

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

к Коллективному договору №3-1124 от 12.11.2013 г Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» на 2014-2016 годы

г. Москва

23.06.2016 г.

Работодатель - Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» (НИТУ «МИСиС») в лице его представителя ректора А.А. Черниковой, с одной стороны, и Работники НИТУ «МИСиС» в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации А.В. Алексахина, с другой стороны, заключили настоящее дополнительно соглашение о внесении изменений в Коллективный договор №3-1124 от 12.11.2013 г.

1. В связи с внесением изменений в наименование Работодателя, в соответствии с листом записи Единого государственного реестра юридических лиц о внесении записи о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица от 22.01.2016, на титульном листе, в п. 1.1. Коллективного договора, на титульных листах и по тексту приложений к Коллективному договору, Изменений в Коллективный договор от 31.08.2015 наименование Работодателя «Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» заменить наименованием «Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС».

2. Пункт 2.3 изложить в редакции:

«2.3. Трудовой договор с работником заключается на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения (ч. 1 ст. 59 ТК РФ). В случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора.

Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников (далее - НПР), включающих педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава и научных работников в Университете могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора на срок не более пяти лет.».

3. В пункте 2.19 подпункт 4) исключить.

4. Пункт 3.16 дополнить подпунктом 4) следующего содержания:

«4) Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска для работников с ненормированным рабочим днем установить 10 календарных дней.

Право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

В случае переноса либо неиспользования ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

Оплата ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда (Постановление Правительства РФ от 11.12.2002 N 884 "Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях").

С учетом особенностей работы по должности тренер установить для указанной должности ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.».

5. Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. Днями выплаты заработной платы являются 25 (за первую половину месяца) и 10 (за вторую половину месяца) числа.»

6. В пункте 4.4 слова «- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией» исключить.

7. В пункте 4.9 слова «в трудовом договоре» заменить словами «в индивидуальном плане преподавателя».

8. Пункт 8.3.6. исключить.

9. Пункт 11.4. исключить.

10. В Приложении №10 к Коллективному договору:

10.1. В абзаце 3 пункта 2.5. слова «трудовой договор с которым заключен на неопределенный срок» заменить словами «трудовой договор с которым заключен на определенный срок».

10.2. Пункт 2.6. изложить в следующей редакции:

«2.6. Для отдельных должностей ректор вправе с учетом сложности, объема и качества выполняемой работы установить повышающий коэффициент к окладу. Размер оклада с учетом повышающего коэффициента округляется до сотен рублей в сторону увеличения.»

10.3. Абзац 4 пункта 4.1.1. изложить в следующей редакции «Оплата труда преподавателя, работающего на неполную ставку, в том числе на условиях совместительства, исчисляется пропорционально занимаемой им доли ставки, которая может составлять 0,1 ставки, а также может быть кратна 0,25 соответствующей ставки.»

11. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора №3-1124 от 12.11.2013 г Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС».

ПОДПИСИ СТОРОН:

От Работодателя:

Ректор НИТУ «МИСиС»

От Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации работников НИТУ «МИСиС»

«23» июня 2016г.

/А.А. Черникова/



«23» июня 2016г.

/А.В. Алексахин/



Прошито и пронумеровано
в количестве: 2 листа

Председатель первичной
профсоюзной организации работников
НИТУ «МИСиС»

Первичная профсоюзная организация работников НИТУ «МИСиС»
А.В. Демсахин



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№1-784 от 04.10.2016г. *СД*

М.И. Герасимов
М.И. Герасимов (с.п.п. Д.В.)

[Signature] И.П. Тимохов

[Signature]
[Signature]