

Приложение № 2
К коллективному договору

УТВЕРЖДАЮ
Ректор НИТУ “МИСиС”

_____ А.А. Черникова

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

НИТУ “МИСиС”

Москва, 2013

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Принудительный труд запрещен. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Дисциплина труда - это строгое соблюдение правил внутреннего распорядка, сознательное, творческое отношение к своей работе, обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени. Трудовая дисциплина в университете основывается на сознательном и добросовестном выполнении Работниками университета своих должностных обязанностей и является необходимым условием высокопроизводительного труда и высокого качества обучения.

Соблюдение дисциплины в труде - непреложное правило поведения для каждого члена коллектива университета.

Трудовая дисциплина обеспечивается в университете методами убеждения, а также поощрением за добросовестный труд. Нарушители дисциплины привлекаются к дисциплинарной ответственности.

2. Настоящие правила определяют внутренний трудовой распорядок в НИТУ «МИСиС», порядок приема и увольнения работников, основные обязанности работников и администрации, режим рабочего и учебного времени и его использование, меры поощрения за успехи в работе, а также меры ответственности за нарушение трудовой дисциплины.

3. Настоящие правила разработаны в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении), утвержденном постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2008 г. N 71, Уставом НИТУ «МИСиС», коллективным договором.

Действие настоящих правил распространяется на всех Работников университета, работающих на основании заключенных трудовых договоров.

II. ПОРЯДОК ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

2.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу в университет предъявляет следующие документы:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

2.2 При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работником отдела кадров университета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) работник отдела кадров университета оформляет новую трудовую книжку.

2.3 Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника предшествует конкурс на замещение соответствующей должности.

2.4 Заключению трудового договора на замещение должности декана факультета и заведующего кафедрой предшествуют выборы на соответствующую должность.

2.5 При поступлении на работу или переводе работника на другую работу в университете (до подписания трудового договора или дополнительного соглашения к нему) администрация университета обязана ознакомить работника под роспись:

а) с поручаемой работой, условиями труда и разъяснить его права и обязанности (должностная инструкция работника);

б) с правилами внутреннего трудового распорядка и учебным режимом в университете, коллективным договором;

в) инструкциями по охране труда, правилами пожарной безопасности.

г) иными локальными актами университета, непосредственно связанными с предстоящей трудовой деятельностью работника.

2.6. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

Один экземпляр трудового договора передается Работнику, другой хранится у Работодателя. Получение Работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью Работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у Работодателя.

2.7. В трудовом договоре должны быть указаны:

фамилия, имя, отчество работника и полное наименование университета;

сведения о документах, удостоверяющих личность работника;

идентификационный номер налогоплательщика (университета);

сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;

место и дата заключения трудового договора.

2.7.1 Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении университета, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы);

дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой

договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Трудовым Кодексом или иным федеральным законом;

условия оплаты труда (в том числе размер оклада (должностного оклада), компенсационных, стимулирующих и иных выплат);

режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Трудовым кодексом и иными федеральными законами;

другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.7.2 В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными актами университета.

2.7.3 По соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами университета, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. Не включение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

2.8 Прием на работу оформляется приказом ректора (лица уполномоченного ректором), изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

2.9 На каждого работника, проработавшего в университете свыше пяти дней и если эта работа является для него основной, ведется трудовая книжка. В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе, сведения о работе по совместительству (по желанию работника на основании документа, подтверждающего работу по совместительству).

2.10 Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством:

1) соглашение сторон (статья 78 ТК РФ);

2) истечение срока трудового договора (статья 79 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

3) расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 ТК РФ);

4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (статьи 71 и 81 ТК РФ);

5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);

6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (статья 75 ТК РФ);

7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (часть четвертая статьи 74 ТК РФ);

8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (части третья и четвертая статьи 73 ТК РФ);

9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (часть первая статьи 72. ТК РФ);

10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 ТК РФ);

11) нарушение установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 ТК РФ).

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.

2.11 Прекращение трудового договора оформляется приказом ректора (лица, уполномоченного ректором). С приказом о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника ему выдается надлежащим образом заверенную копию указанного приказа. В случае, когда приказ о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе производится соответствующая запись.

2.12 Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).

2.13 В день прекращения трудового договора работнику выдается трудовая книжка и производится окончательный расчет. По письменному заявлению работника ему выдаются заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

2.14 Запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора производится в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса или иного федерального закона.

2.15 В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работник отдела кадров направляет увольняемому работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте.

III ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

3.1 Все работники университета обязаны:

а) работать честно и добросовестно:

б) соблюдать дисциплину труда (вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, использовать все рабочее время для выполнения своей трудовой функции, обусловленной трудовым договором и должностной инструкцией, своевременно и точно выполнять распоряжения администрации и т.д.);

в) соблюдать требования правил пожарной безопасности, требований по охране труда, производственной санитарии, в установленных законодательством случаях работать в спецодежде, спецобуви, пользоваться другими средствами индивидуальной защиты;

г) содержать в порядке и чистоте свое рабочее место;

д) беречь имущество университета; эффективно использовать оборудование, аппаратуру, станки, инструменты, книжный фонд, инвентарь и т.п.;

е) вести себя достойно, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности и/или оскорбляющих их честь и достоинство, отрицательно влияющих на благоприятный психологический климат в коллективе;

ж) поддерживать порядок и дисциплину на территории университета (в учебных аудиториях, лабораториях, на кафедрах и др.);

з) своевременно ставить в известность администрацию о невозможности по уважительным причинам выполнять возложенные на них обязанности;

и) систематически повышать свою профессиональную квалификацию;

к) соблюдать устав университета;

л) не появляться на работе в нетрезвом состоянии;

м) иметь опрятный внешний вид;

н) иметь при себе пропуск в университет.

Работники университета несут иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ВУЗа, трудовыми договорами, должностными инструкциями, локальными актами НИТУ «МИСиС».

3.2 Научно-педагогические работники университета помимо исполнения обязанностей, предусмотренных п. 3.1 настоящих Правил, обязаны:

а) обеспечивать высокую эффективность педагогического и научного процессов;

б) формировать у обучающихся профессиональные качества по избранному направлению подготовки (специальности), гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современной цивилизации и демократии;

в) развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности;

г) уважать личное достоинство обучающихся, проявлять заботу об их культурном и физическом развитии, оказывать им помощь в организации самостоятельной работы;

д) принимать активное участие в методической работе кафедр, совершенствовании учебного процесса, поиске новых более эффективных форм и методов обучения студентов, слушателей, аспирантов и других категорий обучающихся, применять в обучении современные технологии и технические средства обучения;

е) вести научные исследования, активно вовлекать в них студентов, слушателей, аспирантов и других категорий обучающихся;

ж) систематически заниматься повышением своей квалификации.

IV ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1 Работодатель обязан:

а) соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

б) предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором;

в) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

г) обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

д) своевременно сообщать преподавателям расписание их учебных занятий и утверждать на предстоящий учебный год индивидуальные планы преподавателей, в том числе учебно-методической и научно-исследовательской работы;

е) сообщать преподавателям в конце учебного года (до ухода в отпуск) их годовую нагрузку в новом учебном году;

ж) создавать условия для улучшения качества подготовки специалистов с учетом требований современного производства, науки, техники, культуры и перспектив их развития, а также научной организации труда, организовывать изучение и внедрение передовых методов обучения, механизировать тяжелые и трудоемкие работы;

з) своевременно рассматривать и внедрять предложения, направленные на улучшение работы в университете, проводить в жизнь решения производственных совещаний; поддерживать и поощрять лучших работников университета;

и) обеспечивать Работникам равную оплату за труд равной ценности;

к) выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с трудовым законодательством, Положением об оплате труда работников НИТУ «МИСиС» (приложение № 10 к Коллективному договору), трудовыми договорами;

л) вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим трудовым законодательством;

м) предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

н) знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

о) своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

п) рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права,

принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

р) создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

с) обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

обеспечивать исправное содержание помещений, их отопление, освещение, вентиляцию, оснащать необходимым оборудованием, создавать нормальные условия для хранения верхней одежды работников университета;

т) внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных и других заболеваний работников университета;

у) постоянно контролировать соблюдение работниками и обучающимися университета требований инструкций по технике безопасности, санитарии и противопожарной охране;

ф) обеспечивать систематическое повышение квалификации преподавателей и других работников университета;

х) способствовать созданию в коллективе деловой, творческой обстановки, всемерно поддерживать и развивать инициативу и активность работников, в полной мере используя производственные совещания, и различные формы общественной самодеятельности, своевременно рассматривать критические замечания преподавателей и других работников университета и сообщать им о принятых мерах;

ц) внимательно относиться к нуждам и запросам работников, помогать нуждающимся в улучшении их жилищно-бытовых условий.

ч) осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

ш) возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

щ) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

4.2 Контроль за соблюдением расписания учебных занятий и за выполнением индивидуальных планов преподавателей, в том числе учебно-методической и научно-исследовательской работы, осуществляется заведующими кафедрами и директорами институтов.

4.3 Администрация обязана организовать учет явки на работу и ухода с работы.

4.4 При неявке преподавателя или другого работника университета, отсутствие которого может вызвать срыв учебно-производственного процесса, администрация обязана немедленно принять меры к замене его другим преподавателем.

4.5 Работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, администрация отстраняет от работы в соответствии со статьей 76 ТК РФ.

4.6 Заведующие кафедрами несут ответственность за содержание в исправности оборудования в лабораториях и кабинетах и до начала каждого учебного занятия (в перерывах между занятиями) обеспечивают наличие в аудиториях, лабораториях, учебных мастерских и кабинетах необходимых учебных

пособий и аппаратуры.

4.7 Руководители структурных подразделений несут ответственность за пожарную безопасность в закрепленных за подразделением помещениях (назначают ответственных по подразделению), осмотр этих помещений и сдачу ключей от них в отдел охраны в конце рабочего дня.

4.8 Проректор по развитию имущественного комплекса университета несет ответственность за благоустройство учебных помещений (наличие исправной мебели, учебного оборудования, поддержание нормального температурного режима, освещения и пр.).

4.9 Администрация университета обязана обеспечить охрану учебного заведения, сохранность оборудования, инвентаря и другого имущества, а также поддержание необходимого порядка в учебных и бытовых зданиях.

Охрана зданий, имущества и ответственность за их противопожарное и санитарное состояние возлагается приказом ректора на должностных лиц административно-хозяйственного персонала университета.

4.10 Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учетом мнения профсоюзной организацией не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке установленном статьей 372 Трудового Кодекса РФ .

4.11 Администрация университета устанавливает дни и часы приема сотрудников по личным вопросам.

4.12 Администрация университета в случаях, установленных законодательством РФ, уставом и коллективным договором университета, принимает решения совместно или по согласованию с профсоюзной организацией университета.

V РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

5.1 Общий режим рабочего времени в Университете – пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, при этом продолжительность рабочего времени, не может превышать 40 часов в неделю.

5.2 Для работников, работающих в режиме пятидневной рабочей недели, устанавливается следующая продолжительность рабочего времени:

начало работы: 9 час. 15 минут,

перерыв на обед - 30 минут (в период с 12.00 до 14.00, по графику подразделения),

окончание работы - 17.45 минут.

5.3 Для отдельных категорий работников и/или в отдельных структурных подразделениях Университета может устанавливаться сменный график работы. При составлении графиков сменности Работодатель учитывает мнение Профкома в порядке ст. 372 ТК РФ.

Графики сменности доводятся до сведения Работников не позднее, чем за один месяц до их введения в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

5.4 Работодатель при составлении графиков предусматривает перерывы в течение рабочего дня для отдыха и питания продолжительностью 30 минут.

5.5 Для ППС устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем и сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы.

Работодатель обеспечивает педагогическим работникам перерывы в течение рабочего дня для отдыха и питания в рабочее время одновременно с

обучающимися, в том числе в течение перерывов между занятиями (перемен).

Режим рабочего времени ППС определяется с учетом выполнения учебной, учебно-методической, организационно-методической и других видов работ, исходя из установленного трудовым договором рабочего времени и индивидуальным учебным планом.

Продолжительность рабочего времени конкретного преподавателя устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы и объемов учебной нагрузки.

Режим выполнения преподавательской (учебной) работы регулируется расписанием учебных занятий.

5.6 Время студенческих каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем Работников университета.

В эти периоды ППС привлекается Работодателем к педагогической и организационной работе в пределах установленного трудовым договором рабочего времени. График работы в каникулы утверждается приказом Работодателя по представлению заведующих кафедр.

Для ППС в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском, может быть, с их согласия, установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца.

5.7 В каникулярное время и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ в соответствии со служебными обязанностями в пределах установленного им рабочего времени.

5.8 По согласованию с профкомом университета подразделениям университета и отдельным группам работников, работающим в режиме пятидневной рабочей недели может устанавливаться иное время начала и окончания работы.

5.9 В предпраздничные дни продолжительность работы сокращается на 1 час.

5.10 Работа в порядке совместительства может выполняться только в свободное от основной работы время.

5.11 До начала работы каждый работник обязан отметить свой приход на работу, а по окончании рабочего дня - уход с работы в порядке, установленном в университете соответствующим локальным актом.

5.12 Сверхурочные работы, как правило, не допускаются. Привлечение работников к сверхурочным работам может производиться только в исключительных случаях, в соответствии с действующим законодательством.

VI ПООЩРЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ

6.1 За добросовестное выполнение своих должностных обязанностей, продолжительную и безупречную работу, проявление инициативы и новаторства в труде и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- а) объявление благодарности;
- б) выдача премии;
- в) награждение ценным подарком;
- г) награждение почетной грамотой университета;
- д) награждение почетным званием «Заслуженный ветеран НИТУ»МИСиС»»

6.2 Поощрения, предусмотренные подпунктами "а", "б", "в" настоящего пункта, применяются по согласованию, а предусмотренные подпунктом "г" - совместно с профкомом университета. Сведения о награждениях за успехи в работе объявляются приказом и заносятся в трудовую книжку работника.

6.3 За особые трудовые заслуги работники университета представляются к поощрению в Министерстве образования и науки РФ, к награждению орденами,

медалями, почетными грамотами, нагрудными знаками, к присвоению почетных званий и званию лучшего работника по данной профессии.

VII ВЗЫСКАНИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

7.1 Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания.

7.2 За нарушение трудовой дисциплины администрация университета применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) увольнение по соответствующим основаниям.

Дополнительными основаниями для наложения дисциплинарных взысканий на педагогических работников в виде увольнения (ст. 336 ТК РФ) являются:

- а) повторное в течение одного года грубое нарушение устава Университета;
- б) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

7.3 Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено в следующих случаях:

- за невыполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, если он имеет дисциплинарное взыскание;

- однократное грубое нарушение работником, в том числе руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями должностных обязанностей;

- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;

- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы; повторное в течение одного года грубое нарушение устава университета.

7.4 Дисциплинарные взыскания налагаются ректором университета или руководителем соответствующего самостоятельного структурного подразделения, которому это право предоставлено в соответствии с уставом университета.

7.5 До применения дисциплинарного взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должно быть затребовано объяснение в письменном виде.

7.6 Дисциплинарное взыскание применяется администрацией не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске, а также времени необходимого на учет мнения профкома.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности - не позднее двух лет со дня его совершения.

7.7 За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание

7.8 При решении вопроса о наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен .

7.9 Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику под роспись в течение трех дней

со дня его издания, не считая отсутствия работника на работе.

7.10 Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание может быть снято администрацией до истечения года по ходатайству самого работника, его непосредственного руководителя или профкома.

VIII УЧЕБНЫЙ РАСПОРЯДОК

7.1 Расписание учебных занятий и экзаменов составляется учебным отделом и после согласования с дирекциями институтов/деканатами утверждается ректором. Расписание учебных занятий доводится до сведения преподавателей не позднее чем за одну неделю до начала занятий, а расписание экзаменов за месяц до начала сессии.

7.2 Учебный год в университете для студентов очной и очно-заочной (вечерней) форм обучения начинается 1 сентября и заканчивается согласно рабочему учебному плану по конкретному направлению подготовки (специальности).

Ученый совет университета вправе переносить сроки начала учебного года, но не более чем на два месяца.

Учебный год состоит из двух семестров, каждый из которых заканчивается предусмотренной учебным планом формой контроля результатов учебы.

Для студентов очной, очно-заочной (вечерней) форм обучения в учебном году устанавливаются каникулы общей продолжительностью не менее семи недель, из которых не менее двух недель в зимний период.

Сроки начала и окончания учебного года для студентов заочной формы обучения устанавливаются рабочим учебным планом.

7.3 Для всех видов аудиторных учебных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Одно занятие включает, как правило, два академических часа.

7.4 Максимальный объем учебной нагрузки студента не может составлять более 54 академических часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки по освоению основной образовательной программы и факультативных дисциплин.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки в неделю при освоении основной образовательной программы в очной форме устанавливается федеральным государственным образовательным стандартом по конкретному направлению подготовки (специальности) высшего профессионального образования.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки в неделю при освоении основной образовательной программы в очно-заочной (вечерней) форме не может составлять более 16 академических часов.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки в год при освоении основной образовательной программы в заочной форме не может составлять более 200 академических часов.

7.5 Начало занятий по очной форме обучения - 9 часов 00 минут, по вечерней форме обучения - 18 часов 00 минут.

Вход студентов в аудиторию после начала учебного занятия (после звонка) и до перерыва запрещается.

7.6 Для проведения занятий формируются учебные группы. Списочный состав учебных групп объявляется приказом по университету.

7.7 Представителем администрации в студенческой группе и представителем студенческой группы перед администрацией является староста группы. В 1-ом

семестре старосты групп назначаются дирекциями институтов, а в дальнейшем избираются на собраниях студенческих групп большинством голосов. Кандидатуры старост утверждаются директорами институтов/деканами по согласованию с заведующими кафедрами.

8 ПОРЯДОК В ПОМЕЩЕНИЯХ УНИВЕРСИТЕТА

8.1 Надлежащую чистоту и порядок в учебных, учебно-производственных и иных помещениях обеспечивает технический персонал университета.

8.2 В отдельных случаях по распоряжению администрации для поддержания порядка в помещениях университета могут привлекаться студенты (по желанию).

8.3 В помещениях университета воспрещается:

- нахождение в пальто, головных уборах;
- громкие разговоры, шум, хождение по коридорам во время занятий;
- курение;
- распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств;
- передача документов, являющихся основанием для прохода в университет, другим лицам;
- вынос материальных ценностей университета без оформленного соответствующего пропуска.
- ношение холодного, огнестрельного и иного оружия.

8.4 Ключи от учебных зданий, а также от аудиторий, лабораторий и кабинетов должны находиться на контрольно-пропускных пунктах отдела охраны университета и выдаваться уполномоченным лицам по списку, утверждаемому проректором по РИК.

Проректор

Т.Э. О'Коннор

Проректор

И.М. Исаев

Начальник УКиД

Е.Е. Емельянцева .

Начальник АПУ

И.П. Тимохов

Председатель профсоюзной
организации работников

Г.С. Миловзоров