



## АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

|                         |                                 |
|-------------------------|---------------------------------|
| Направление подготовки: | 09.04.03 Прикладная информатика |
| Профиль подготовки:     | Инновационные ИТ-проекты        |
| Квалификация:           | Магистр                         |
| Форма обучения:         | Очная                           |
| Срок обучения:          | 2 года                          |
| Институт:               | ИТАСУ                           |
| Выпускающая кафедра:    | Инженерной кибернетики          |

| Наименование                                     | Формы контроля |        |                  |                  |                 | ЗЕТ | Часы          |     | Кафедра                |
|--|----------------|--------|------------------|------------------|-----------------|-----|---------------|-----|------------------------|
|  | Экзамены       | Зачеты | Зачеты с оценкой | Курсовые проекты | Курсовые работы |     | Контакт. раб. | СРС |                        |
| Системный подход и генерация знаний в инновациях |                | -      | ЗаО              |                  | -               | 3   | 36            | 72  | Инженерной кибернетики |

### Описание дисциплины.

**Цели и задачи дисциплины.** Научить методологии системного подхода, формальным и неформальным методам системного анализа, методам генерации знаний и управления знаниями в современной ИТ компании.

**Содержание дисциплины:** Понятия и задачи системного анализа. Основные методологические принципы системного анализа. Теория принятия решений как раздел системного анализа. Методологические основы и предпосылки применения методов экспертных оценок. Методы принятия решений в многокритериальных задачах. Формальные способы генерации множества альтернатив Оценка предпочтительности альтернатив и выбор решений.

Три основные характеристики создания знания. Знание и менеджмент. Японская интеллектуальная традиция. Знание в экономических теориях Знание в управленческих и организационных теориях. Четыре способа трансформации знания. Содержание знания и спираль создания знания. Пяти фазная модель процесса создания знания организации Создание знания в реальных условиях российских и зарубежных компаний. Новая организационная структура. Сравнение подходов создание организационного знания на примере западных, японских и российских компаний.

### Контакты:

Приемная комиссия  
+7 495 6384678  
[vopros@misis.ru](mailto:vopros@misis.ru)

Дирекция института ИТАСУ  
(499) 236 65 81  
[itasu@misis.ru](mailto:itasu@misis.ru)

