий в день проводится только в Москве для молодых



предпринимателей. И на каждом из них я встречаюсь с множеством молодых людей, которые собираются создать свое дело и внедрить собственную идею.

- Предположим, молодой человек – магистрант НИТУ «МИСиС» - решил открыть свое дело. Чем в данном случае может помочь ему ваш Центр?

- В нашем Центре он может получить обучение предпринимательским навыкам, управление проектами, знания о том, с чего начать и куда идти; консультации по созданию бизнес-планов, по государственной поддержке (финансы, инфраструктура, обучение) и помощь в регистрации компании; экспертизу своего предпринимательского проекта; доступ к инфраструктуре Центра; возможность находиться в информационном поле и принимать участие в различных конкурсах, образовательных программах и других мероприятиях; возможность представить свой проект на выставках, форумах, конференциях и других мероприятиях.

- И последний вопрос: как попасть на занятия Центра? Необходимо предварительно оформление, запись? Или человек может узнать, скажем, на сайте о какой-либо лекции или семинаре, прийти и начать заниматься?

- Всё очень просто. Специально для этого мы создали сайт START.MISIS.RU, а также груп-

пы в социальных сетях (vk.com/crmp_misis и facebook.com/groups/crmp_misis), там появляется вся информация о наших мероприятиях. Также мы будем распространять информацию и через другие группы МИСиС и официальный сайт нашего университета с ссылками на новости. Через START.MISIS.RU уже сейчас можно зарегистрироваться на все наши мероприятия, а в будущем еще и писать заявления на консультацию и получать оценку своего проекта у экспертов. Но, кроме того, на этом сайте мы хотим собрать информацию обо всех проектах молодых людей в МИСиС (научных, инновационных, предпринимательских и других). Сейчас, в рамках подготовки 69-х Дней науки на нем уже зарегистрировались все студенты, которые проводили исследования за последний год и могут представить результаты публично. Мы создадим на сайте портфолио каждого студента, аспиранта или молодого ученого, в котором будут описаны его проекты и другая деятельность в научно-технической и предпринимательской сферах. Через эти портфолио можно будет найти коллег по схожей тематике или проекту и связаться с ними. Этими портфолио ребята смогут пользоваться как для личных целей, так и для представления себя во внешнем поле, например, давая ссылку работодателю в своем резюме. Так что приглашаю всех чаще заходить на наш сайт и быть в курсе событий!

Материал подготовила Ольга КОЗЭЛЬ