

ИЗДАЕТСЯ С 1931 ГОДА

ГАЗЕТА ГОРНОГО ИНСТИТУТА НИТУ «МИСИС»

наши планы

НА СТАРТЕ



О том, в каком направлении будет происходить дальнейшее развитие Горного института, рассказывает директор МГИ Александр Викторович Мясков.

должат выполнять проекты на более серьезном уровне, затем кафедра вовлечет их в науку. Таким образом, пополнятся ряды молодых ученых-исследователей.

Этот год будет проходить под знаком подписания соглашений с уже имеющимися и новыми партнерами. Университет и институты должны находиться в прямом взаимодействии с бизнес-сообществом. Уже проработано несколько соглашений с большими компаниями. В этом году впервые практически в каждую государственную аттестационную комиссию будут вводиться представители компаний-партнеров – для оценки выпускных квалификационных работ. Кроме этого, студенты 3-го и 4-го курсов будут встречаться с представителями компаний «ЕвроХим», СУЭК, «Норильский никель» и других и заполнять анкеты с целью прохождения практики и дальнейшего трудоустройства на соответствующих предприятиях.

Еще в прошлом учебном году вновь начали свою работу все диссертационные советы по горным специальностям. Сегодня нам предстоит форсировать свою деятельность по подготовке кадров высшей категории, потому что прием аспирантов в институт вырос в полтора раза – соответственно должно увеличиться и количество защит.

Традиционно важная задача для института – развитие научных проектов. В прошлом учебном году начала свою работу лаборатория лазерно-ультразвуковой диагностики структуры и свойств горных пород и гетерогенных материалов на кафедре ФизГео. Надеюсь, на основе этой лаборатории получат развитие и другие направления деятельности: в строительном комплексе, в сфере геотехнологий и геологии.

Значительное влияние на деятельность университета, института и кафедр окажут стратегические академические единицы (САЕ). В рамках всех пяти САЕ есть место для каждой кафедры Горного.

Записал С. Смирнов



первокурсник-2016 ЛУЧШИЕ —

В ГОРНОМ!

Представляем первокурсников Горного института, которые благодаря высокому баллам ЕГЭ получили право на стипендию Best MISiS.

Алина Делянова (Республика Марий Эл), направление «Горное дело»: В школе я была отличницей. После восьмого класса поступила в престижный политехнический лицей-интернат в Йошкар-Оле, который входит в топ-500 лучших школ России. Углубленно изучала математику и физику. Нам прививали строгую дисциплину, учили быть вежливыми, здороваться со всеми взрослыми людьми. И сейчас я иду по университету и здороваюсь со всеми, кто старше меня, если, конечно, успеваю.

Если честно, я мечтала о питерском Горном. Поступала туда на промышленное строительство и маркшейдерское дело, а еще – в Казанский НИТУ на лазерные технологии и в РГУ нефти и газа на технологию геологической разведки. Прошла везде! Но выбрала НИТУ «МИСИС». Однажды выполняла домашнее задание по математике, а по телевизору шла игра КВН. Участвовала команда НИТУ «МИСИС». Мне понравилось, я нашла информацию об университете в интернете.

Если в других вузах ты сразу поступаешь на конкретную специальность, то в НИТУ «МИСИС» у меня есть право выбора. За два года смогу сориентироваться и понять, по какой специальности учиться дальше – маркшейдерия, обогащение руд, взрывное дело или другой.

Однако меня интересует не только учеба. Записалась в турклуб: не люблю сидеть на месте, хочу увидеть свою страну, ее природу. Еще подала заявку в группы по чирлидингу и мультидансу. Я и в лицее была достаточно активной: три года состояла в совете эстетике, который организовывал праздники, обучал правильным движениям, занимался украшением лица. Ежегодно в декабре в лицее проводилась игра «Ангел-хранитель»: тебе выделяют человека, которого ты должен оберегать, заботиться о нем, дарить ему подарки, делать разные приятные вещи. Перед Новым годом это создавало ощущение сказки. Традиция очень хорошая – я постараюсь внедрить ее и в НИТУ «МИСИС»!

Никита Потапов (Саратовская область), направление «Физические процессы горного или нефтегазового производства»: Я учился в средней общеобразовательной школе. С седьмого класса участвовал в предметных олимпиадах по немецкому языку и гео-

графии, с девятого – выходил на региональный уровень, становился призером.

Но выбрал именно технический вуз: специалисты в области техники больше востребованы на рынке труда, есть хорошие возможности для карьерного продвижения. Выбирал между Саратовским государственным университетом, МГТУ имени Баумана и НИТУ «МИСИС». Последние два престижны, занимают высокие позиции в рейтингах, выпускники получают высокую квалификацию и без труда находят хорошие места работы. Поскольку я решил связать свою профессиональную деятельность с добычей полезных ископаемых (думаю, это достаточно прибыльно), остановился на НИТУ «МИСИС». К тому же у вуза отличный сайт – я его подробно изучил, там описаны все стороны вузовской жизни.

Понравилось, что студенты сплоченные, есть много различных молодежных организаций, где помогут советом, подскажут правильный маршрут действий. Уже 1 сентября я записался в Центр карьеры НИТУ «МИСИС»: нацелен на построение успешного трудового пути. Привлекла перспектива прохождения стажировок за рубежом, сотрудничество университета с иностранными вузами и компаниями.

С. Смирнов

Внимание!

НА УЧЕБУ — В БОХУМ!



С марта следующего года расширяется сотрудничество по студенческому обмену с Техническим университетом Георга Агриколы в г. Бохум (Германия). Здесь открывается магистерская программа для маркшейдеров и горных геодезистов.

Более 10 лет успешно идет обмен студентами между Горным институтом НИТУ «МИСИС» и Бохумским техническим университетом.

За это время около 50 студентов разных специальностей МГИ в течение семестра прошли включенное обучение в Бохуме. При их отборе обязательным требованием являлся высокий уровень знания немецкого языка, а также возможность оплачивать свое пребывание в Германии.

С марта 2017 года в Университете Агриколы стартует магистерская двухлетняя программа обучения на английском языке по направлению «Геодезия и землеустройство», где студентам будет выплачиваться

стипендия. Бохумский технический университет приглашает выпускников, а также сегодняшних магистрантов и аспирантов, имеющих дипломы бакалавра или специалиста по направлению «Геодезия», «Маркшейдерское дело» или им аналогичного. Обязательным требованием является наличие сертификата о знании английского языка на уровне C1 международного образца. Также необходимо подтверждение наличия базовых знаний в немецком языке от кафедры иностранных языков.

Более подробную информацию о магистерской программе и о возможности участия в программе двойных дипломов можно узнать у руководителя международных проектов УММ НИТУ «МИСИС» Александра Иванникова (Г-362, левое крыло МГИ) или у представителя Технического университета Георга Агриколы, направив письмо на русский язык по электронному адресу: Vera.Odabai-Fard@thga.de

В. Одабай-Фард, выпускница МГТУ

Доцент кафедры ФизГео К. Наумов, куратор студенческой практики в компании «Норильский никель» от Горного института: Договор о сотрудничестве между НИТУ «МИСиС» и «Норникелем» был подписан в 2010 году. Плотное взаимодействие началось с конца 2014 года – на преддипломную практику от Горного института было направлено 12 человек. Одиннадцать из них после окончания вуза приняли на работу в компанию. В 2015-м практику в «Норильском никеле» прошли 14 студентов-горняков. В этом году желающих туда отправиться было уже 56 человек, из них отобраны 17.

После защиты диплома я вернулся в Норильск. Работаю на шахте по программе «Молодой специалист». Эта программа недавно начала активно развиваться благодаря Константину Игоревичу Наумову и заместителю гендиректора по персоналу и социальной политике Заполярного филиала «Норникеля» Андрею Витальевичу Гришину.

Нас поселили в 60-квартирный «Дом молодого специалиста». У каждого своя мини-квартира с необходимыми бытовыми условиями: есть кухня, санузел. Тем, кто работает под землей, выдают талоны на питание. Если перевести это в денежный эквивалент, получится

ворят, – не на шоколадной фабрике. Но зато интересно. Я занимаюсь проектированием схем тоннелей в рудниках. Придумываю, как они будут располагаться, в каких пойдут направлениях. Раньше сам спускался в шахты, чтобы понимать, как что работает. Теперь тружусь в кабинете и строю схемы в специальных программах. Мне это очень нравится.

Никита Борисов, пятикурсник специальности «Горная геофизика, неразрушающий контроль и мониторинг в горном деле»: Я был в Норильске уже во второй раз: в прошлом году – на первой производственной практике, в этом – на второй. Трудился на подзем-



Анатолий Бычин

В НОРИЛЬСК, В «НОРНИКЕЛЬ»!



Фото полесья А. Унищана

Заснеженный Норильск

Пройти практику в компании мирового уровня, а позже туда трудоустроиться – большая удача для студента. Чтобы попасть в Заполярный филиал известной горно-металлургической компании «Норильский никель», нужно пройти серьезный отбор. Сегодня о практике и работе в Норильске рассказывают сотрудники университета и «Норникеля» – и, разумеется, студенты и выпускники Горного института НИТУ «МИСиС».



В руднике

Это студенты, проявившие себя в жизни института, с хорошей успеваемостью, занимающиеся наукой. Их кандидатуры одобрены кафедрами.

В Норильске суровый климат, глубина шахты – выше 1000 метров, поэтому кандидаты на прохождение практики должны обладать железным характером, крепким здоровьем и выносливостью, быть готовыми нести высокую ответственность за себя и окружающих. Может показаться, что к такой работе и трудностям готовы только парни, но это не так: сегодня в компании работают четыре недавних выпускника Горного института.

С каждым годом количество желающих пройти практику и работать в «Норильском никеле» растет. Возможно, трудности для студентов являются мотивацией: «А получится ли у меня?»

Сергей Тархов, выпускник специальности «Взрывное дело» 2015 года: Наша преддипломная практика в «Норникеле» длилась полтора-два месяца. Жили мы в профилактории, где у каждого была своя комната, очень дружной командой. Специальный автобус довозил до рабочих мест и обратно. Рабочий день длился, как у подземных рабочих, – 6 часов 40 минут. Каждый из студентов был прикреплен к горному мастеру в зависимости от своего профиля. Наставники много нами занимались: рассказывали, показывали, знакомили с производственной документацией. На основе этого мы и писали дипломы.

По итогам практики нам неплохо заплатили: на фабрике девочки получили около 45 тыс. рублей, а те, кто работал в шахте (как я) – до 80 тыс. рублей.

около 6 тыс. рублей, что тоже немаловажно. Живу в центре Норильска, а работаю в 40–45 км от него, в Талнахе, где и находится шахта. Каждый день заказной автобус забирает нас от дома и довозит до рудника примерно минут за 40. Так же возвращаемся обратно.

Тружусь на рабочей должности: поначалу был горнорабочим очистного забоя IV разряда, теперь перешел на работу по своей специальности – на взрывной участок. Кстати, отпуск здесь – обычные 28 дней плюс 24 «северных дня». Поскольку работаю под землей, отпуск увеличивается до 92 дней.

Продолжительность программы «Молодой специалист» – три года, после чего мы отправимся в свободное плавание с хорошими должностями и заработными платами: в «Норникеле» или в другой компании – как захотим.

Анатолий Бычин, выпускник специальности «Взрывное дело» 2014 года: «Норильский никель» – компания, которая лояльно относится к молодым специалистам. Даже в такое непростое время, когда в стране кризис, они зовут работать, дают старт, поэтому я сюда и приехал. Теперь я работаю в мировой компании. Это огромный плюс и самая большая мотивация. «Норильский никель» дает также возможность поездок в отпуск за границу. На профилактическое лечение, например, в Болгарию отправляли.

Богдан Браговский, выпускник специальности «Подземная разработка рудных и нерудных месторождений» 2015 года: «Норильский никель» – это масштаб, большие объемы. Здесь настоящие шахты, настоящая руда. Работа тяжелая и мужская. На руднике, как у нас го-



Богдан Браговский

мом участке прогнозирования и предотвращения горных ударов – крепильщиком-контролером. Проходчики устанавливали анкерную крепь, а я должен был оценивать качество их работы. Параллельно в местном корпоративном университете получил квалификацию крепильщика 4-го разряда. Мне все понравилось еще в прошлом году, поэтому еще тогда подписал договор на целевую подготовку. Впереди – преддипломная практика, защита диплома, служба в армии, а потом – работа в «Норникеле»!

Ольга Васильева, студентка 4-го курса специальности «Обогащение полезных ископаемых»: Очень хотела на практику именно туда: солидная компания, большие возможности и перспективы. Работала флотатором – в этом году ввели в строй третий пусковой комплекс обогатительной фабрики. Контролировала процессы обогащения, мыла обогатитель-

ные установки. Наконец-то увидела оборудование в деле – до этого знала о нем только из учебников, чисто теоретически. Вместе с другими практикантами участвовали в тренингах «Покорители Сибири» – решали бизнес-кейсы, основанные на конкретных производственных задачах. В конце выполнили бизнес-проект на тему «Как улучшить город Норильск», по итогам заняли призовое место и получили ценные призы. Во время практики подписала договор о целевой подготовке и после окончания учебы поеду работать в «Норникель».

Иван Коноплев и Евгений Шаповалов, студенты 4-го курса специальности «Подземная разработка рудных и нерудных месторождений»: Предприятие мощное, производит сильное впечатление. Действует по полному производственному циклу – от добычи до металлургии. Заботится о городе: закрыли никелевый завод –

и дышать стало намного легче. Люди добрые, отзывчивые, стараются помочь. Парадокс: климат там жестче, а люди мягче. Природа очень красивая. Когда приезжали – тундра была зеленой, когда уезжали – золотой. Водопады, озера, горы – одно удовольствие там находиться.

Рабочая атмосфера нам понравилась. Договор на целевую подготовку подписывать пока не стали: все-таки мы были на практике после третьего курса, нужно еще присмотреться, оценить другие компании, прежде чем связывать себя какими-либо обязательствами. У человека должно быть право выбора.

А. Гришин, заместитель гендиректора по персоналу и социальной политике Заполярного филиала «Норникеля»: Есть несколько изюминок, которые делают «Норникель» привлекательным как работодателя. Первая – высокий уровень зарплаты. Причем на нее не влияет стаж. Год сотрудник работает или 30 лет – зарплата зависит от должности и функций. Вторая изюминка – возможность быстрого карьерного роста. Каждый на своем рабочем месте должен сделать лучше свой участок, бригаду, звено. Тогда будет и карьерный рост. Третья – социальные программы, доступные для всех трудящихся: ежегодная оплата отпуска, санаторно-курортное лечение, абонементы в фитнес-клуб. В Норильске очень хорошие детские сады, высокий уровень образования в школах, большой набор бесплатных спортивных секций. В центральной России это мало кому доступно, тем более бесплатно.

Подготовили А. Макарова (НТС-14) и С. Смирнов