

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору от 30.07.2020 № 339 федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» на 2020 – 2022 гг. (действующему до 31.12.2025 г. в соответствии с дополнительным соглашением от 27.12.2022 г.)

г. Москва

30.08.2024

Работодатель - федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» (НИТУ МИСИС), в лице его представителя ректора А.А. Черниковой, с одной стороны, и Работники НИТУ МИСИС в лице их представителя председателя Первичной профсоюзной организации работников «НИТУ «МИСИС» Московской городской организации общероссийского профсоюза образования А.В. Алексахина, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор от 30.07.2020 № 339.

1. В связи с внесением изменений в наименование Работодателя, в соответствии с листом записи Единого государственного реестра юридических лиц о внесении записи о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица от 17.01.2023, на титульном листе, в п. 1.1. Коллективного договора, на титульных листах и по тексту приложений к Коллективному договору, изменений в Коллективный договор от 31.08.2022 наименование Работодателя «федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» заменить наименованием «федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС».

2. Абзац 2 пункта 2.3. изложить в следующей редакции:

«Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – педагогический работник, ППС), могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок в пределах не менее трех лет и не более пяти лет.»

3. Абзац 7, 8 пункта 2.4. изложить в следующей редакции:

«При избрании Работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по

срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с Работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на неопределенный срок или определенный срок в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае, если трудовой договор заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с Работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на неопределенный срок или определенный срок в пределах не менее трех лет и не более пяти лет.».

4. Пункт 3.3. дополнить абзацами следующего содержания:

«Педагогический работник не вправе вносить изменения в утвержденное расписание занятий, в том числе переносить дни, часы проведения консультаций и экзаменов без согласования с заведующим кафедрой или директором Института.

Преподавательская работа педагогическими работниками может выполняться с использованием дистанционных образовательных технологий.».

5. Раздел 3 дополнить пунктом 3.5.1. следующего содержания:

«3.5.1. По соглашению между Работником и Работодателем, а также в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Работнику устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени.

Работнику, работающему периодически дистанционно, по соглашению сторон устанавливается график работы, включающий в себя периоды выполнения Работником трудовой функции дистанционно и периоды выполнения трудовой функции на стационарном рабочем месте.».

6. Пункт 3.9. изложить в следующей редакции:

«3.9. Привлечение Работников Университета к работе в выходные и нерабочие (праздничные) дни допускается в случаях и порядке, предусмотренном ст. 113 ТК РФ. Оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Положением об оплате труда работников НИТУ МИСИС.».

7. Пункт 3.14 дополнить абзацами следующего содержания:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.».

8. Подпункт 2 пункта 6.9 изложить в следующей редакции:

«2) высвобождающимся (по сокращению штата) Работникам Университета предоставляется право (при желании с их стороны) бесплатной подготовки и дополнительного профессионального образования при переходе на другую работу внутри Университета;».

9. В пункте 7.1. слова «(ст.219 ТК РФ)» заменить словами «(ст.214 ТК РФ)».

10. В пункте 7.3. слова «(ст.212 ТК РФ)» заменить словами «(ст.214 ТК РФ)».

11. Пункт 7.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«Проводить в Университете оценку профессиональных рисков в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 218 ТК РФ) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, для выявления опасности и оценки рисков и по ее результатам осуществлять мероприятия по минимизации профессиональных рисков, анализу и управлению ими.».

12. Пункт 7.4. изложить в следующей редакции:

«7.4. С лицами, принимаемыми на работу в Университет, переводимыми на другую работу, а также с командированными в Университет Работниками и работниками сторонних организаций, обучающихся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящих в Университете практику, и других лиц, участвующих в деятельности Университета проводить в установленном порядке вводный инструктаж по охране труда.»

С лицами, принимаемыми на работу в Университет, переводимыми на другую работу в Университете, а также с командированными в Университет Работниками вводный инструктаж по охране труда проводит Работник отдела охраны труда. Вводный инструктаж по охране труда для обучающихся образовательных организаций, проходящих в Университете практику, проводит должностное лицо, прошедшее обучение по охране труда и назначенное приказом по Университету.

Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех Работников Университета до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих практику. Далее повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

В случае изменений условий труда проводится внеплановый инструктаж по охране труда.

Инструктаж (первичный, повторный, внеплановый) по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем Работника с оформлением в журнале регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Обеспечить Работникам университета, в том числе руководителям, проведение обучения по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на

рабочем месте (для определенных категорий Работников), а также проверку знаний требований охраны труда.

Не допускать Работников университета к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий Работников), а также проверки знаний требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае наличия медицинских противопоказаний.».

13. В пункте 7.6. слова «моющими и обезвреживающими средствами» заменить словами «дерматологическими средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

14. В пункте 7.9. слова «(ст.220 ТК РФ)» заменить словами «(216.1 ТК РФ)».

15. Пункт 7.10. изложить в следующей редакции:

«7.10. Проводить своевременное расследование и учет несчастных случаев, а также рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) в Университете и вести их учет.».

16. В пункте 7.12. слова «(ст.212 ТК РФ)» заменить словами «(214 ТК РФ)».

17. Пункт 7.14. дополнить абзацем следующего содержания:

«Информировать Работников Университета об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.».

18. Пункт 7.18. дополнить абзацем следующего содержания:

«Организовать проведение амбулаторно – поликлинического обслуживания в целях проведения профилактических мероприятий по предупреждению и снижению заболеваемости, наблюдения за состоянием здоровья работников, имеющих стаж по основному месту работы в Университете более одного года, при наличии соответствующих средств».

19. В пункте 7.18. слова «(Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695)» исключить.

20. Пункт 7.32. исключить.

21. Дополнить пунктами 7.34., 7.35. следующего содержания:

«7.34. Организовывать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением Работниками университета требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.35. Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение Работников Университета в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку Работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.».

22. Пункт 8.3.1. изложить в следующей редакции:

«8.3.1. Организовывать подготовку и дополнительное профессиональное образование отдельных Работников (в разрезе специальности).».

23. Абзац 2 пункта 8.3.5. изложить в следующей редакции:

«Предоставлять аналогичные гарантии и компенсации Работникам, направленным Университетом для получения второго профессионального образования, подготовки и дополнительного профессионального образования.».

24. Абзацы 15 и 18 пункта 10.11. изложить в следующей редакции:

«- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные условия труда (ст. 147 ТК РФ);

- определение форм профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования Работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);».

25. В Приложение № 1 к Коллективному договору:

Дополнить пунктом 5.3.1. следующего содержания:

«5.3.1. По соглашению между Работником и Работодателем, а также в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Работнику устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени.».

Пункт 8.8. изложить в новой редакции:

«8.8. График работы Работника, работающего периодически дистанционно, составляется по соглашению сторон и является неотъемлемой частью трудового договора. В графике работы фиксируются периоды выполнения трудовой функции дистанционно и периоды выполнения трудовой функции на стационарном рабочем месте.

График работы согласовывается непосредственным руководителем структурного подразделения и подписывается ректором или лицом уполномоченным ректором.».

26. Приложение № 2 Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты Работникам НИТУ МИСИС к Коллективному договору изложить в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему Дополнительному соглашению.

27. В Приложении № 6 к Коллективному договору:

В столбце 3 пункта 1. слова «Техническое управление» заменить словами «Эксплуатационное управление».

В столбце 2 пункта 3. слова «Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда Работников» заменить словами «Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний требований по охране труда Работников»;

В столбце 2 пункта 5. слова «Выдача Работникам спецодежды, обуви и других СИЗ в соответствии с типовыми отраслевыми нормами» заменить словами «Выдача Работникам спецодежды, обуви и других СИЗ и ДСИЗ в соответствии с типовыми отраслевыми нормами»;

В столбце 2 пункта 6. слова «Обеспечение Работников мылом, смывающими и обеззараживающими средствами» заменить словами ««Обеспечение Работников дерматологическими средствами индивидуальной защиты и смывающих средств»».

В столбце 2 пункта 8. слова «Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах» заменить словами ««Проведение специальной оценки условий труда и профессиональных рисков на рабочих местах»».

В столбце 3 пункта 9. слова «Техническое управление» заменить словами «Эксплуатационное управление».

В столбце 3 пункта 11. добавить слова «Эксплуатационное управление, Директор по развитию общежитий».

Дополнить пунктами 14.,15.:

«14. Организация хранения, выдачи, ухода (стирка, химчистка, обеспыливания, дегазация, дезактивация, дезинфекция) и ремонт СИЗ. Эксплуатационное управление.

15. Обеспечение Работников аптечками первой помощи в структурных подразделениях. Управление кадров и социальной политики.».

28. Приложение № 7 Перечень работ и профессий, имеющих право на бесплатное получение дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств к Коллективному договору изложить в редакции согласно Приложению № 2 к настоящему Дополнительному соглашению.

29. В Приложении № 8 Положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» к Коллективному договору:

29.1. Дополнить пункт 5.3. абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.».

29.2. Абзац 3 пункта 5.4.4. изложить в новой редакции:

«Одинарный размер оплаты труда, за час работы в выходной и нерабочий праздничный день (в том числе, если работник привлекался к работе в выходной и не рабочий праздничный день в командировке) определяется путем деления месячной заработной платы работника с учетом компенсационных и стимулирующих выплат в соответствии с «Перечнем видов выплат для включения в расчет выплаты за сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни, работу в ночное время» (Приложение 1 к положению об оплате труда), на количество рабочих часов по графику, установленному в соответствующем месяце.».

29.3. Дополнить пункт 6.1. абзацем следующего содержания:

«Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий Работников устанавливаются с учетом разрабатываемых в Университете показателей и критериев оценки эффективности деятельности Работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.».

29.4. Раздел 6 дополнить пунктом 6.9. следующего содержания:

«6.9. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться на постоянной основе либо на определенный срок, а также могут носить разовый характер.

Выплаты стимулирующего характера, установленные на постоянной основе или на определенный срок, рассчитываются пропорционально отработанному времени.».

29.5. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» (Приложение № 8) к Коллективного договора дополнить пунктами 7,8 следующего содержания:

«7. Доплаты за совмещение должностей, в том числе за исполнение обязанностей отсутствующего работника


8. Доплаты за увеличение объема работ».

ПОДПИСИ СТОРОН:

От Работодателя:
Ректор НИТУ МИСИС

От Работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации работников НИТУ МИСИС


И.П. Тимохов
«30» августа 2024 г.


А.В. Алексахин
«30» августа 2024 г.

Прошито и пронумеровано 2 листа

Проректор по безопасности

и общим вопросам

И.М.Исаев

*(на основании
референтности
от 19.09)*



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 1343 от 03.10 2024 г.