



Вице-президент Китайской ассоциации негосударственного образования Ван Лишэн:

«Мы видим большую ценность в изучении богатого опыта и конкретных достижений таких флагманов российского образования в инженерно-технической сфере, как Университет МИСИС. Нас интересует выявление конкретных перспективных направлений для практического взаимодействия. Такое сотрудничество — это не просто обмен знаниями, это синергия, которая позволяет создавать прорывные решения и готовить кадры, способные отвечать на глобальные вызовы XXI века».



Фестиваль Института компьютерных наук привлёк много молодых людей, которые интересуются ИТ

ЖИЗНЬ МИСИС

Третий цифровой

В Университете МИСИС в третий раз состоялся Фестиваль Института компьютерных наук, мероприятия для увлеченных ИТ-технологиями продолжались почти весь сентябрь.

Фестиваль был организован Институтом компьютерных наук НИТУ МИСИС, платформой для развития инициатив в сфере ИТ — IT at MISIS (ITAM), а также Центром технологических конкурсов и олимпиад Университета МИСИС. Партнерами фестиваля стали Сбер, СберТех, Young&Yandex, X5 Tech, Positive Technologies, Owl Games, Синеус. В течение трех недель свыше 1000 студентов принимали участие в мастер-классах, хакатонах и лекциях представителей ведущих ИТ-компаний России.

Программу фестиваля открыл День ИКН в Точке рождения инноваций

НИТУ МИСИС. Это мероприятие предназначалось специально для первокурсников и позволило им больше узнать об Институте компьютерных наук и о возможностях, открывающихся перед студентами во время обучения. Первокурсники могли познакомиться с особенностями учебного процесса, представителями различных кафедр, образовательными программами, внеучебными активностями и передовыми проектами, в которых они смогут принять участие.

Программа продолжилась панельной дискуссией «Студент-2025: между

ИИ и рынком». Ее ведущим стал менеджер проектов ITAM **Артем Макаров**, спикерами — к.ф.н., вице-президент, директор Управления исследований и инноваций Сбера, заведующий кафедрой инженерной кибернетики НИТУ МИСИС **Альберт Ефимов** и к.ф.-м.н., директор по стратегическому маркетингу компании «Яндекс», профессор ИТМО **Андрей Себрант**. Они рассказали о вызовах, стоящих перед молодыми специалистами в области ИТ, а также о роли университета в подготовке студентов к изменениям в индустрии.

Продолжение на стр. 2

ДАЙДЖЕСТ



В Университете МИСИС стартовал уникальный цикл мастер-классов «Стратегические основы управления металлургическими и горнодобывающими холдингами: реальные практики». Автор и спикер курса — председатель совета директоров ГК «Металлоинвест» Назим Эфендиев. Для студентов университета это уникальная возможность получить информацию о развитии отрасли от топ-менеджера ведущей российской компании.



В список самых цитируемых ученых мира по библиометрической базе Scopus вошли 12 исследователей НИТУ МИСИС. Ежегодный рейтинг опубликовал Elsevier BV — один из четырех крупнейших научных издательских домов мира. При подсчете результатов использовались различные показатели, среди которых общее количество цитирований, научная продуктивность и др.



Студенты Душанбинского филиала НИТУ МИСИС завоевали серебро в главном киберсоревновании Центральной Азии Cyber Ordo в Бишкеке — первой конференции по кибербезопасности Кыргызстана Cyber Kun — 2025. Участники команды выиграли 100 тыс. руб. В соревновании за звание лучших боролись 12 команд.



Университет МИСИС выступил площадкой для первого официального визита в Москву большой делегации Китайской ассоциации негосударственного образования (The China Association for Non-Government Education), являющейся ключевой организацией в сфере частного образования в КНР. Визит состоялся в рамках Второго форума по образовательным и культурным обменам между Россией и Китаем.



В НИТУ МИСИС прошла VII Международная школа-конференция «Перспективные многокомпонентные (высокоэнтропийные) материалы», посвященная 100-летию профессора Юрия Александровича Скакова. Она объединила более 225 участников. Ведущие исследователи и эксперты из России, Индии, Китая, Белоруссии, Казахстана представили свои научные изыскания и обменялись опытом.



НИТУ МИСИС и российская компания по разработке решений для оптимизации производственного планирования и логистики Hive Mind AI подписали соглашение о стратегическом научно-техническом партнерстве. Оно включает проведение совместных исследований, разработку технологий в области искусственного интеллекта и промышленной аналитики, а также подготовку высококвалифицированных специалистов.



Две студенческие команды Университета МИСИС — MISIS x MISIS и MISIS GO — заняли первое и второе место на ежегодном хакатоне MORE.Tech от ВТБ. Всего за общий призовой фонд в размере 1,5 млн рублей боролись более 1900 человек из 160 городов России.



В партнерской зоне Young&Yandex и CodeRun

В ходе Фестиваля Института компьютерных наук был проведен Клубный день, где все желающие могли познакомиться со студенческими клубами ИКН. Например, участники **объединения ACM MISIS** пробуют свои силы в соревнованиях по спортивному программированию, специализируются на подготовке к таким соревнованиям, большое внимание уделяют командообразованию и т.д. **AI Knowledge club** организует митапы на тему науки и технологий искусственного интеллекта. **Клуб CTF** проводит воркшопы и способствует развитию навыков в сфере кибербезопасности. Студенты, пришедшие на встречу с CTF на Фестивале Института компьютерных наук, посмотрели первую серию технотриллера «Мистер Робот» и поучаствовали в разборе отдельных его сцен с точки зрения реалистичности

что важнее для начинающего специалиста — hard skills или soft skills, как выделиться среди других кандидатов, и многое другое.

В ходе Демодня клуба ACM MISIS прошло соревнование по спортивному программированию, которое помогло студентам определить уровень своих знаний и попасть в один из дивизионов секции для подготовки к дальнейшим всероссийским и международным конкурсам. Также участники мероприятия отточили навыки на алгоритмических задачах в партнерской зоне Young&Yandex и CodeRun.

На фестивале состоялся «Вайбатон» — хакатон, основанный на использовании нейросетей. Команды участников трудились с утра до вечера, пройдя полный цикл от создания концепции до презентации прототипов продукта. В рамках «Вай-

baton» был проведен мастер-класс от СберТеха, на котором было рассказано о возможностях, предоставляемых продуктами компании.

На фестивале была также проведена первая в этом году дизайн-лаба, темой которой стали «Брендинг и айдентика». Основатель направления «Дизайн и программирование» в Школе дизайна НИУ ВШЭ, эксперт Лаборатории дизайна НИУ ВШЭ **Захар День** объяснил участникам мероприятия, чем отличается брендинг от айдентики, рассказал, как построить визуальный язык и собрать все элементы бренда в единое целое, как создать стилистические решения, способные оказать сильный эффект на аудиторию. Спикер рассказал о современных системах и технологиях, которые необходимо знать дизайнеру.

Своим мнением о прошедшем фестивале с газетой «Сталь» поделился директор ИКН НИТУ МИСИС **Сергей Солодов**: «Фестиваль Института компьютерных наук оказывает большое влияние на формирование IT-сообщества МИСИС, которое является одним из крупнейших в стране. Студенты с первого курса вливаются в комьюнити компьютерных наук, работают в коворкингах, участвуют в профильных соревнованиях и представляют экспертам компаний свои решения. Впоследствии это позволяет им эффективно

сформировать свою образовательную и карьерную траекторию.

На появление фестиваля сильное влияние оказал проект «Путешествие студента», направленный на совершенствование пути обучающихся во время их пребывания в университете: от внедрения необходимых сервисов и усиления качества образовательных программ до инфраструктурных изменений. Но предложенный в проекте «День института ИКН» в течение нескольких лет трансформировался в многонедельный Фестиваль, который теперь проводится сообществом ITAM Университета МИСИС. Это сообщество является многократным победителем национальной премии «Хакатоны России» в номинации «Мастерская победы: лучшая командная подготовка», а его выпускники уже работают в лучших компаниях страны и возвращаются в университет передавать свой опыт студентам, а также набирают стажеров в проекты под своим руководством.

Участие в мероприятиях Фестиваля Института компьютерных наук является лучшим адаптационным стартом обучения в ИТ, причем его активности доступны как для студентов МИСИС, так и для обучающихся других вузов. Это прекрасная площадка для формирования междисциплинарных команд в области технологического предпринимательства.

Высокую оценку фестивалю дал и директор Центра технологических конкурсов и олимпиад Университета МИСИС **Даниил Ефимов**: «Фестиваль Института компьютерных наук прошел уже в третий раз и по традиции ознаменовал старт наших мероприятий в новом учебном году. Именно в этот период создается идеальное пространство, когда студенты знакомятся не только с индустрией, но и друг с другом, находят единомышленников для проектов, учебы и дальнейшего профессионального погружения. Площадка позволяет ребятам реализовывать внеучебные проекты, а сотрудничество с партнерами из ИТ-области превращает знания в опыт».

Благодаря участию в Фестивале Института компьютерных наук первокурсники детально познакомились с деятельностью института, смогли глубже погрузиться в аспекты будущей профессии, пообщаться со специалистами-практиками в области ИТ, получили четкие карьерные ориентиры и узнали, какие дополнительные возможности дает НИТУ МИСИС.

Подготовил **Сергей СМЕРНОВ**

На карьерной дискуссии под названием «Код успеха» студенты смогли узнать, как стать востребованным специалистом и найти работу мечты

и применения практик информационной безопасности.

Специализация **Геймдев-клуба** НИТУ МИСИС — обучающие курсы по разработке игр и геймджемы, представляющие собой формат создания группой разработчиков (программистов, геймдизайнеров, художников) видеоигр на определенную тему за ограниченный период времени.

Дизайн клуб, или **DAMN**, погружает всех интересующихся в различные виды дизайна — от продуктового до 3D.

А еще среди студенческих объединений института действуют **клуб робототехники** и **хакатон-клуб**.

На карьерной дискуссии под названием «Код успеха» студенты смогли узнать, как стать востребованным специалистом и найти работу мечты. Молодым людям рассказали, как нанимают сотрудников компании ИТ-сферы и на что в большей степени обращают внимание рекрутеры,

батона» был проведен мастер-класс от СберТеха, на котором было рассказано о возможностях, предоставляемых продуктами компании.

На воркшопе по компьютерному зрению эксперты из Сбер Биометрии поделились опытом проектирования и разработки системы, которая узнает человека по лицу. Создатели этой разработки прошли длинный и непростой путь, однако сегодня эта система является основой сервиса «Оплата улыбкой», она работает очень быстро, и ее невозможно обмануть. На другом мероприятии — CTF Meetup — представители Positive Technologies объяснили, как устроен мир цифровой безопасности изнутри, и пригласили студентов принять участие в соревнованиях CTF — командных состязаниях в сфере кибербезопасности.

Клуб интеллектуальных игр НИТУ МИСИС при поддержке X5 Tech провел IT-квиз, где студенты проверили свои зна-



На панельной дискуссии «Студент-2025: между ИИ и рынком»



ТОП-МИСИС

Достойный дебют

Наш университет занял высокие позиции в общем и специализированных рейтингах российских инженерных университетов, впервые опубликованных аналитическим центром «Эксперт».

Новый рейтинг подготовлен по данным за четырехлетний период — с 2021 по 2024 годы — и учитывает два базовых аспекта: научную продуктивность и изобретательскую активность российских университетов.

В общем рейтинге НИТУ МИСИС занял **10 место** среди 80 вузов-участников, опередив, в частности, такие университеты, как МИФИ, СПбПУ, ТГУ и ТПУ.

Помимо общего рейтинга инженерных университетов, были также составлены 7 рейтингов по отдельным приоритетам научно-технологического развития (НТР) РФ в соответствии с приказом Минобрнауки России от 2019 года «Об утверждении методик расчета целевых и дополнительных показателей для мониторинга национального проекта «Наука» и федеральных проектов «Развитие научной и научно-производственной кооперации», «Развитие передовой инфраструктуры для проведения исследований и разработок в Российской Федерации».

Рейтинг по приоритету А — «**Развитие передовых цифровых технологий**» — включает в себя следующие предметные области: материаловедение, металлургию и металловедение, наноматериалы и нанотехнологии, спектроскопию, кристаллографию, физику конденсированного состояния, автоматизированные системы управления, информатику, искусственный интеллект, прикладную математику, робототехнику, электротехнику и электронику. В этом зачете НИТУ МИСИС вошел в **топ-10** и занимает **6–7 позицию**.

В рейтинге по приоритету В — «**Переход к персонализированной высокотехнологичной медицине**» (биофизика, биотехнология, биоматериалы, клеточная и тканевая инженерия) — наш университет продемонстрировал отличный результат, заняв **2–3 позицию**. Вместе с НИТУ МИСИС во главе этого зачета входят также МФТИ и ИТМО.

Рейтинг по приоритету Г — «**Переход к экологически чистому хозяйству**» — базируется на биоинженерии, химии и технологии процессов, физической химии и органической химии. Наилучшие показатели здесь продемонстрировали МГУ, РХТУ и МГМУ им. Сеченова. Наш университет находится на **11–12 месте**.

В числе лидеров рейтинга по приоритету Е — «**Развитие транспортно-логистических и телекоммуникационных систем**» (транспортные системы и технологии, геология, логистика и общее машиностроение) — МФТИ, УрФУ и Иннополис. Университет МИСИС занимает **11–12 место**.

По отдельным показателям МИСИС вошел в топ-5 вузов Российской Федерации. Например, в патентном блоке наш университет занял **2 место** в рейтинге по приоритету В — «**Переход к персонализированной высокотехнологичной медицине**».

В научном блоке МИСИС стал **третьим** в России по науке в целом в рейтинге по приоритету А — «**Развитие передовых цифровых технологий**» — и **пятым** в России в рейтинге по приоритету Е — «**Развитие транспортно-логистических и телекоммуникационных систем**».

Основным фактором успеха НИТУ МИСИС — **10 позиция** среди 80 вузов — в общем рейтинге инженерных вузов стали высокие показатели по наукометрическим индикаторам: **6 место** в РФ по индексу Хирша, **6 место** в России по общему количеству публикаций и **14 место** по публикациям в журналах Q1, а также **7 место** по среднему числу цитирований в журналах первого квартиля. Зона роста в общем рейтинге является патентная активность.

Основным фактором успеха НИТУ МИСИС в рейтингах по отдельным приоритетам НТР также стала научная часть. Приоритеты А («**Развитие передовых цифровых технологий**», **6–7 место**) и Е («**Развитие транспортно-логистических и телекоммуникационных систем**», **11–12 место**) можно отнести к профильным для нашего университета, поэтому в данных подрейтингах у МИСИС высокие показатели количества публикаций, индекс Хирша, а также количество публикаций Q1.

В рейтингах по приоритетам Г («**Переход к экологически чистому хозяйству**») и Ж («**Возможность эффективного ответа российского общества на большие вызовы**») высокий балл и место НИТУ МИСИС также обусловлены превосходными показателями по наукометрии.

Отличные результаты МИСИС в рейтинге по приоритету В («**Переход к персонализированной высокотехнологичной медицине**») объясняются высокими показателями в области патентов.

Подготовил Сергей СМЕРНОВ



На руднике «Скалистый». Выпускник аспирантуры, инженер научного проекта кафедры СПСиГП, главный механик управления промышленных активов ООО «ЗСК» Дмитрий Паринов (слева) с коллегой

ИННОВАЦИИ МИСИС

Впервые в Евразии

Научный коллектив кафедры «Строительство подземных сооружений и горных предприятий» Горного института НИТУ МИСИС разрабатывает инновационные технологии крепления горных выработок в условиях высоких температур для самого глубокого рудника на Евразийском континенте.

Шахтные стволы ВС-10 и СК-1 (вентиляционный и скипо-клетевой) запольного рудника «Скалистый» горно-металлургической компании «Норильский никель» уходят в недра более чем на 2050 м. От них в настоящее время расходится сеть горизонтальных выработок, с помощью которых осуществляются до-разведка запасов руды и подготовка к их дальнейшей разработке. На таких больших глубинах добыча полезных ископаемых на нашем материке еще не велась.

«Скалистый» бросает вызов

Строительство подобных объектов — это вызов не только шахтостроителям, но и всему научному сообществу ученых-горняков. Помимо огромного горного давления, на таких глубинах большое влияние начинает оказывать и температурный фактор: на каждые 100 м увеличения глубины температура в массиве пород возрастает на +2°C. С учетом прочих влияющих факторов без организации кондиционирования в выработках она может достигать +50°C.

Для человека работа в таких условиях недопустима. По существующим нормативам для горной промышленности температура воздуха в месте добычи полезного ископаемого не должна превышать +26°C. Крепи выработок также не рассчитаны на высокотемпературные условия. Нагреваясь, они могут повести себя непредсказуемо, а ведь задача крепи — обеспечить безопасность горняков на всех этапах работ, поэтому она должна обладать не только высокой несущей способностью, но и хорошими теплоизоляционными свойствами. Разработка таких

решений требует новых подходов к проектированию конструкций на основании передовых достижений науки и техники.

Наука — производству

Строительством нового горизонта на относительной отметке минус 1810 м на шахте «Глубокая» рудника «Скалистый» занимается ООО «Заполярная строительная компания» (ООО «ЗСК»), входящая в группу компаний «Норильский никель». Она строит подходные горизонтальные выработки к рудному телу в сложных горно-геологических условиях. Скорость проходки в среднем составляет 80–100 м в месяц.

В начале мая была вскрыта рудная залежь, и пошла попутная руда. На-гора подняли первые 2,3 тыс. тонн, которые сейчас исследуются. Объемы добычи руды предполагаются большие, суммарная протяженность горных выработок при добыче составит порядка 10–20 км. В будущем здесь планируется автоматизировать все процессы по добыче полезных ископаемых с минимальным участием человека, чтобы обеспечить безопасные условия для работы людей. Сегодня на шахте «Глубокая» трудятся 135 человек.

На начальных этапах шахтостроители сами справлялись с большим количеством проблем. Чтобы понизить температуру при проходке, пришлось поставить на всех вентиляционных стоках вихревые трубки для локального охлаждения рабочих зон в подземных горных выработках. Автором этой идеи, разработавшим ее во время обучения в аспирантуре Горного института МИСИС, стал **Дмитрий Сергеевич Паринов** — главный механик службы

главного механика управления промышленных активов ООО «ЗСК». Сегодня эти устройства обеспечивают циркуляцию воздуха и создают комфортные условия для работающих под землей людей. Используется и мобильный кондиционер СКВ-75. Но как быть дальше?

Производственники приняли решение обратиться к научному сообществу — консорциуму двух авторитетных организаций: Научно-исследовательского проектного института горного дела и Горного института НИТУ МИСИС, которые занимаются исследованиями в этих направлениях.

Ученые кафедры СПСиГП Горного института НИТУ МИСИС разработают для шахты «Глубокая» рудника «Скалистый» новые конструкции теплоизоляционной крепи, проведут стендовые и опытно-промышленные испытания, а также подготовят методику расчета этой крепи. Итогом исследований станут инструкция по выбору и расчету теплоизоляционной крепи и конкретные технические и технологические решения для заданных

Строительство подобных объектов — это вызов не только шахтостроителям, но и всему научному сообществу ученых-горняков



Подземный склад. Горизонт «минус 850 м» рудника «Скалистый» Заполярного филиала ПАО ГМК «Норильский никель»



Ученые Горного института НИТУ МИСИС А.Н. Панкратенко (слева) и М.С. Плешко в цеху по производству тубинговой крепи

горно-геологических условий глубоких рудников Норильского промышленного района.

Под контролем

«Заказчик ПАО «Норникель» обратился к нам не случайно, — рассказывает заведующий кафедрой СПСиГП, профессор **Александр Никитович Панкратенко**. — В течение последних 7 лет мы вели научно-техническое сопровождение при проектировании и строительстве самого глубокого ствола СКК-1 рудника «Скалистый».

Наши ученые с целью обеспечения комплексной безопасности строительства и эксплуатации объекта разработали методику проектирования крепи и внедрили уникальную систему ее мониторинга — для крепи и породного массива. Все это позволило прогнозировать опасное развитие деформационных процессов и предотвратить возможные разрушения и аварии. В процессе мониторинга контролировался и уровень температуры в крепи.

Также нужно отметить, что руководили строительством ствола в экстремальных условиях специалисты-шахтостроители компании «Тиссен Шахтбау», выпускники Горного института НИТУ МИСИС.

В настоящее время контроль деформаций крепи и динамики изменения температур продолжается уже в эксплуатирующемся стволе».

А.Н. Панкратенко, заведующий кафедрой СПСиГП: Мы аналитически рассмотрели всевозможные решения проблемы с подбором конструкции крепей на шахте «Глубокая», разработали концепцию

проходки всех выработок в этих условиях и будем действовать поэтапно. Так, был произведен сравнительный анализ всех существующих сегодня теплоизоляционных материалов, и предварительно определены несколько вариантов теплоизоляции крепей для дальнейших исследований.

Одна из групп наших научных сотрудников займется разработкой математической модели и моделированием выработок в различных условиях. Параллельно

проведем стендовые испытания, отработаем все варианты конструкций и произведем оценку их теплоизоляционных свойств. Это будет уникальное решение. Скорее всего, многослойная, поэтапно возводимая конструкция.

Стенд для испытаний конструкций крепи будет располагаться на территории НИТУ МИСИС. За три года, которые отводятся нам на разработку, мы создадим инновационный продукт широкого применения.

Д.С. Паринов, выпускник аспирантуры НИТУ МИСИС, инженер научного проекта кафедры СПСиГП, главный механик службы главного механика управления промышленных активов ООО «ЗСК»:

В ЮАР при добыче золота и алмазов в качестве хладагента используется измельченный в пыль бинарный лед, который по трубам подается в выработки на глубину 3,5 км. Затем через систему радиаторов вентиляторами прогоняют подающуюся струю воздуха, таким образом охлаждают атмосферу в выработках. А чтобы тело человека не нагревалось, горняки надевают специальные охлаждающие термостюпы в виде жилетов, наполненные специальным составом на основе глауберовой соли. В наполнителе происходит фазовый переход от жидкой стадии к твердой с поглощением тепла, оказывая охлаждающий эффект на человека. Каждые 2,5 часа эти жилеты меняют, таким обра-

зом обеспечивая комфортные условия для работы горняков.

В наших условиях — другие глубины производства работ, другие породы, большие объемы и очень большая протяженность горных выработок при отработке залежей. Использование таких жилетов осложнено, но рассматривается как одно из технических решений.

М.С. Плешко, профессор кафедры СПСиГП: Интересен передовой китайский опыт, где для устойчивости теплоизоляционной крепи используются современные фибро- и модифицированные бетоны, в том числе с применением нанотехнологий. В строительстве активно внедряются и полимерные композитные материалы, которые уже сегодня по своим характеристикам превосходят такие традиционные материалы, как сталь и бетон. На их основе можно создавать многофункциональные конструкции крепи, одновременно решающие задачу эффективного восприятия горного давления, в том числе его динамических проявлений, а также вопросы гидроизоляции и теплоизоляции выработок. Это обеспечивает долговременную устойчивость сооружений в течение всего срока службы.

Надеемся, что наши исследования будут способствовать ускоренному внедрению подобных решений в отечественную и зарубежную практику шахтного и подземного строительства.

Галина БУРЬЯНОВА



На руднике «Скалистый»

С юбилеем!

Поздравляем!

С 75-летием В.В. Велесевича, специалиста по учебно-методической работе 1 категории Учебно-методического управления; **Ж.К. Галиева**, ведущего эксперта по учебно-методической работе кафедры экономики; **В.В. Ухватава**, ВКР-токаря отдела главного механика.

С 60-летием А.Л. Куляницу, профессора кафедры АСУ; **А.М. Алиева**, ВКР-

электрогазосварщика студгородка «Металлург».

С 55-летием М.Ю. Новоселова, начальника отдела службы заказчика-застройщика; **А.В. Соловьева**, профессора кафедры инженерной кибернетики.

С 50-летием А.А. Евланова, директора Издательского дома НИТУ МИСИС;

В.Н. Глазкова, заведующего кафедрой физики.

С юбилеем Е.Л. Чантурию, профессора кафедры обогащения и переработки полезных ископаемых и техногенного сырья; **З.П. Якимову**, учебного мастера 1 категории кафедры общей и неорганической химии; **С.А. Бондареву**, доцента кафедры физики; **Ю.А. Авдееву**, доцента кафедры иностранных языков и коммуникативных технологий; **О.А. Гусеву**, специалиста по административно-хозяйственному обеспечению 1 категории студгородка «Металлург»; **И.В. Кандрахи**ну, специалиста по администра-

тивно-хозяйственному обеспечению 2 категории; **С.В. Лесневскую**, доцента кафедры бизнес-информатики и систем управления производством; **Е.И. Серебрякову**, библиотекаря научно-технической библиотеки; **Е.П. Рыклину**, ведущего научного сотрудника кафедры обработки металлов давлением; **М.К. Мелконян**, главного специалиста по обеспечению НИОК отдела научно-технической информации и молодежных программ; **Н.Ю. Топтунову**, тренера-преподавателя Учебно-тренировочного спортивного центра.



Главный корпус НИТУ МИСИС

МИСИС – ЭТО МЫ

О ценностной модели НИТУ МИСИС

Университет МИСИС становится все больше известен не только как признанный авторитетный научный, образовательный, технологический и инновационный центр, но и как крупный и престижный работодатель.

Работа в НИТУ МИСИС привлекает соискателей возможностями для раскрытия талантов, которые в плодотворном внутриуниверситетском взаимодействии реализуют большие, амбициозные цели.

Обеспечением поставленных целей в области привлечения и удержания талантов в составе Управления развития человеческого капитала занимается Центр развития бренда работодателя и внутренних коммуникаций (ЦВК). Среди основных задач подразделения: развитие корпоративной культуры, выстраивание инструментов обратной связи между сотрудниками и руководством, укрепление HR-бренда МИСИС.

В настоящее время Университет МИСИС внедряет обновленную ценностную модель. Что это значит для всех нас, какие изменения повлечет, зачем университету система ценностей и что это ему даст — об этом директор ЦВК **Ольга Викторовна Горюнова** поговорила с директором по персоналу **Еленой Евгеньевной Емельянцевой**.

— Елена Евгеньевна, мы встретились, чтобы обсудить ценностную модель. И первый вопрос, который возникает в этой связи, — зачем вообще университету МИСИС система внутрикорпоративных ценностей? Почему нельзя обойтись без них?

— Система ценностей задает общие смыслы, правила и нормы поведения, определяет нашу идентичность и уникальность. Это та база, что нас объединяет и позволяет почувствовать себя частью

единого университетского сообщества.

Ценности дают ясные ориентиры как для действующих сотрудников, так и для тех, кому НИТУ МИСИС интересен как потенциальная точка применения своих способностей.

Ценности дают такую единую для всех понятийную базу. Они становятся опорой для принятия решений в условиях неопределенности, задают рамку для взаимодействия между подразделениями, формируют общую культуру.

Ценности становятся опорой для принятия решений в условиях неопределенности, задают рамку для взаимодействия между подразделениями, формируют общую культуру



— Почему именно сейчас нужно этим заниматься? У университета ведь и так много задач, которые требуют внимания.

— За последние несколько лет мир вокруг нас претерпел серьезные изменения — пандемия, геополитика, перестройка системы высшего образования, глобальный кризис на рынке труда, вызовы со стороны искусственного интеллекта... В стремительно меняющемся мире нам всем нужна опора, флаг, вокруг которого мы можем сплотиться. Чтобы выполнять сложные задачи, стоящие перед университетом, нам нужно осознавать себя общностью — коллективом единомышленников с едиными целями и подходами к их решению.

— Как вы оцениваете существующий уровень корпоративной культуры НИТУ МИСИС и что вкладываете в понятие «сильная корпоративная культура»?

— Нашему университету, безусловно, есть чем гордиться. НИТУ МИСИС славится сильнейшей экспертизой, созданием и внедрением новых направлений, продуктов и проектов, возможностью работы на большую идею. Мы действительно двигаем вперед науку, образование, технологии; работаем на благо нашей страны.

Сильная корпоративная культура — это культура, где каждый на своем месте реализует свой потенциал на благо организации. Сотрудник понимает, что от него ожидает университет, и знает, что и как делать, чтобы выполнить поставленные перед ним задачи. Кроме того, он не боится ошибиться и уверен, что коллеги помогут в случае затруднений.

Именно такая концепция заложена в ценностной модели. Таким Университет МИСИС мы хотим видеть в ближайшем будущем. И это обязательно произойдет — при условии, что каждый на своем месте включится в совместную работу. Ведь коллективный успех складывается из усилий каждого из нас — это нужно всегда помнить.

— Расскажите о принципах, которые легли в основу при разработке ценностной модели.

— В центр ценностной конструкции поставили человека: вас, меня, коллегу в соседнем кабинете, — и его личную вовлеченность.

Сотрудничество и взаимоподдержка, личная ответственность и работа

Сотрудничество и взаимоподдержка, личная ответственность и работа на результат — эти принципы нужно учитывать в первую очередь при решении рабочих задач

на результат — эти принципы в первую очередь нужно учитывать при решении рабочих задач и в затруднительных ситуациях.

Важно было создать глубоко проработанные понятные и близкие для всех принципы, которыми мы действительно будем руководствоваться в нашей повседневной жизни.

Ценности — это рабочий инструмент, но работает он только при условии, что все мы принимаем и выполняем заложенные в ценностной модели принципы. Работаем в кооперации с коллегами, уважая их мнение и вклад в решение общих задач; все наши действия осознанны и направлены во благо университета.

— Университет МИСИС уже несколько лет живет в условиях развития культуры в направлении человекоцентричности — внимания к человеку и его потребностям, с одной стороны, и ожидания от него большей вовлеченности в жизнь университета, с другой. Как новая ценностная модель поддерживает эту конструкцию отношений?

— При описании ценностей университета за основу были взяты принципы человекоцентричности, которые трактуются как раскрытие способностей каждого при осознанных усилиях и работе на общий результат. При соблюдении этих условий все участники получают очевидную пользу — реализованность каждого из нас на своем рабочем месте и динамичное развитие Университета МИСИС в целом.

— С чего начинается принятие ценностей и кто в первую очередь является их носителями и трансляторами в университете?

— Подавать пример должны руководители и признанные в коллективе лидеры, хранители традиций университета. Если мы просто будем говорить про уважение и осознанность, а сами действовать по-другому, — корпоративная культура не получит своего развития.

— Какие преимущества получит университет и каждый его работник в связи с утверждением обновленной ценностной модели?

— Мы все принадлежим к сообществу университета с богатой историей и традициями, наш коллектив десятилетиями формировался из талантливых, умных, разносторонних людей, способных реализовывать самые смелые замыслы и делать мечту реальностью!

Мы хотим получать удовольствие от работы — каждый день идти на нее с радостью, заниматься любимым делом, конструктивно взаимодействовать с коллегами, получать удовлетворение от результатов нашего общего дела и гордиться, что мы работаем в Университете МИСИС.

Люди, которые увлечены общей идеей, вовлеченные в жизнь и задачи университета, разделяющие его ценности, получают от жизни намного больше.

Беседовала Ольга ГОРЮНОВА



Ценностная модель
НИТУ МИСИС



Е.Е. Емельянцева и О.В. Горюнова, Управление развития человеческого капитала



Газете «Сталь» — 95 лет!

Возраст корпоративной газеты «Сталь» Университета МИСИС составил бы честь любому средству массовой информации в любой стране мира — первый номер нашего издания увидел свет 20 октября 1930 года.

Почти столетие тому назад студентам нашего вуза сообщили: «Решением Замоскворецкого райкома Московскому институту стали разрешена газета-многоотиражка. Нечего говорить, что газете, в связи с идеологическим состоянием организации, придется вести большую работу по идеологическому оздоровлению организации и непримиримой борьбе со всеми оппортунистическими проявлениями в организации».

Первый номер «Стали», как и все последующие ее номера, был зеркалом,

отражающим все, что происходило в стране и в вузе.

С одной стороны, время было суровое, поэтому в первом номере пестрели политические лозунги: «Денисовщина разоблачена! Кулацкую агентуру — за борт партии! Беспощадная борьба примиренчеству к оппортунизму! Беспощадно бить по взаимному укрывательству, болотности, обывательщине, аполитичности, узкому академизму и делячеству в рядах студентов ВТУЗ'а!».

С другой — на соседней же странице «Сталь» рассказывала об обычной студенческой жизни. Про студента Ипринского, например, который, будучи на практике в Мариуполе, уснул на пляже, проспав взятые в цехе завода подлинники чертежей, и поэтому «необходимо профкому взгреть Ипринского по заслугам». Или сообщала о том, что раньше студентов кормили в 52-й столовой — плохо и невкусно, одной капустой и винегретом, поэтому руководство института расторгло с ними договор и заключило новый — с столовой знаменитого «Шестигранника» — это здание в прилегающей к НИТУ МИСИС части Парка Горького в форме шестеренки, построенное великим архитектором И. В. Жолтовским. Сначала в нем располагался павильон «Механизация», а

после очень долго — много десятилетий — кормили людей.

Но вернемся к газете. Этот номер газеты, который вы держите в руках, — 2879-й по счету. Цепочка из почти трех тысяч бумажных газет тянется из времен, которые давно стали историей. Уже 95 лет ни разу не менявшая названия газета «Сталь» рассказывает «о времени и о себе», ненадолго превращаясь только во время Великой Отечественной войны.

Наша газета давно стала немым атрибутом НИТУ МИСИС. Она идет рядом с ним через года и десятилетия, изменяясь вместе со своим университетом. Как изменялась наша газета — вы можете увидеть на соседней полосе.



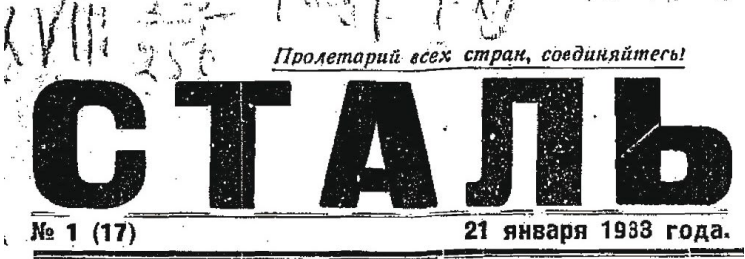
Как менялась газета «Сталь»



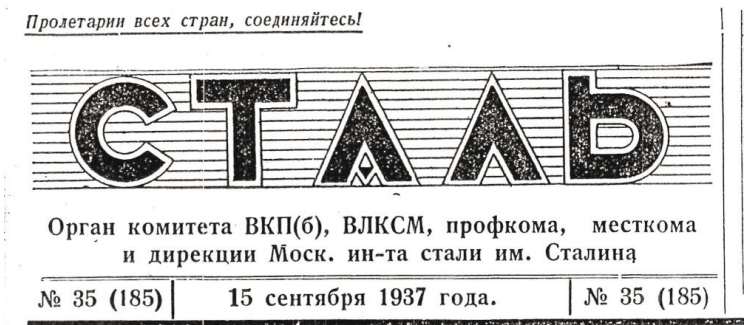
Вот с такой «шапкой» вышел первый номер газеты «Сталь». Это произошло 20 октября 1930 года. Старые, еще дореволюционные шрифты.



Этот логотип — с вариациями — просуществовал около трех лет, до конца 1932 года.



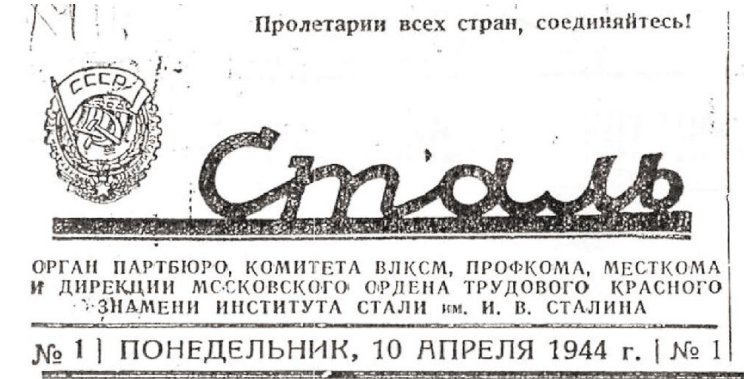
В 1933-м логотип меняется. На «строго и простенько». Это написание продержится дольше — с 1933 по 1937 год.



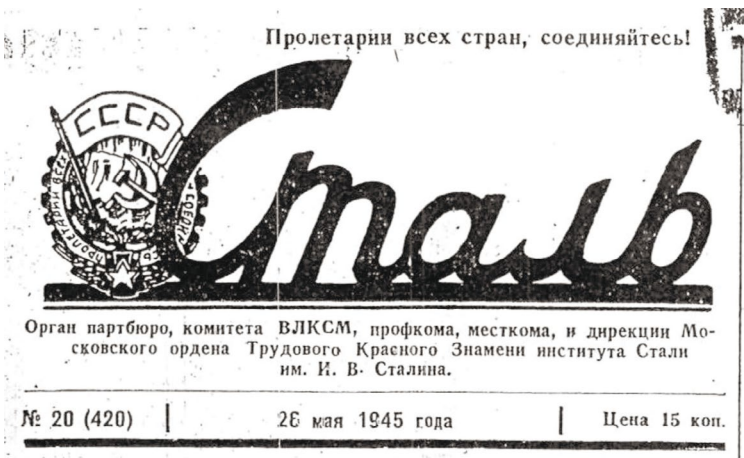
С началом нового учебного года читатели газеты увидели новый логотип «Стали» — весьма стильный, надо сказать.



Но он же оказался и самым недолгим. Уже на ноябрьские праздники 1938 года газета полностью меняется.



В 1944 году в вернувшемся из эвакуации институте возрождают газету «Сталь», причем во внешнем облике сотрудники института попытались сохранить преемственность с той, довоенной.



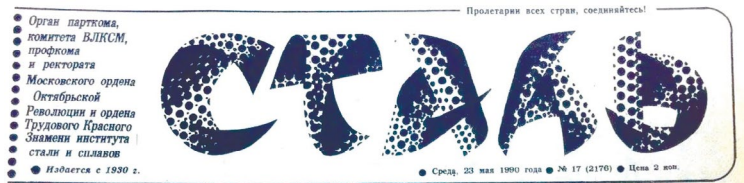
После Дня Победы 26 мая 1945 года газета вновь изменяется. Этот логотип окажется самым долговечным, он, несущественно изменяясь, просуществует почти четверть века, до конца 1969 года.



Такой «Сталь» запомнили несколько поколений мисисовцев.



Следующий логотип — строгий и аскетичный — проживет немногим меньше, с 1970-го и практически до конца Советской власти, до 1990 года.



В новые времена многотиражка радикально поменяет имидж.



Чтобы через семь лет, в 1997-м, вернуться к строгости линий.



Такой «Сталь» уйдет в XXI век, чтобы в новом веке, в 2006 году, вновь измениться. Новый логотип проживет 16 лет, и это третий результат за почти вековую историю газеты.



Он же в 2008 году перейдет в цветную версию «Стали», а в 2015-м газета получит новый макет, но сохранит написание своего названия. Действующие логотип и дизайн «Стали» разработаны в 2022 году во время ребрендинга ведущим дизайнером управления маркетинга и коммуникаций МИСИС Натальей Каспари.



ы JORC (доказанные и вероятные)

по запасам железной руды в мире

1 млрд т запасов 150 лет срок эксплуатации

лоинвест 15,1

Vale 12,5

BHP 4,5

Rio Tinto 3,1

le Metals 2,7

and Cliffs 2,1

млрд т. июнь 2025

Мастер-класс председателя совета директоров ГК «Металлоинвест» Назима Эфендиева

