

ИЗДАЕТСЯ С 1931 ГОДА

ГАЗЕТА ГОРНОГО ИНСТИТУТА НИТУ «МИСиС»


учебный процесс

 Группа ГМ-15
на практических
занятиях
по геологии

поздравляем
С юбилеем!

- **С 80-летием** В.Лыгача, профессора кафедры обогащения и переработки полезных ископаемых и техногенного сырья.
- **С 60-летием** В.Скоробогатова, ведущего инженера мобилизационного отдела.
- **С 50-летием** А.Закирова, доцента кафедры математики.
- **С юбилеем** Ф.Гольинскую, доцента кафедры геологии; А.Кургину, оператора котельной «Ашукино»; Е.Сизову, доцента кафедры технологии машиностроения и ремонта горных машин; Т.Усанову, заместителя начальника отдела делопроизводства.

сотрудничество ИЗ КИТАЯ ИНТЕРЕС

Сотрудники Государственного управления по безопасности угольных шахт Китайской Народной Республики прошли обучение в НИТУ «МИСиС» по курсу «Основы безопасности на угольных шахтах России».

Делегация из 23 специалистов прослушала лекции на темы «Система управления безопасностью угольных шахт России», «Дегазация угольных шахт», «Риск-ориентированная модель контрольно-надзорной деятельности», «Взрывобезопасность угольных шахт», «Геодинамическое районирование» и т.д. Занятия проводили профессора Н.Ка-

ледица, К.Коликов, М.Рахутин, А.Батугин (все – Горный институт), С.Шкундин (ИТАСУ) и другие преподаватели.

Лекции проходили в интерактивном формате. Программа обучения включала не только теоретические, но практические занятия. Так, в лаборатории кафедры электротехники и информационно-измерительных систем слушателям продемонстрировали работу приборов анемометрического контроля, которые используются для измерения скорости и количества проходящего по горным выработкам воздуха и различных газов.

В завершение обучающего курса состоялся круглый стол «Вопросы безопасности на угольных шахтах России». Слушатели получили возможность рассказать о том, как

решаются проблемы безопасности на шахтах Поднебесной и задать преподавателям дополнительные вопросы. После окончания обучения директор выступившего организатором обучения ИНОБРа В.Сапунцов торжественно вручил представителям китайской делегации удостоверения о повышении квалификации в НИТУ «МИСиС».

С учетом отличных отзывов слушателей заказчик обучения – Пекинский международный учебно-консультационный центр – предложил ИНОБРу подписать меморандум о сотрудничестве и составить план обучения групп слушателей из КНР на весь 2016 год.

А.Ларина,
сотрудник ИНОБРа



Профессор К.Коликов читает лекцию китайским слушателям

О СЛИЯНИИ КАФЕДР

В целях оптимизации структуры НИТУ «МИСиС» по решению Ученого совета университета в МГИ прошла реорганизация.

Кафедры «Подземная разработка пластовых месторождений», «Технология подземной разработки рудных и нерудных месторождений» и «Технология механизации и организации открытых

горных пород» реорганизованы путем их слияния в кафедру «**Геотехнология освоения недр**» (ГОН).

Кафедры «Горные машины и оборудование», «Технология машиностроения и ремонта горных машин» и «Горная механика и транспорт» реорганизованы путем их слияния с образованием кафедры «**Горное оборудование, транспорт и машиностроение**» (ГОТИМ).

хроника

Кафедры «Геология» и «Маркшейдерское дело и геодезия» реорганизовать путем их слияния с образованием кафедры «**Геология и маркшейдерское дело**» (ГМД).

Решением Ученого совета НИТУ «МИСиС» кафедра «Строительство подземных сооружений и шахт» переименована в «**Строительство подземных сооружений и горных предприятий**» (СПСИП).

МГИ: факты, события

На собрании коллектива

Общее собрание трудового коллектива Горного института НИТУ «МИСиС» состоялось 22 сентября.

С докладом об итогах прошлого учебного года, приеме этого лета и задачах на новый 2015/2016 учебный год перед участниками собрания выступил директор Горного института А.Мясков. После этого он ответил на вопросы представителей трудового коллектива.

На собрании также был избран новый состав ученого совета института (35 человек).

Прием: часть вторая


Средний балл по сумме баллов ЕГЭ – 58,94. Средний балл по физике – 52,1; математике – 56,4; русскому языку – 68,3.

Магистрантами МГИ стали 22 человека – 13 юношей и 9 девушек. Все обучаются на направлении подготовки «Электроэнергетика и электротехника» – 20 человек на бюджетной форме обучения и 2 – на внебюджетной. Двое поступивших – граждане иностранных государств (прием еще продолжается).

О приеме в бакалавриат и на специалитет (внебюджетные места), магистратуру и аспирантуру МГИ НИТУ «МИСиС».

На контрактной основе в бакалавриат и на специалитет поступил 41 человек. Проходной балл на «Физические процессы горного или нефтегазового производства» составил 180, на «Электроэнергетика и электротехника» – 174, на направление «Горное дело» – 150.

В аспирантуру МГИ зачислено 30 человек – 21 юноша и 9 девушек (бюджет – 29 и внебюджет – 1). Большая часть из них – 17 и 7 соответственно – на направление «Геология, разведка и разработка полезных ископаемых». Шесть поступивших в аспирантуру МГИ – иностранцы.

Едем в Норильск

Одиннадцать выпускников МГИ этого года успешно трудоустроились в горно-металлургическую компанию «Норильский никель».

Это стало возможно благодаря тому, что между НИТУ «МИСиС» и Заполярным филиалом «Норникеля» действует договор о совместной подготовке кадров.

Существующий уже 5 лет договор, в 2014-м был обновлен. В этом году 12 студентов МГИ со специальностей ТПР, ТО, ОПИ и ВД прошли преддипломную практику на рудниках и обогатительных фабриках компании. Поезд и проживание студентов оплатил «Норникель», все они получили оплачиваемые должности

мастеров-стажеров.

По итогам преддипломной практики 11 человек из 12-и получили предложение о трудоустройстве.

В августе выпускники, получившие специальность «горный инженер», отправились в Норильск и приступили к исполнению своих профессиональных обязанностей.



О хорошей практике мечтает каждый студент. Ведь это возможность не только подкрепить университетские знания практическим опытом, но и сориентироваться в профессии и обрести будущее место работы. Минувшим летом студенты Горного института НИТУ «МИСиС» проходили производственную практику на горнодобывающих предприятиях, в проектных и строительных организациях.

К истории вопроса

Год назад на экспертном совете по горному образованию ректор НИТУ «МИСиС» А.Черникова и председатель совета директоров «Каракан Инвест» Г.Краснянский (выпускник Московского Горного) достигли договоренности о сотрудничестве по подготовке кадров для угольной промышленности. Одному из ведущих предприятий Кузбасса требовались молодые кадры, способные творчески мыслить и внести свежую струю в развитие компании. В рамках соглашения в «Каракан Инвест» при участии Горного института был создан корпоративный институт. С этого учебного года группа студентов IV курса МГИ, прошедших многоэтапный конкурсный отбор, в том числе проверку практикой, впервые начнет дополнительное обучение по программе целевой подготовки на конкретные рабочие места в Кузбассе.

Это был жесткий отбор

Свыше 200 первокурсников-горняков подали анкеты-заявления на прохождение практики в «Каракан Инвест». В результате двух собеседований – на уровне института и с представителями компании – были отобраны всего шесть человек: Владимир Демин, Андрей Карпухин, Любовь Ахмедова, Владислав Арабаджиев, Никита Шергин и Тимур Разаков со специализацией «Горное дело». Запрос предприятия был на открытчиков (ТО), обогатителей (ОПИ), механиков (ГМО) и транспортников (ТС). Обращали внимание не только на желание кандидатов, но и на их способности с учетом потребностей компании.

Учитывались личные качества претендентов (например, коммуникабельность) и готовность к работе в горнодобывающем регионе. Всего двое из прошедших конкурс были уроженцами Кузбасса, остальные заявили на собеседованиях, что видят себя работниками именно этого горного предприятия. Основная цель, которую ставила

компания, принимая студентов на практику, – присмотреться к кандидатам и дать им возможность самим оценить привлекательность работы на конкретном горнодобывающем предприятии. В том числе – понять, насколько подходит им выбранная специализация.

Прочувствовать специфику

Одна из особенностей практики в «Каракан Инвест» – ее продолжительность. Чтобы ребята прочувствовали специфику горного предприятия, практика проводилась в течение двух месяцев вместо одного. Кроме этого, Горным институтом совместно с руководством ЗАО «Шахта Беловская», которая входит в группу компаний «Каракан Инвест», для каждого студента была разработана индивидуальная программа практики в соответствии со специализацией.

Будущим горным инженерам также была предоставлена возможность поработать на разных производственных участках, чтобы понять весь технологический процесс предприятия. Уделялось внимание экономической составляющей конкретных этапов работы, для чего предприятием были организованы дополнительные занятия. Например, «механики» выполняли эксплуатационные расчеты, связанные с транспортом на предприятии, определяли, каким образом сократить издержки, анализировали, какой вид транспорта можно применить для повышения эффективности горного предприятия. Проводили занятия ведущие специалисты шахты.

Помимо этого, за каждым практикантом на весь период был закреплен куратор, который всегда находился рядом и мог ответить на вопросы подопечного.

После практики

Итогом летней производственной практики в «Каракан Инвест» стало заключение контракта со студентами, которые показали свою перспективность для компании. Теперь в корпоративном институте параллельно с обучением в университете они смогут дополнительно изучать учебные курсы и предметы применительно к конкретному предприятию. Компания «Каракан Инвест» заинтересована, например, в комбинированной разработке месторождений, сочетающих и открытые, и подземные способы добычи, поэтому и углубленные знания студенты будут получать в этом направлении. Планируется, что ребята займутся и научной работой, которая найдет свое отражение в перспективных разработках. Молодая, динамично развивающаяся компания очень в этом заинтересована.

Свои курсовые и дипломные проекты студенты также будут защищать по тематике предприятия. Предполагается, что будущие горные инженеры пройдут стажировки в ведущих зарубежных горнодобывающих компаниях, чтобы познакомиться с их опытом добычи полезных ископаемых. Слушателям корпоративного института будет выплачиваться стипендия от компании. Все расходы по дополни-

жет. С первого дня я был закреплен за горным мастером. Каждую смену ставились микрзадачи, в ходе выполнения которых я открывал для себя что-то интересное и полезное. После трех недель больше времени стал проводить с помощником и заместителем начальника участка. Далее были лекции, после чего меня перевели в маркшейдерский отдел. И хотя мне там не очень понравилось, польза от этого, несомненно,

были самые интересные две недели за всю историю моего обучения в институте. Потом меня перевели на автотранспортный участок. Здесь учили устранять неполадки у грузовых автомобилей, бульдозеров, грейдеров и погрузчиков. Скажу честно, сначала работать в графике день-ночь, 48 часов, было тяжело, но со временем я к этому привык.

Компания устраивала нам экскурсии на другие горные предприятия, в частности, на разрез «Бачатский». Дополнительно были прослушаны лекции о принципах работы различных отделов компании. Например, я целую смену наблюдал и помогал в работе диспетчерам.

Огромная благодарность всему дружному коллективу «Каракан Инвест» за полученные знания.

В.Зотов, руководитель производственной практики от МГИ: Очень понравился серьезный подход руководства компании к организации практики. Регулярно проводились совместные совещания, где все возникающие вопросы – будь-то заселение в общежитие или организация экскурсий на



В «КАРАКАН ИНВЕСТ» – ЗА ОПЫТОМ

Шестерым первокурсникам МГИ повезло – летнюю производственную практику они проходили в угольной компании «Каракан Инвест». По их мнению, это была лучшая практика в их жизни.

тельному обучению берет на себя ГК «Каракан Инвест».

Вместо эпилога

Л.Ахмедова (ОПИ-11): За время практики я успела поработать в разных местах: вначале была закреплена за пробоотборщиками, затем за мастером отдела технического контроля, один день провела в лаборатории, где узнала, как определяются содержание влаги, летучих веществ и зольность угля. Мои университетские знания пригодились. Опыт получила огромный, хотела бы здесь поработать.

В.Демин (ТСГ-11): На предприятии замечательный коллектив. Знание свое дело специалисты, у которых можно многому научиться. Не приходилось выпрашивать объяснений по тем или иным вопросам, наставники сами все рассказывали и, если было нужно, досконально «разжевывали».

В.Арабаджиев (ТО-11): Сказать, что мне очень понравилось, – не сказать ничего. Такое ощущение, что лучше этой практики быть не мо-

была. Затем меня закрепили за заместителем главного инженера по буровзрывным работам и далее – за главным технологом.

Очень понравилось общение с членом совета директоров компании Клаусом Ляйдерсом, с главным инженером и заместителем директора по производству. После встреч с ними остались только положительные эмоции и мотивация стать таким же профессионалом своего дела.

А.Карпухин (ТСГ-11): На предприятии встретили нас не просто хорошо, а ОЧЕНЬ хорошо. Ни одно наше желание не осталось без внимания. Нужна стиральная машина? Пожалуйста. Ночью съели комары? Возьмите сетку. Не где греть кашу? Микроволновка к вашим услугам.

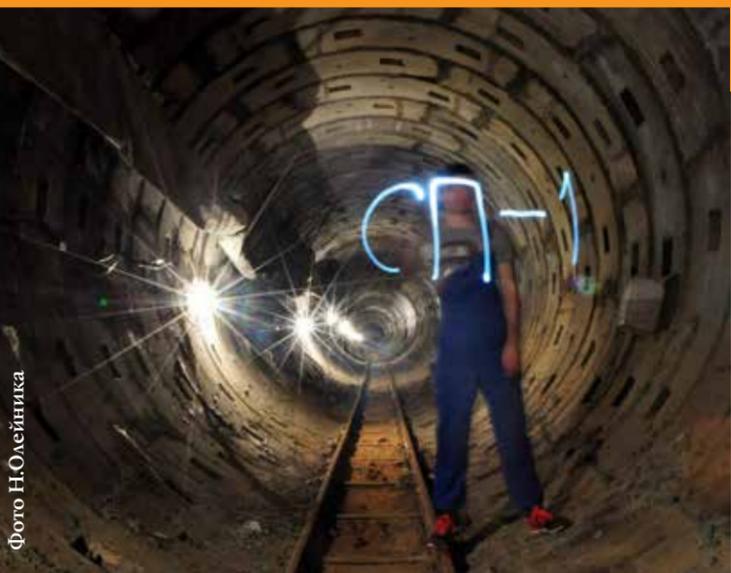
Я получил назначение в качестве помощника механика горнотранспортного участка. В течение двух недель сменный механик объяснял мне все премудрости устройства БелАЗов. В институте я изучал данный материал, но лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Это

крупнейшие предприятия Кузбасса – обсуждались и оперативно решались. Предприятие полностью оплатило студентам проживание, дорогу в Кемерово и обратно в Москву, а также к месту их проживания. Ребятам выплачивалась достойная зарплата. Компания увидела в них перспективных работников, которые по окончании университета будут здесь трудоустроены.

А.Воробьев, главный инженер ЗАО «Шахта Беловская», руководитель производственной практики от ГК «Каракан Инвест»: Производственная практика студентов на нашем предприятии – это попытка соединить теоретическую подготовку с формированием практических навыков у студентов для облегчения их выхода на рынок труда, а также получить обратную связь о качестве обучения и производственной практики. Надеемся на дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество с Горным институтом НИТУ «МИСиС».

Г.Бурьянова

ТАКОЕ НЕ ЗАБУДЕТСЯ



Трое студентов кафедры СПСиШ – Никита Олейник, Матвей Мутузкин и Михаил Баканин (все – СП-1-11) – провели три недели на строительстве метро.

Рассказывает Никита Олейник: Мы работали в СМУ-1 ОАО «Мосметрострой» – на севере Москвы, где строится станция метро «Селигерская» Люблинско-Дмитровской линии. Открытие ее должно состояться в 2018 году.

Что такое практика на шахте Метрострой? Это когда каждый день просыпаешься в пять утра, чтобы к семи быть у метро «Петровско-Разумовская», откуда, втиснувшись в переполненный автобус, добираться до строительной площадки. Переодевшись в форму, в клетку – шахтерском лифте – спускаешься с остальными рабочими в шахту. Она имеет глубину около 40 метров, и весь процесс спуска длится пример-

но минуту. Сначала клеть снимается с так называемых посадочных кулаков (металлических опор), разгоняется, набирает ход, тормозит, снова становится на посадочные кулаки.

Под землей температура воздуха не поднимается выше десяти градусов тепла, поэтому шерстяные носки, свитер и термос с чаем – обязательный набор метростроевца. Шум отбойных молотков и рев моторов поначалу могут оглушить, но к этому быстро привыкаешь, равно как и к сырости. Уровень воды в некоторых местах доходит до колена, а с потолка льет так, словно попал под проливной дождь. Ввиду сложных горно-геологических условий механизация работы практически

отсутствует. Проходка осуществляется буровзрывным методом.

Лучший друг студента – лопата. Большая часть работ осуществляется именно ею, будь то погрузка породы в вагонетки или очистка сточных канавок. Хотя бывает и другое, например разгрузка и погрузка досок или рельсов. Интересно было посмотреть на рабочих-умельцев, которые из кусков арматуры могут смастерить практически любой инструмент – молотки, зубила, ломы.

Была и бумажная работа по оформлению всевозможных паспортов и сертификатов на цемент, песок и другие строительные материалы. В свободное от работы время горный мастер рассказывал о специфике различных технологических процессов и других аспектах строительства.

Это был необычный и интересный опыт, благодаря которому мы смогли на себе прочувствовать всю тяжесть этой работы, а также увидеть, что в жизни теория далеко не всегда совпадает с практикой.

Подготовил С.Смирнов