



## ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

## НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

Их большой научный и практический опыт, в том числе и опыт работы с производственными структурами – залог качественно-го бизнес-образования МВА МГТУ. Слушателям также была предоставлена возможность ознакомиться с новыми материалами в области мировой экономики и финансов горной промышленности, мониторинг которой осуществляется в постоянном режиме.

Слушатели программы МВА МГТУ – Е.Цыбин, директор ГОКА «Дукат» ЗАО «Серебро Магадана», А.Ефремов, начальник Омскуча-

нской золотоизвлекательной фабрики – отметили великолепную идею и содержание программы, а также заинтересованность в ней руководителей компаний горно-минералогического сектора в рамках подготовки кадров. Но все это требует большой маркетинговой работы. Например, в Казахстане в этом может помочь слушатель МВА МГТУ Г.Габдуллина, главный бухгалтер АО «АК Алтыналас». В мае будет реализован следующий модуль программы, где слушатели продолжат обучение. К ним присоединятся и новые участники.

**А.Лучков, руководитель программы МВА МГТУ**

## ВСЕГДА НА СВЯЗИ

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

По словам директора по персоналу А.Бельшева, уже в студенческие годы благодаря проекту можно обеспечить свою будущую успешную карьеру в компаниях. «Нам нужны люди не только с обширными техническими знаниями, но и хорошими коммуникативными навыками, знанием английского языка – новое и перспективное поколение в горно-металлургической отрасли, способное реализовать наши масштабные проекты!», – отметила директор по производству А.Риттер.

А 13 марта в Горном открылся центр компании «Северсталь-Ресурс». В день открытия состоялся видеомост со школьниками и их родителями из Воркуты и Оленегорска. На вопросы абитуриентов ответили и.о. ректора МГТУ Ю.Дмитрак, ответственный секретарь приемной комиссии Винников и руководители проекта «Молодые ресурсы» Е.Клюкова и К.Наумов (от «Северсталь-Ресурс» и МГТУ соответственно). Прямая связь осуществлялась из МГТУ, где оборудовано помещение для проведения видеоконференций с любой точкой мира.

## В.Пожогина (СП-2-10)

**Уточнение**  
в заметке «Новый коллективный» (ГС №1-2, 2013) были допущены неточности. В последнем абзаце предложение «Также увеличилась и оплата ритуальных услуг для сотрудников МГТУ и членов их семей – с 30 до 40 тысяч рублей» следует читать «Также увеличилась и оплата ритуальных услуг для сотрудников МГТУ – с 30 до 40 тысяч рублей». Предложение «При выходе работника на пенсию или прекращении его работы в университете ему должно быть выплачено пособие в размере 35 тысяч рублей (ранее – 31 тысяча рублей), если стаж его работы в университете не менее 25 лет» – на основании пункта 4.1.22 коллективного договора.

## ФИНАНСОВЫЙ ВОПРОС

можность повышения заработной платы сотрудникам по этой статье. Сегодня МГТУ через суды пытается вызыскать со злостных неплатильщиков задолженности по арендной плате. Кроме того, впервые за два года удалось провести независимую оценку площадей университета, благодаря чему сформировались конкурентные цены на аренду.

Удалось освободить незаконно занимаемые площади университета – порядка 7 тыс. м<sup>2</sup>, из которых 3 тыс. м<sup>2</sup> занимает ночной клуб «Точка», за который университет на разных уровнях подвергся серьезной критике. 14 февраля этого года суд вынес решение о вызыскании с этой организации 8 млн. руб. и выселении ее с территории МГТУ.

Отдельный вопрос – о деятельности санатория-профилактория МГТУ. Ежегодно финансирование санатория-профилактория по смете составляет порядка 12 млн. руб. Иметь такой хорошо оснащенный комплекс в центре столицы и при этом нести убытки или, как минимум, не получать прибыль – неразумно. Санаторий-профилакторий должен выполнять как свою основную функцию – бесплатно обслуживать студентов и работников вуза, так и зарабатывать деньги. Для этого есть все условия, считает Ю.Дмитрак.

**Подготовил  
С.Смирнов**

Для упорядочивания въезда и выезда из МГТУ возле центральных

## ЖДЕМ РЕЗУЛЬТАТОВ

## Хроника

**Несколько событий, ка-сающихся судьбы МГГУ, произошли в марте.**

Делегаты дипломов победителей и призеров этой олимпиады могут воспользоваться либо льготой «зачисление без вступительных испытаний» на технические специальности и направления подготовки (с гарантированным получением места в бюджетах), либо получить при поступлении на направления «Экономика» или «Менеджмент» 100 баллов по математике и участвовать в общем конкурсе на бюджетные места по сумме баллов математики, русского языка и обществознания.

## В.Пожогина (СП-2-10)

работы в университете ему должна быть выплачена сумма в размере 35 тысяч рублей (ранее – 31 тысяча рублей)» следует читать «При выходе работника на пенсию и прекращении его работы в университете ему должно быть выплачено пособие в размере 35 тысяч рублей (ранее – 31 тысяча рублей), если стаж его работы в университете не менее 25 лет» – на основании пункта 4.1.22 коллективного договора.

**С.Смирнов**

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

На протяжении последних лет наблюдалось устойчивое снижение доходов университета от аренды помещений и поэтапный рост задолженности по арендной плате. Как следствие, стала ощущаться нехватка средств на содержание фондов, на закупку лабораторно-технического оборудования, отсутствовала воз-

## О соцвыплатах

Основные соцвыплаты из чистой прибыли по сравнению с 2011 годом возросли более, чем в полтора раза – с 1929,6 до 3022,4 тыс. руб. Так, оплата лечения и операций сотрудникам составила 804,2 тыс. руб. (2011 год – 486,9 тыс. руб.), ритуальных услуг – 399,7 тыс. руб. (217,4 тыс. руб.), новогодних подарков – 209,2 тыс.

## О решении

По итогам доклада Ю.Дмитрака учений совет принял решение: признать финансово-хозяйственную деятельность МГТУ за 2012 год удовлетворительной; в 2013 году осуществлять повышение зарплаты сотрудников за счет оптимизации штатного расписания и увеличения внебюджетной составляющей, приводить соцвыплаты работникам, в том числе прописанные в новом коллективном договоре, на уровне не ниже 2012 года, снизить расходы на коммунальные услуги за счет энергосбережения и повышения энергоэффективности, завершить работу по внесению недвижимого имущества в реестр федерального имущества, обогатительный комплекс, охарактеризовать его плюсы и особенности, после чего приступить к описание углехимического комплекса и технологий газификации. Итоговым вари-

антом участников стало производство полуоксида, низкотемпературной смолы и первичного газа, который планируется использовать как топливо для коксовых установок и ТЭЦ. По итогам выступления ребята получили поощрительный приз от генерального партнера чемпионата – ОАО «Мечел».

Команда «Экологи-экономисты», несмотря на то что состояла из одного участника – магистранта кафедры ЭП К.Назыной, Ксении

начала презентацию с анализа рынка угля, в результате чего выявила три варианта развития событий. На основе выводов предложила провести технологическую реструктуризацию, организацию производства по получению термомокса, создание электротехнологического комплекса, оптимизацию логистических схем транспортировки угля и угольной продукции, а также учет экологических аспектов производства. За каче-

ство и содержательность презентации, а также нескончаемый энтузиазм Ксении была награждена поощрительным призом ОАО «Мечел».

Возможно, команда со знаменательным названием «25 февраля» обладала каким-то чувством, а, может, так распорядился Всеслав, но А.Лосев (ТБ-2-09), М.Бибиков (ТБ-07), Н.Карасева (студентка II курса РЭУ имени Г.В.Плеханова) и Г.Павлов (ГТ-1-10) стали победителями этапа чемпионата и будут представлять МГТУ в его финале. Их презентация началась с краткого введения в задание, графического анализа ситуации на рынке угля и детального изучения добывающего комплекса – ядра кластера. Перерабатывающий комплекс представлял собой термокраффабрику по получению газового топлива, электрической и тепловой энергии. Ребята привели сводную таблицу капитальных затрат на его строительство и доходы от продаж получаемой продукции. Структура кластера также включала брикетную и углеобогатительную фабрики. Был представлен прогноз развития всего комплекса до 2020 года и планы по охране окружающей среды и труда.

Финал чемпионата состоится в Геологическом музее имени В.И.Вернадского 13 марта. Команды-победители получат возможность прохождения практики в подведомственных учреждениях Минэнерго России и стажировки на зарубежных горных предприятиях.

**И.Хелая,  
аспирант кафедры ЭП**

## ВСЕ ДЕЛО В КЕЙСЕ



Один из этапов Всероссийского чемпионата по кейсам в области горного дела-2013 состоялся 25 февраля. Организованный Молодежным форумом лидеров горного дела, он прошел в стенах нашего вуза.

аком участников стало производство полуоксида, низкотемпературной смолы и первичного газа, который планируется использовать как топливо для коксовых установок и ТЭЦ. По итогам выступления ребята получили поощрительный приз от генерального партнера чемпионата – ОАО «Мечел».

Команда «Экологи-экономисты», несмотря на то что состояла из одного участника – магистранта кафедры ЭП К.Назыной, Ксении

начала презентацию с анализа

рынка угля, в результате чего

выявила три варианта развития

событий. На основе выводов предложила провести технологическую

реструктуризацию, организацию

производства по получению термо-

мокса, создание электротехноло-

гического комплекса, оптимиза-

цию логистических схем транспор-

тировки угля и угольной промыш-

ленности. Итоговым вариантом

стала презентация с анализа

рынка угля, в результате чего

выявила три варианта развития

событий. На основе выводов предложила провести технологическую

реструктуризацию, организацию

производства по получению термо-

мокса, создание электротехноло-

гического комплекса, оптимиза-

цию логистических схем транспор-

тировки угля и угольной промыш-

ленности. Итоговым вариантом

стала презентация с анализа

рынка угля, в результате чего

выявила три варианта развития

событий. На основе выводов предложила провести технологическую

реструктуризацию, организацию

производства по получению термо-

мокса, создание электротехноло-

гического комплекса, оптимиза-

цию логистических схем транспор-

тировки угля и угольной промыш-

ленности. Итоговым вариантом

стала презентация с анализа

рынка угля, в результате чего

выявила три варианта развития

событий. На основе выводов предложила провести технологическую

реструктуризацию, организацию

производства по получению термо-

мокса, создание электротехноло-

гического комплекса, оптимиза-

цию логистических схем транспор-

тировки угля и угольной промыш-

ленности. Итоговым вариантом

стала презентация с анализа

рынка угля, в результате чего

выявила три варианта развития

событий. На основе выводов предложила провести технологическую

реструктуризацию, организацию

производства по получению термо-

мокса, создание электротехноло-

гического комплекса, оптимиза-

цию логистических схем транспор-

тировки угля и угольной промыш-

ленности. Итоговым вариантом

стала презентация с анализа

рынка угля, в результате чего

выявила три варианта развития

событий. На основе выводов предложила провести технологическую

реструктуризацию, организацию

производства по получению термо-

мокса, создание электротехноло-

гического комплекса, оптимиза-

цию логистических схем транспор-

тировки угля и угольной промыш-

ленности. Итоговым вариантом

стала презентация с анализа

рынка угля, в результате чего