

HRD в промышленности

ПРОГРАММА КУРСА

МОДУЛЬ 1. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

- ✓ Аналитика и стратегия развития промышленности РФ. Основные вызовы и решения 2023-2025 гг. в контексте управления кадровым потенциалом
- ✓ Производительность труда на промышленном предприятии и инструменты ее повышения в условиях дефицита персонала
- ✓ Концепция 6-ти стейкхолдеров функции HR в промышленном холдинге и инструменты HR BP

МОДУЛЬ 2. УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ И ТАЛАНТАМИ

- ✓ Системы оплаты труда в промышленности и управление расходами на персонал
- ✓ Постановка целей, сбалансированная система KPI и OKR
- ✓ Система обучения и развития промышленного персонала. Эффективные инструменты привлечения талантов в промышленности

МОДУЛЬ 3. УПРАВЛЕНИЕ HR АНАЛИТИКОЙ

- ✓ Направления развития HR аналитики в мире. HR аналитика: обзор инструментов,
- ✓ Виды управленческой отчетности, принятие решение на основе данных. Метрики для управления HR процессами

МОДУЛЬ 4. УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРОЙ

- ✓ Формирование культуры высокой производительности
- ✓ Управление вовлеченностью и инструменты ее повышения для персонала всех уровней: от рабочих до белых воротничков

МОДУЛЬ 5. УПРАВЛЕНИЕ ОПЫТОМ СОТРУДНИКА И БЛАГОПОЛУЧИЕМ

- ✓ Системы нематериальной мотивации
- ✓ Управление опытом сотрудника и благополучием
- ✓ Внутренние коммуникации в промышленных компаниях

МОДУЛЬ 6. УПРАВЛЕНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИЕЙ HR

- ✓ Цифровизация HR-процессов
- ✓ Повышение эффективности кадровых транзакций
- ✓ HR ОЦО: инструменты роста производительности
- ✓ Баттл провайдеров цифровых решений по HR аналитике в промышленности

МОДУЛЬ 7. УПРАВЛЕНИЕ БРЕНДОМ И РЕПУТАЦИЕЙ, ESG

- ✓ Корпоративная социальная ответственность.
- ✓ Бренд работодателя, ценностное предложение для сотрудников (EVP)
- ✓ Стратегия устойчивого развития и ESG в промышленности

Дополнительная информация, регистрация на курс, стоимость:

Татьяна Хорошилова

[+7 499 237-16-14](tel:+74992371614)

be@mis.ru