

С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

Дорогие ветераны! Уважаемые коллеги! Друзья!

Ректорат, профком и Совет ветеранов университета сердечно поздравляют вас с 63-й годовщиной Великой Победы! Она досталась нашему народу дорогой ценой. Среди участников суровой борьбы с гитлеровскими захватчиками были сотни преподавателей, сотрудников и студентов Московского горного института. Многие из них пали смертью храбрых на полях сражений. Память о них в наших сердцах вечно!

Будем же достойны тех, кто отстоял свободу и независимость нашей Родины!

Доброго здоровья, ветераны!

РАЗВИТИЕ ВУЗА В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

27 марта состоялось расширенное заседание Ученого Совета МГГУ, на котором с отчетным докладом о финансово-хозяйственной деятельности университета за 2007 год выступил ректор А.Корчак.

(ИЗ ОТЧЕТА РЕКТОРА МГГУ А.КОРЧАКА)

■ В 2007 г. поступление денежных средств в университет по сравнению с 2006 г. увеличилось на 19,5% и составило 686,5 млн.руб. Бюджетное финансирование возросло на 31,4% и составило 387,9 млн.руб. Поступление по бюджетным НИР увеличилось на 36,1%, а по хозяйственным - снизилось на 47,7%. Приращение арендных средств составило 25,6%. Выросли на 14,6% поступления от предоставления платных образовательных услуг. Дополнительное финансирование от Мэрии составило 11,7 млн.руб. Прочие поступления (платные услуги в общежитиях и т.п.) – 63,5 млн.руб. (Окончание на 2-й стр.)

90 лет МГГУ

Под сенью ЛИП...

Во дворе МГГУ под сенью лип и акаций стоит обелиск. Он выполнен из серого гранита, и возле него всегда цветы.

Именно здесь была сформирована Первая Ленинская дивизия народного ополчения. В нее вступали добровольцы – рабочие, служащие, интеллигенция Ленинского (теперь Октябрьского) района Москвы. В трудные для Отечества дни патриоты горели желанием с оружием в руках защитить Отчизну от врага.

В этой дивизии были преподаватели и студенты нашего института. В октябре-ноябре 1941 года, когда угроза нависла над Москвой, защитники столицы вели тяжелые оборонительные бои в районе Спаско-Деминска.

Восемь героических дней они держали Тарусский рубеж, прикрывая Серпухов. Боевые действия проходили совместно с гвардейским корпусом генерала Белова. Герои Севско-Варшавской Краснознаменной ордена Суворова стрелковой дивизии успешно контратаковали противника в районе железной дороги Москва-Тула и тем самым ликвидировали угрозу Туле.

На протяжении 60 дней дивизия в составе 49-й армии обороняла фронт в городе Серпухов, пре-



граждая захватчикам путь к столице. На рассвете 27 декабря 1941 года ударом с трех сторон освободила районный центр Высокинича, внося свою долю в разгром немцев под Москвой.

Обелиск был установлен коллективами Московского горного института и Московского института стали и сплавов в мае 1967 года. К 40-летию Великой Победы, в 1985 году, он был реставрирован, и приобрел свой современный вид.

Подготовила Е.Савоста
Фото полосы Т.Зябликовой

МГГУ: факты, события

Поздравляем!

■ С 80-летием Б.Воробьева, профессора кафедры ОУГП; А.Дмитриева, профессора кафедры ФГПИП.
■ С 70-летием И.Килля, доцента кафедры высшей математики; А.Родионова, зав. лабораторией кафедры ЭИС.
■ С 50-летием В.Волкова, механика автохозяйства.

■ С юбилеем Т.Епифанову, инженера УКС; Л.Девликамову, инженера деканата ФЗО; Н.Потапову, инженера-программиста кафедры ФТКП; О.Гладышеву, ученого секретаря; Т.Родину, доцента кафедры сопротивления материалов; В.Царикову, зав. отделом библиотеки; Л.Козелкову, уборщицу ХОЗО.

С наградами!

■ По представлению Департамента семейной и молодежной политики г. Москвы за активную работу по повышению общеобразовательного уровня и воспитания молодежи, нуждающейся в социальной защите и государственной помощи, к награждению нагрудным знаком "За милосердие и благотворительность" награждены Президент МГГУ Л.Пучков и Главный ученый секретарь А.Вержанский, а также за активную работу по решению задач молодежной политики нагрудным знаком "Почетный работник сферы молодежной политики РФ" награжден В.Винников, доцент кафедры ФГПИП.
■ Нагрудным знаком "Почетный работник высшего профессионального образования РФ" за многолетнюю плодотворную работу по развитию и совершенствованию учебного процес-

са, активную деятельность в области научных исследований, значительный вклад в дело подготовки высококвалифицированных специалистов награждены Б.Воробьев, профессор кафедры ОУГП; Н. Камышан, доцент кафедры ЭИС; Н.Репин, профессор кафедры ТО. Также за многолетний добросовестный труд награждена Л.Минаева, экономист ПФУ.

■ Нагрудным знаком "Почетный работник науки и техники РФ" за большой личный вклад в развитие отечественной науки награждены В.Коваленко, зав. кафедрой ТО; А.Ляхомский, декан факультета ГЭМ; Л.Плащанский, профессор кафедры ЭЭГП; С.Редкозубов, профессор, зав. кафедрой высшей математики.

■ За большой личный вклад в подготовку специалистов для организаций и предприятий отраслей промышленности, мно-

Приходите к нам учиться!

В МГГУ прошел День открытых дверей. Школьники и их родители могли познакомиться с университетом, узнать о специальностях, традициях одного из ведущих технических вузов страны.

Среди гостей были ребята из многодетных семей, воспитан-



голетний добросовестный труд нагрудным знаком "Шахтерская слава" I степени награжден Г.Орлов, профессор кафедры МДИГ; нагрудным знаком "Шахтерская слава" II степени – Б.Давиденко, профессор кафедры ФГПИП; нагрудным знаком "Шахтерская слава" III степени – Г.Петров, доцент кафедры ЭЭГП; В.Тюльнина, зав. кафедрой иностранных языков; В.Фащиленко, профессор кафедры ЭЭГП.
■ Нагрудным знаком "Трудовая слава" I степени награждена С.Ржевская, профессор кафедры



Нелегкий
выбор

ФГПИП; нагрудным знаком "Трудовая слава" II степени – П.Бруевич, профессор кафедры МДИГ; нагрудным знаком "Трудовая слава" III степени – Г.Алмазов, зав. лабораторией кафедры иностранных языков; И.Ерилова, ст.преподаватель кафедры МДИГ; И.Назарова, ст.преподаватель кафедры иностранных языков; Е.Полежаева, ст.преподаватель кафедры иностранных языков.

В Геологическом музее МГГУ имени В.В.Ершова. Главным ученым секретарем вуза А.Вержанский помогает Кристине Бычковой (она 13-й ребенок в семье) и Александру Плаксину с Антоном Зобовым, воспитанникам приюта выбрать будущую специальность.

■ Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ за многолетнюю пло-

дотворную работу по развитию и совершенствованию учебного процесса, значительный вклад в дело подготовки высококвалифицированных специалистов награждены В.Бабицев, ст. преподаватель кафедры иностранных языков; Р.Трошенкова, доцент кафедры ЭИС; за многолетний и добросовестный труд – Е.Галунина, врач санатория-профилактория; И.Иванова, гл. врач санатория-профилактория; Н.Просвиркина, зав. хозяйством санатория-профилактория.

А.Суарес

РАЗВИТИЕ ВУЗА В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

■ В 2007 г. расходование денежных средств в целом возросло на 25%. На 45,5% снизились затраты на расходные материалы. Коммунальные услуги возросли на 19,5%. Расходы на командировки упали на 19,9%, на субподрядные работы уменьшились на 16,6% за счет хоздоговорных поступлений. Расходы на содержание помещений возросли на 12,6%. На 10,3% увеличились затраты на ремонт оборудования. На ремонт здания ушло на 1,6% денежных средств больше, чем в прошлом году. Общие расходы по университету составили 653,4 млн.руб.

■ Поступление по бюджетному финансированию составило 387,9 млн.руб., т.е. возросло по сравнению с 2006 г. на 19,5%. В том числе заработная плата выросла на 35,9%, стипендия — на 12,2%. На ремонт зданий было выделено на 5,4% меньше денежных средств, чем в 2006 г. Прочие расходы возросли на 57%, в том числе увеличились поступления, предназначенные на практику студентам и на приобретение оборудования. Сумма по оплате коммунальных услуг увеличилась на 14,1%. Средства на содержание санатория-профилактория выросли на 76,3%. На научные исследования из госбюджета получено 36,1 млн.руб. Общее бюджетное приращение, таким образом составило 31,4%.

■ Внебюджетные средства, полученные от арендных поступлений, от предоставления платных образовательных услуг и из других источников (спонсорская помощь, платные услуги в общежитиях и т.п.) в основном пошли на увеличение зарплат сотрудникам вуза, часть — на социальные нужды, а также на содержание помещений, ремонт здания, приобретение оборудования.

■ Финансово-хозяйственное развитие МГГУ сегодня является равновесным. Как и в прежние годы, рост заработной платы остается незначительным, поэтому вуз будет развивать внебюджетные поступления.

учебный процесс

Из 43 человек 18 получили отметки "отлично", 22 — "хорошо" и 3 — "удовлетворительно". Комиссия, в состав которой вошли ведущий научный сотрудник ИПКОН РАН В.Кудряшов (председатель), зав.кафедрой АОТ Н.Каледина, профессор кафедры АОТ В.Малашкина, профессор кафедры ПРПМ Ю.Кузнецов и доцент кафедры АОТ Г.Трофимов, особо отметила ответы А.Рыбкиной, С.Кобылкина (оба — ТБ-1-03) и Ю.Прониной (ТБ-2-03).

"Государственная итоговая аттестация включает обязательную защиту диплома, и госэкзамен, который проводится по усмотрению Ученого совета вуза, — рассказывает Н.Каледина. — Ученый совет МГГУ предоставил кафедре АОТ право самостоятельно определить, стоит ли устраивать такой экзамен для наших пятикурсников. На заседании кафедры было принято решение его проводить. Дело в том, что "безопасники" на протяжении всей своей профессиональной деятельности сдают экзамены по правилам безопасности. Поэтому мы решили готовить к этому нашу молодежь со студен-



НА ПУТИ К ДИПЛОМУ

В третий раз за всю историю кафедры АОТ пятикурсники специальности ТБ в конце марта сдали государственный междисциплинарный экзамен "Системы и методы обеспечения безопасности горного производства".

ческой скамьи. Кроме того, подготовка к госэкзамену облегчает студентам работу над дипломом — они "освежают" свои знания. Кстати, ребята, которые занимаются наукой, сдают госэкзамен и защищаются лучше других".

В этом году результаты "госов" были чуть хуже, нежели в предыдущие годы. Особенно

студенты отличились в год введения госэкзамена — в 2006 году было около 80% "пятерок", 20% "четверок" и ни одной "тройки".

Сейчас пятикурсники готовятся к защите дипломных работ, которая пройдет в начале июня.

**Подготовил С. Смирнов, аспирант
Фото Г. Монова**



Советнику ректората, профессору кафедры ФГПИП Алексею Павловичу Дмитриеву исполнилось 80 лет.

юбилей

ДОРОГОЙ НАШ ЧЕЛОВЕК!

руководителя не ограничиваются только наукой.

Он любит музыку, театр, природу, причем, не только созерцает, но и создает на своем дачном участке удивительные композиции. Он увлечен литературой, поэзией, иногда пишет стихи. Любит жизнь во всех ее проявлениях! Она отвечает ему взаимностью.

Я всех люблю,
Со всеми дружен,
И часто думаю мне,
Что я еще кому-то нужен
И наяву, а не во сне.

(А.Дмитриев)

Дорогой Алексей Павлович! Коллектив МГГУ сердечно поздравляет Вас с юбилеем!

Вы нам нужны, чего же более?
Что можем мы еще сказать?
Еще на нашем горном поле
Немало Вам семян сажать.
Для ФГП давать луч света
В тумане наших сложных лет,
И ректору давать советы
Что надо делать, а что нет.

Жизнь Алексея Павловича неразрывно связана с МГИ-МГГУ. Вначале студент Московского горного, через 15 лет уже заведующий кафедрой физики горных пород и процессов, затем декан ФТФ, проректор по научной работе, член и заместитель председателя ВАК СССР, с 1994 г. советник ректората.

Научные заслуги Дмитриева, перечисление всех его жизненных дел и достижений могут занять не одну страницу, как и число наград и званий, которых он удостоен за эти годы. Но интересы этого исключительно талантливого ученого, порядочного интеллигентного человека, принципиального



А НАМ ВСЕ РАВНО!..

В "ГС" №№ 1-2 был опубликован материал "Капля никотина для студента", в котором говорилось о необходимости организации специальных мест для курения во внутреннем дворе МГГУ. Прошло немного времени. Что же изменилось?



реплика

Для любителей покурить созданы все условия. В уютном скверике МГГУ появились таблички с указанием места для курения. Милое местечко с аккуратными зелеными скамейками, где можно присесть и обсудить учебные проблемы, и урнами для окурков по всему периметру.

Но что это? В отведенном месте студентов с сигаретой в руках раз-два и обчелся, а крыльцо главного корпуса и левого крыла университета по-прежнему окутано клубами дыма и усеяно россыпями окурков. Вот он — менталитет "горняков"! И безразличие к своим ближним!.. И в некоторые туалеты некурящему человеку по-прежнему не зайти — станешь курильщиком поневоле.

Понятно, что одними усилиями ответственных служб: административно-хозяйственной, студенческого профкома и профкома сотрудников эту проблему не решить, хотя их настойчивость в этом вопросе приветствуется. Это дело каждого, и студента, и преподавателя, и сотрудника.

**О.Македонский,
сотрудник ОПЛ**

МГГУ на MiningWorld Russia

XII Международная выставка "Горное оборудование, добыча и обогащение руд и минералов" прошла при поддержке МГГУ в выставочном центре "Крокус Экспо" с 16 по 18 апреля.

На выставке было представлено 187 различных компаний и фирм из России, ближнего и дальнего зарубежья, которые производят и реализуют горную технику и оборудование. Она включала 15 тематических разделов, в том числе "Горнодобывающее оборудование и услуги", "Оборудование и услуги для открытых разработок", "Оборудование и услуги для подземных разработок", "Технологии и услуги извлечения и переработки полезных ископаемых", "Охрана

окружающей среды при разработке месторождений" и другие. Выставку торжественно открыли, перерезав ленточку, зав.кафедрой ТПР Е.Кузьмин и профессор кафедры ГМО Р.Подэрни.

В рамках XII Международной выставки MiningWorld Russia прошла научная конференция, где с докладами выступили и

представители нашего вуза: "Развитие горного дела в современном мире" (Л.Пучков, президент МГГУ, член-корреспондент РАН); "Современная буровая техника на открытых работах и некоторые аспекты ее дальнейшего развития" (Р.Подэрни), "Современные тенденции развития высокопроизводительных

технологий при подземной добыче руд" (Е.Кузьмин).

На конференции состоялась первая церемония награждения премией "Золотой горняк года", которая учреждена "Горнопромышленным порталом России" и вручается наиболее выдающимся деятелям горнометаллургического сектора по итогам прошлого года.

Имена победителей были определены по результатам опроса, в котором приняли участие более 30 ведущих специалистов в области горного дела. Среди награжденных — профессор Е.Кузьмин, удостоенный дипломом и статуэткой в номинации "Лучший руководитель" за вклад в развитие международных отношений.

В числе посетителей выставки можно было увидеть преподавателей и студентов МГГУ.

**С.Смирнов,
аспирант**

"А теперь забудьте все, чему вас учили в вузе", – часто говорят выпускникам высшего учебного заведения, когда они приходят на производство. Там, как правило, требуются совершенно другие знания и навыки. Поэтому сегодня многие компании принимают активное участие в учебном процессе. Это взаимодействие выгодно и вузам, и предприятиям, и будущим выпускникам. МГГУ осуществляет такое сотрудничество с несколькими крупными компаниями, в числе которых – "Северсталь-Ресурс"

"Круглый стол" на тему "Новый взгляд: перспективный работодатель в горной отрасли" был организован в рамках программы "Молодые ресурсы", которую реализует компания "Северсталь-Ресурс" и МГГУ при поддержке Российской академии образования.

Цель таких встреч, а они проводятся в ведущих горных вузах России, разработать эффективную студенческую программу, учитывающую интересы вуза, студентов и работодателя в горной промышленности. Программа "Молодые ресурсы" направлена на создание непрерывной системы образования, профессионального развития и мотивации молодых специалистов, которых "Северсталь-Ресурс" в перспективе примет в свои ряды. В ходе подобного сотрудничества компания стремится помочь молодому поколению в выборе профессии и развитии потенциала, а также познакомиться с будущими коллегами, сделать качественный отбор кандидатов.

В "круглом столе" участвовали К.Наумов, профессор кафедры ФГПИП; А.Прутченков, главный научный сотрудник Российской академии образования; Е.Буканова, координатор проекта "Молодые ресурсы" от компании "Северсталь-Ресурс"; В.Высоцкий; доцент Академии повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования (АПКиПРО); Е.Гунова, начальник отдела кадров ОАО "Олкон".

Они ответили на многочисленные вопросы студентов, которые в основном касались политики компании в отношении молодежи. Так, ребята узнали, что

"Северсталь-Ресурс" предоставляет возможность прохождения практики на одном из своих добывающих предприятий - "Воркутауголь" (г. Воркута, республи-

ков или с профессором кафедры ФГПИП К.Наумовым (ауд. А-757, тел. 236-94-23). Летняя стажировка и работа в компании возможна на основании ученического дого-

3-летнюю адаптацию и профессиональную стажировку. Также для молодежи предусмотрены социальные льготы, касающиеся жилищной программы, выплаты "подъемных" компенсаций, трудоустройства членов семьи. Комплекс льгот индивидуален для каждого молодого специалиста и определяется его квалификацией, навыками и важностью для предприятия той должности, на которую он трудоустраивается. В "Северсталь-Ресурс" наиболее востребованы специальности - маркшейдерское дело, геология, открытые и подземные горные разработки, взрывное дело, горные машины и оборудование, обогащение полезных ископаемых, физические процессы горного или нефтегазового производства.

Заработная плата многих сотрудников компании превышает 30 тыс. руб. в месяц. В частности, электромеханик Оленегорского подземного рудника зарабатывает 32,6 тыс. руб., механик – 32,9 тыс. руб., горный мастер карьера – 31,8 тыс. руб., энергетик – 31,5 тыс. руб.

На "круглом столе" студентам было предложено нарисовать портрет приоритетного работодателя в горной промышленности. Конкурентоспособность, авторитет, значительная доля на рынке, надежная сырьевая база, полный социальный пакет, применение новых прогрессивных технологий, дружный коллектив, стабильная зарплата, наличие денежных и моральных стимулов, проведение соревнований

"Лучший по специальности", соблюдение техники безопасности и гуманное отношение к природе – такими качествами, по мнению молодых людей, должна обладать компания, в которой они хотят работать в будущем.

Участники "круглого стола" сошлись во мнении, что хороший работодатель должен уважать своих сотрудников, прислушиваться к их мнению. В частности, ребята привели пример японских компаний, где существует такая практика: на предприятие периодически приезжает автомобиль со специальной урной, куда все желающие работники могут опустить анонимные письма с предложениями по улучшению работы фирмы. В качестве образцов "идеальных" отечественных работодателей студенты назвали "Норильский никель", "Газпром", "Алросу". Молодежь высказала желание, чтобы такие встречи проводились и впредь.

С.Смирнов,
аспирант
Фото Г. Монахова



СТАЛЬНАЯ МОЛОДЕЖЬ

НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА РАБОТУ И УЧЕБУ

Интересный диалог состоялся между студентами I–V курсов специальностей ГФ, ОПИ, ВД, ИЗОС, ТО и представителями компании "Северсталь-Ресурс".

ка Коми), "Карельский окатыш" (г. Костомукша, республика Карелия) или "Олкон" (г. Оленегорск, Мурманская область). Для этого необходимо определиться с темой дипломного проекта и связаться с куратором по работе со студентами в одном из этих горо-

вора. А вот практику за рубежом могут проходить только сотрудники "Северстали".

Для выпускников вузов без опыта работы предоставляются перспективные стартовые должности, дается статус молодого специалиста, предполагающий



Готовить абитуриентов для себя кафедра физики горных пород и процессов (ФГПИП) начала несколько лет назад. Для этого заведующий кафедрой, профессор С.Гончаров в рамках сотрудничества с горнодобывающими предприятиями Воркуты, Оленегорска, Железногорска и Костомукши решил организовать работу в школах этих горняцких городов.

Уровень знаний — на уровне!

Еще с советских времен именно сюда посылали на производственную практику студентов Московского Горного и распределяли на работу выпускников. При поддержке руководства университета и деканата по довузовской подготовке и началась деятельность кафедры ФГПИП по привлечению в вуз учащихся из горняцких районов.

В школах Воркуты, Оленегорска, Железногорска и Костомукши реализуется программа профильной подготовки, которая

ДОРОГА В ГОРНЫЙ МГГУ В ПОИСКАХ "СВОЕГО" АБИТУРИЕНТА

включает в себя лекции по истории горного дела, о МГГУ, его факультетах и кафедрах. В некоторых средних учебных заведениях она ведется с 10 класса (с 1 сентября 2008 г. к ней подключатся и 9-классники - "ГС").

Для того, чтобы быть зачисленным в такой класс необходимо пройти собеседование, написать тестовое задание и заполнить анкету. Важно ведь не только оценить знания школьника, но и понять его мотивацию. Предпочтение отдается тем, кто имеет точное представление о горной профессии и действительно хочет продолжить горняцкую династию.

Лекции ученикам профильных классов читают преподаватели МГГУ. Проучившись два года по специально разработанной методике, и выполнив контрольные задания (они высылаются участникам по электронной почте), школьники вполне подготовлены к региональной

олимпиаде по математике и физике в рамках общероссийской программы проведения олимпиад. Их знания по этим предметам, по оценке вузовских преподавателей, не хуже, чем у московских учащихся.

Кроме математики и физики, в следующем учебном году в профильных классах будут проводиться занятия по иностранному языку, на которых ученики начнут изучать лексику и фразеологию по горному делу, используя университетские методические пособия.

Профильные классы в Воркуте курирует профессор К.Наумов, в Оленегорске и Костомукше - профессор С.Гончаров. Они выезжают на места, беседуют с директорами школ, родителями и школьниками, рассказывают о программе целевого обучения.

Есть результат!

Интересен трехлетний опыт обучения в профильных классах

Воркуты. Учебные занятия здесь проходят на горном предприятии, где ребят знакомят с производственными процессами на обогатительной фабрике, в цехах, в управлении.

В программу целевой подготовки, которой уже семь лет, входит и экскурсия школьников в МГГУ. Расходы по ней оплачивает МГГУ и компания "Северсталь-Ресурс". Командировочные расходы вузовских преподавателей, оплата лекций в профильных классах финансируется компанией. В рамках этой программы на счет уни-

верситета в 2008 году будут переведены около 2,3 млн. рублей.

Ежегодно, перед началом приемной кампании "Северсталь-Ресурс" определяет количество специалистов, которые потребуются ее предприятиям через 5-6 лет. Три года назад школьникам профильных классов предоставлялись на выбор при поступлении в МГГУ 4 специальности, два года назад — 9, а в 2007 г. — уже 13.

В 2007 г. в Воркуте состоялся первый выпуск учеников профильного класса. Из 19 человек подали заявления и поступили в МГГУ — 16. Первую сессию они сдали, практически, без задолженностей, а 6 человек — досрочно на "отлично".

В.Лашина,
группа ГГ-105

СПРАВКА "ГС". "Северсталь-Ресурс" — сырьевой дивизион российской транснациональной горнометаллургической компании "Северсталь". Управляет железорудными (Оленегорский ГОК, "Карельский окатыш") и угледобывающим ("Воркутауголь") предприятиями. С 2007 г. в состав компании входят золоторудные предприятия — "Нерюнгри-металлик" (Республика Саха-Якутия), "Рудник "Апрелково" (Читинская область), рудники "Суздаль" и "Жерек" (Казахстан), приобретены лицензии на геологоразведку и последующую добычу золота на участках в Иркутской области и Республике Бурятия.

про любовь

ВЕСЕННЕЕ
ОБОСТРЕНИЕ

Любовь... Все с ней когда-то сталкиваются. Она может быть "...в белой фате со злобным оскалом по свету рыщет" (если верить певцу Дельфину) или по определению Википедии "чувство, разнообразное по содержанию и силе, отношению, заключающееся в крайне сильной симпатии и духовной близости. Чаще всего, используется для обозначения отношений между людьми". Она разная у всех – каждый видит ее по-своему и каждый прав... Но она едина: и в счастье, которое может подарить, и в страданиях, которые несет. Мы предложили студентам, преподавателям и сотрудникам университета продолжить фразу: "Любовь – это...".

... Ради чего стоит жить. Настоящая любовь не может быть не взаимной, потому что свою половинку мы можем встретить только один раз и обязательно влюбимся. Любовь – это высшая форма счастья!

... самое святое в нашем ужасном мире.

... миф.

... скрипочки, цветочки, слюни, сопки и сантименты.

... желание быть вместе. Всегда.

... жизненная необходимость, которая раскрашивает каждый день всеми цветами радуги.

... это ...открылеть!

... то, что невозможно объяснить, можно спутать с чем-то другим, но в итоге понять, что она была.

... жизнь!

... бьющиеся вместе сердца.

... когда просто смотришь на него, а он в ответ молчит и ничего не говорит, а просто делает так, что внутри все переворачивается с ног на голову... и просто сводит тебя с ума!

... смысл жизни, это свобода, это радость, это горе и проклятье.

... когда два человека ждут друг друга, верят и остаются верными в душе, несмотря на расстояние в пол земного шара.

... большая мечта.

... щас подумаю... любовь – это глаза.

... понимать, что ты можешь сделать кого-то счастливым только потому, что ты просто есть, отдавать все и не требовать ничего взамен, быть всегда рядом, когда грустно или смешно, поддержать в той ситуации, с которой абсолютно не согласен, всегда выслушивать и понимать, а вот оно – сча-

стье. И самое главное Любовь – это когда есть о чем помолчать девушке и молодому парню вместе!!!

... по гроб обязанностей (с улыбкой).

... лет через десять меня спроси об этом. Но, я думаю, штука не плохая.

... взаимопомощь, взаимоподдержка, страстный секс и никакой лжи.

... что-то чистое и прекрасное, что заставляет человека быть лучше.

... когда тебя ценят, когда без тебя не могут прожить и дня. Это самое прекрасное чувство на свете. Если бы еще взаимно...

... набор букв, соединяющихся в слово.

... "...пустое слово".

... нежный трепет в душе, похожий на зависимость.

... все!

... когда не можешь жить без этого человека, думаешь о нем, не хватает его прикосновений, ласк, и тебя тянет к нему как магнитом, и ты не можешь найти лекарства от этой болезни...

... понимание без слов, интуитивная близость, ощущение любимого на расстоянии, ощущение перемены его настроения, его здоровья. Духовная близость, забота, уверенность.

... не радость и не удовольствие, а страдание и муки.

... была такая жвачка "Love is..."

... вдвоем против всего мира.

... ЛЮБОВЬ...

**Спрашивали
Е. Ментий, М. Тетерина,
группа ИС-04**

**Фото Г. Монахова
и Д. Тютчевой (ТХ-06)**

ПОЭЗИЯ ЧУВСТВ

Что есть любовь?

Безумство от утара,
Игра с огнем, ведущая к пожару,
Воспламенившееся море слез,
Раздутье – необдуманности
ради,
Смешенье яда и противоядия...

**У. Шекспир
("Ромео и Джульетта")**

Странник прошел,
опираясь на посох, -
Мне почему-то

припомнилась ты.

Едет пролетка
на красных колесах, –
Мне почему-то

припомнилась ты.
Вечером лампу
зажгут в коридоре, -

Мне непременно
припомнишься ты.
Что б ни случилось,

на суше, на море,
Или на небе, -
мне вспомнишься ты.

В.Ходасевич



... когда вы все делаете вместе.



... готовность помочь в трудную минуту.

ЛЮБОВЬ – ЭТО...



... компромисс.



... не только удовольствие, но и ответственность.

Сейчас существует немало фирм, предлагающих обучение за границей. Есть программы, где можно и подзаработать. Обычно, это длительные поездки на несколько месяцев (от трех до шести). В будни вы трудитесь, а в выходные учитесь и посещаете экскурсии. Но самые распространенные туры – это поездки в языковую школу с проживанием в семье или общежитии (резиденции).

ЯЗЫК
ДО ЛОНДОНА
ДОВЕДЕТ

КАК ВЫУЧИТЬ ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК
С МАКСИМАЛЬНОЙ ПОЛЬЗОЙ

Жизнь в семье довольно смелый шаг. И подходит тем, кто располагает достаточными средствами. Потому что обычно в семье предлагается только завтрак. Принимающая сторона с гостеприимством вас встретит, предоставит отдельную комнату, и всегда будет болтать с вами за завтраком или ворчать по поводу позднего возвращения домой. Плюс в том, что вы постоянно пребываете в языковой среде. Ну, а друзьями вы обзаведетесь в школе. Правда есть риск, попасть во "вредную" семью. И выразиться это может в том, что с вами не захотят общаться просто потому, что вы им не понравились.

Свои плюсы и минусы будут и в том случае, если ваш выбор остановился на общежитии. Но на мой взгляд, плюсов больше. Там полная свобода. Приходить домой можно в любое время. Хотя в каждой комнате и висят "Правила", в которых значится: "Мы не шумим после 22:00. Мы ложимся спать в 23:00. Мы не куруем в помещениях". Все это более или менее условно. Готовить можно все, что угодно. Правда, этот плюс помогает лишь в

том случае, когда есть способности к кулинарии, потому что за границей даже пельменей нет!

В общежитии много молодежи. По пути в ванную, или направляясь в сторону холодильника, вы обязательно с кем-нибудь столкнетесь и пообщаетесь. В школу можно ходить большой шумной компанией. Или найти себе "личного" сопровождающего. Но все впечатления может "сдуть" огромное количество

ЛИЧНЫЙ ОПЫТ

наших соотечественников в резиденции.

Существует такая неправильная традиция за границей: иностранцы группируются в своеобразные общины. Это ужасно глупо! Ведь обнаруживаешь, приезжая на родину, что выучил на иностранном языке только слова "привет", "пока" и "спасибо".

Поэтому, советую пренебречь вашей стеснительностью и обращаться к иностранцам на корявом, но родном для них языке. Главное, выучить фразу: "Извини за мои ошибки. Не мог бы ты мне помочь..."

И еще, когда вам вызовутся помочь соотечественники, объясните им на иностранном языке, что будете с ними общаться только не на русском.

Кстати, при большом желании и упорстве можно получить гранты (международные стипендии) на обучение в вузе за границей. Там же есть шанс получить докторскую степень и сделать карьеру.

**В. Лашина,
группа ГГ-1-05**

Сайты, где можно узнать об обучении
за рубежом:

www.daad.ru (немецкая служба академических обменов, а также грантов)

www.study-in.de, www.hinger-education-compass.de, www.studienwahl.de (все о жизни, учебе и научной работе в Германии)

www.goethe.de (немецкий язык) www.rbsm.info (каникулярные программы для молодежи)

www.big-ben.ru (обучение за рубежом)

www.ef.com (интернациональные английские школы)

www.meganom.org (огромный спектр предложений, в том

числе, высшее образование)

www.rospersonal.ru (длительные поездки в Англию с возможностью работать и др.)

www.novoe-pokolenie.ru (специальные программы для студентов, 9 стран)

www.lsm.ru, www.bws-germanlingua.de (немецкий язык)

www.nordicschool.ru (специальные предложения для студентов, отдых и учеба в Финляндии и Скандинавии)

www.deutsch-uni.com (высшее образование и аспирантура в Германии)