



# Программа MBA HR-Industry Master of Business Administration

Управление человеческими ресурсами



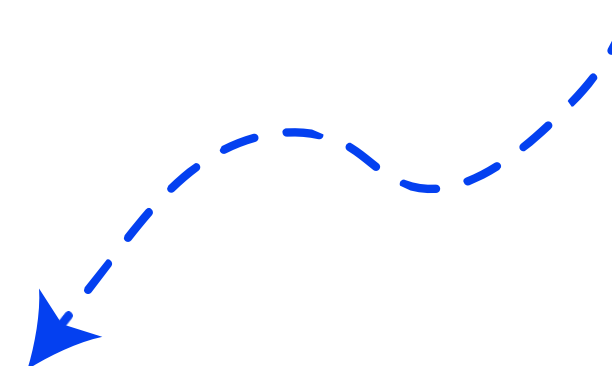
Москва, 2025



## Цель курса

Подготовить профессиональные кадры HR служб промышленных предприятий с высоким уровнем компетентности в области оптимизации, совершенствовании и технологизации HR бизнес-процессов в горной отрасли.

## Архитектура курса





# Модуль 1



## Тренинги



Управление временем



Корпоративная культура и ее влияние на эффективность команды



Индивидуальный план развития

- Экономика предприятия
- Корпоративные финансы и инвестиции горных компаний
- Проектное управление
- Процессный подход к управлению HR службой
- Исследование и моделирование процессов HR службы
- Перспективные направления в разведке, добыче и переработке рудного и россыпного сырья в России



# Модуль 2

- Теория и практика современного менеджмента
- Анализ лучших практик постановки систем управления человеческими ресурсами
- Перепроектирование и совершенствование процессов HR службы
- Комплексные технологии формирования «Регламентов выполнения процессов», «Положений о подразделениях», «Должностных инструкций» и «Операционных карт»
- Устойчивое развитие горно-металлургической отрасли



## Тренинги



Тонкости и секреты успешного публичного выступления (сцена, трибуна, совещания)



Модель эффективного управления командой

- Инновационные бизнес-процессы. Комплексное планирование бизнеса (в т.ч. производственное планирование)
- Технологии формирования «Организационных структур» на основе «Бизнес-процессов» и «Регламентов взаимодействия подразделений»
- Технологии формирования «Штатного расписания» на основе «Бизнес-процессов» и «Регламентов взаимодействия подразделений»
- Проектирование оптимальной системы мотивации руководителей и сотрудников сбытовых служб предприятия
- Планирование процессов HR службы
- Комплексная «Система планирования бизнеса» и интеграция в неё блока «Планирование процессов HR службы»
- Обзор и анализ лучших практик



## Модуль 3



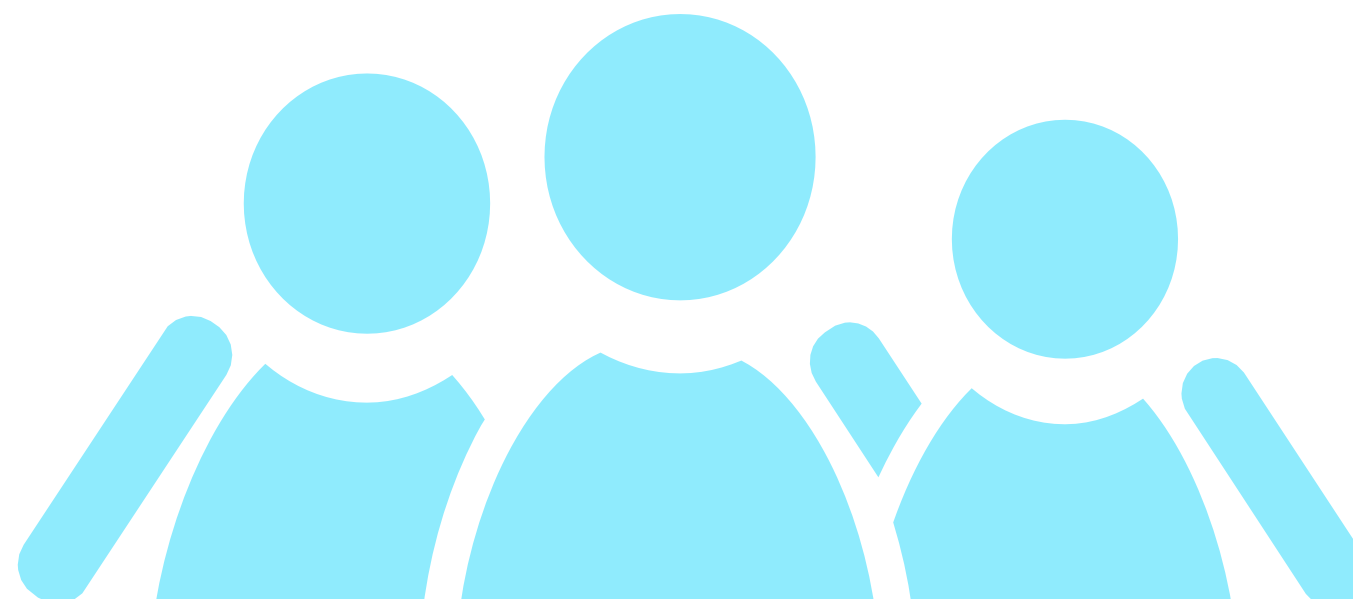
### Тренинги



Управление командой технических специалистов



Делегирование





## Модуль 4



- Построение системы управления эффективностью Компании
- Формирование требований к ключевым компетенциям персонала Компании
- Формирование системы мотивации персонала в разрезе стратегического и тактического уровней управления



## Тренинги



Нематериальная мотивация



Цифровая корпоративная культура и вовлеченность сотрудников






## Модуль 5



- Построение организационных структур: выделение бизнес-единиц и сервисных подразделений
- Управление персоналом в контуре корпоративного управления. Слияния и поглощения

## Тренинги

-  Управление проектами
-  Навыки личной эффективности
-  Руководство и лидерство





# Модуль 6

В случае успешной защиты Слушателям выдается **диплом о профессиональной переподготовке НИТУ МИСИС** с присвоением квалификации **Master of Business Administration**

- Выполнение индивидуальных Проектов по моделированию, исследованию и совершенствованию бизнес-процессов HR службы
- Защита индивидуальных Проектов по моделированию, исследованию и совершенствованию бизнес-процессов HR службы



## Тренинг



Стратегия развития предприятия в конкурентной среде





С уважением,  
Команда Центра развития кадрового потенциала  
НИТУ МИСИС

## Контакты

Центр развития кадрового потенциала

### Директор

Костюк Светлана Георгиевна



[kostuksg@mail.ru](mailto:kostuksg@mail.ru)



+7 905 961 66 30