

Приложение Б
(обязательное)

Система показателей в баллах для проведения оценки претендентов на вакантные должности

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
Научно-исследовательская деятельность							
1.1	Уровень h-индекса по базе Scopus	1	1,0	-	-	Количество баллов за данный показатель рассчитывается путем умножения h-индекса по указанной базе на 1. Максимальный балл не ограничен. При $h \geq 15$ и доле ставки $\geq 0,25$ заполнение других пунктов Квалификационного листа не требуется	Заявленный в данном пункте h-индекс подтверждается скриншотом с сайта scopus.com Визируется ответственным работником УСТР
1.2	Наличие статьи в журнале, индексируемом Scopus (только статьи – тип публикации Article или Review), по квартилям:			не более 30 за все квартили	36 месяцев	За каждую опубликованную статью в журнале соответствующего квартиля начисляется количество баллов в зависимости от квартиля издания и фракционной доли автора в статье . Квартиль определяется только по сайту Scopus.com через CiteScore rank & trend. Фракционная доля автора равна обратному количеству авторов публикации, деленному на количество аффилиаций автора. При этом минимум баллов за статью в Q1 составляет 5 баллов, за Q2 – 3 балла	Указанные статьи приводятся в списке трудов Визируется ответственным работником УСТР
	Q1 (1 квартиль)	1 статья	30,0				
	Q2 (2 квартиль)	1 статья	15,0				
1.3	Численность защитившихся под непосредственным руководством:			не более 30 в сумме за все виды руководства	60 месяцев		

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
	кандидатские диссертации – до завершения обучения в аспирантуре или в следующей календарный год после выпуска из аспирантуры НИТУ МИСИС	1 диссертант	10,0			За каждого защитившегося в срок обучения в аспирантуре НИТУ МИСИС и PhD начисляется 10 баллов. Для внешних соискателей, не являющихся работниками НИТУ МИСИС, за защиту под их руководством кандидатской диссертации также начисляется 10 баллов	
	кандидатские диссертации – позднее одного календарного года после окончания аспирантуры НИТУ МИСИС, а также за защиту обучившегося в аспирантуре другой организации, в т.ч. соискателей	1 диссертант	5,0			За каждого защитившегося не в срок обучения в аспирантуре НИТУ МИСИС, а также за защиту обучившегося в аспирантуре другой образовательной организации, начисляется 5 баллов	Прилагается список защитивших диссертации с реквизитами и подписью директора Центра подготовки кадров высшей квалификации
	докторские диссертации	1 диссертант	20,0			За каждого защитившегося доктора наук начисляется 20 баллов	
1.4	Защита кандидатской диссертации	-	15,0	15	36 месяцев	За защиту кандидатской диссертации начисляется 15 баллов. При защите кандидатской диссертации в срок до 1 года после выпуска из аспирантуры в указанный период учета заполнение других пунктов Квалификационного листа не требуется	Подтверждением является диплом кандидата наук. Отчет ведется от даты выхода приказа о присвоении степени

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
1.5	Защита докторской диссертации	-	-	-	60 месяцев	При защите докторской диссертации в указанный период учета заполнение других пунктов Квалификационного листа не требуется	Подтверждением является диплом доктора наук. Отчет ведется от даты выхода приказа о присвоении степени
1.6	Сумма доходов от патентов, по которым был заключен лицензионный договор	1 млн руб. дохода	10,0	-	60 месяцев	За каждый 1 млн руб. дохода от заключенных лицензионных договоров начисляется 5 баллов. Максимальная сумма баллов не ограничена. При достижении 50 баллов по данному пункту заполнение других пунктов Квалификационного листа не требуется	Подтверждением является справка с указанием патента, сведений о заключенном на его использование лицензионном договоре и сумме средств, поступивших в Университет за указанный период. Справка визируется Отделом интеллектуальной собственности
1.7	Руководство научной темой:				36 месяцев	Количество баллов определяется путем умножения общего объема финансирования за указанный период на соответствующий коэффициент	Подтверждением является список научных тем, хоз. договоров, завизированный Отделом планирования, координации и анализа научной деятельности
	финансируемой из средств от приносящей доход деятельности не менее 5 млн руб. (за указанный период)	1 млн руб. финансирования	2,0	-			

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
	финансируемой из средств субсидий, получаемых на конкурсной основе (на основании публичных конкурсных отборов и торгов) и в качестве грантов и выполнении прочих научных проектов (трехсторонние соглашения с Российским фондом фундаментальных исследований) – не менее 1 млн руб. (за указанный период учета)	1 млн руб. финансирования	1,0	-			
1.8	Количество цитирований по базе Scopus	1 цитирование	0,5	30	3 последних полных календарных года	Количество баллов за пункт рассчитывается умножением числа цитирований за указанный период на соответствующий коэффициент	К пакету документов прилагаются скриншоты из соответствующей базы. Визируется ответственным работником УСТР
Учебно-методическая работа							
2.1	Издание:			не более 10 баллов в сумме за пункт	60 месяцев	За учебник начисляется не более 5 баллов, за учебно-методическое пособие – не более 1. Баллы за каждый показатель делятся на общую численность авторов, но не более чем на 5	Указанные работы приводятся в списке трудов
	учебника	1 учебник	5				
	учебно-методического пособия	1 пособие	1				

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
2.2	разработка новых дисциплин/практик (является автором) и их своевременная актуализация	1 дисциплина (практика)	от 1,0 до 3,0	5	36 месяцев	За каждую дисциплину (практику) начисляется от 1 до 3 баллов	Подтверждением является виза начальника Учебно-методического управления
2.3	руководство образовательной программой/образовательной траекторией	1 программа	до 20,0	не более 25 баллов в сумме за пункт	36 месяцев	Баллы начисляются за каждую программу или траекторию по согласованию с Учебно-методическим управлением.	Подтверждением является виза начальника Учебно-методического управления
		1 траектория	до 10,0				
2.4	Разработка электронного курса по дисциплине и преподавание с использованием электронного курса по дисциплине в рамках ОПОП ВО (LMS MOODLE)	1 курс	от 1,0 до 3,0	5	60 месяцев	За каждый курс начисляется от 1 до 3 баллов	Виза зам. директора Центра «Школа педагогического мастерства»
2.5	Разработка и сопровождение курсов в формате MOOC, размещенных на открытой образовательной платформе	1 курс	до 20,0	не более 25 баллов в сумме за пункт	36 месяцев	Баллы начисляются за каждый курс в MOOC по согласованию Центром открытого образования. К учету принимаются курсы, размещенные на открытой образовательной платформе (openedu.ru, Edutoria, Академика и др. (по согласованию с ЦОО). Количество баллов за каждый курс делится на общую численность авторов, но не более чем на 5.	Подтверждением является виза директора Центра открытого образования
	Методическая и технического поддержка разработанного онлайн-курса, самостоятельная разработка и доработка материалов онлайн-курса/онлайн-программы	1 курс	до 10,0		36 месяцев	За разработку 1 онлайн курса начисляется не более 10 баллов. При этом за разработку	

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
						курса с вовлечением больше 5 тыс. слушателей – до 20 баллов.	
2.6	Участие в реализации профнавигационных работ/мероприятий Университета	1 год участия в работах	4,0	12,0	36 месяцев	За участие в реализации мероприятий в течение 3 лет начисляется максимум баллов, но не более 4 баллов за каждый год	Подтверждением является виза начальника Управления профессиональной навигации и приема
2.7	Руководство сборной командой студентов Университета, участвующей во Всероссийской студенческой олимпиаде, кейс-чемпионатах, хакатонах и т.п. Руководство студенческими выпускными работами, ставшими победителями и призерами общероссийских и международных конкурсов выпускных работ. Получение студенческими выпускными работами дипломов победителей или призеров	1 команда или 1 диплом	5,0	5	24 месяца	Руководство сборной командой за отчетный период. Руководство студенческими выпускными работами (призерами) за отчетный период	Руководство сборной командой студентов Университета подтверждается приказом о назначении руководителем сборной. Руководство студенческими работами (призерами) подтверждается копиями дипломов победителей или призеров
2.8	Получение сертификата прохождения тестирования навыков владения иностранным языком	1 сертификат	3,0	3	-	Принимаются сертификаты TOEFL (не ниже Upper-Intermediate), TOEIC (не ниже B2), IELTS (не ниже 5.5) и Кембриджские тесты (FCE, CAE, CPE) и др.	Подтверждается копией соответствующего сертификата

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
2.9	Преподавание учебной дисциплины на иностранном языке и работа по привлечению, участию в олимпиадах для поступающих, проведению вступительных испытаний на иностранном языке	1 дисциплина или один год работы в рамках указанных мероприятий	до 5,0	15	36 месяцев	Преподавание 1 курса на иностранном языке	Подтверждением является виза заведующего кафедрой или начальника Управления профессиональной навигации и приема
2.10	Содействие трудоустройству выпускников университета, организации практик и стажировок	-	1,0	6	36 месяцев	Баллы начисляются за мониторинг трудоустройства выпускников кафедры, организацию прохождения производственных и преддипломных практик и стажировок обучающихся в организациях в соответствии с профилем образовательной программы	Подтверждением является виза директор Центра карьеры и практической подготовки
2.11	Членство в Методическом совете/комиссии	-	5,0	5	12 месяцев	Участие за прошедший год	Подтверждением является копия приказа/распоряжения о составе Методического совета/комиссии

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
2.12	Суммарная трудоемкость реализуемых учебных курсов/дисциплин/модулей	Трудоемкость (зачет. ед. * численность студ.)	Трудоемкость / 100	-	2 учебных года	Трудоемкость рассчитывается путем умножения зачетных единиц по читаемой учебной дисциплине на численность студентов (в группе/потоке). Рассчитывается средняя нагрузка за 2 года учебных года (при подаче документов в первом семестре учитываются 2 предыдущих учебных года, при подаче документов во втором семестре учитываются текущий и предыдущий учебный год). Количество баллов определяется путем деления средней трудоемкости на 100	Для подтверждения прилагается расчет, в котором для каждого реализуемого курса указываются зачетные единицы и численность студентов (в группе/потоке), их произведение и итоговая сумма по всем дисциплинам. Расчет визируется ученым секретарем кафедры
2.13	Присвоение ученого звания						
	доцента	-	10,0		12 месяцев	За присвоение ученого звания начисляется соответствующее количество баллов	Аттестат доцента или профессора
	профессора	-	20,0				
Позиционирование в академическом сообществе							
3.1	Членство в Диссертационном совете	1	6,0	6	на момент подачи заявки	За членство в Диссертационном совете – 6 баллов	Подтверждением является приказ о составе совета/комиссии
3.2	Членство в составе ВАК, Экспертном совете ВАК	-	10,0	10	на момент подачи заявки		Подтверждением является приказ Минобрнауки России
3.3	Членство в научных или образовательных экспертных советах, комиссиях, рабочих группах (федеральные или региональные органы исполнительной	1 совет, группа или орган власти	5,0	10	на момент подачи заявки		Подтверждением является распорядительный акт, подписанный руководителем федерального или регионального органа власти (или его

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
	власти, Министерства федерального или регионального уровня, межведомственные советы, РАН, РФ, Фонд перспективных исследований, Совет при Президенте РФ по науке и образованию, советы ГК «Ростех», ГК «Роскосмос» и ГК «Росатом»)						заместителем) или министром (заместителем) соответствующего министерства, директором (или его заместителем) Госкорпорации
3.4	Членство в Государственных академиях наук	-	-	-	на момент подачи заявки	При фактическом членстве в Государственной академии наук заполнение других пунктов Квалификационного листа не требуется	
3.5	Присуждение звания Лауреата Государственных премий Российской Федерации, Премии Правительства:			20			
	в течение последних 36 месяцев	-	20		36 месяцев		
	в более ранний период	-	5		без срока давности		
3.6	Членство в редколлегиях научных журналов, входящих по базе Scopus в Q1 – Q2	1 редколлегия	5,0	10	фактическое членство на момент подачи заявки		

№	Показатель	Единица измерения показателя	Баллы за единицу измерения	Максимальные баллы за показатель	Период учета показателя	Принцип расчета показателей	Подтверждение данных
3.7	Опыт работы не менее 5 лет в организациях / на предприятиях реального сектора экономики (лидеров отрасли) в должностях /подразделениях, соответствующих преподаваемой дисциплине	-	20,0	20	на момент подачи заявки		
3.8	Руководство программой дополнительного профессионального образования (не менее 1 млн руб.)	1 млн руб.	1,0	20	36 месяцев	За руководство программой ДПО в размере 1 млн руб. начисляется 1 балл, 2 млн руб. начисляется 2 балла и т.д. Баллы начисляются без ограничения максимального количества	Подтверждением является приказ о назначении руководителем программы
3.9	Стажировки в университетах, входящих в топ-500 глобальных институциональных (общих) рейтингов ARWU, QS, THE, или в ведущих российских научных организациях и предприятиях, в реальном секторе экономики за последние 3 года	-	5,0	10	36 месяцев		