



УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор

Н.Г. Валиев
20 апреля 2018 г.

Отзыв ведущей организации

**на диссертацию Ошарова Алексея Владимировича
«Повышение технико-экономической эффективности производства
угольного разреза на основе совершенствования его организационной
структуры» на соискание ученой степени кандидата технических наук по
специальности 05.02.22 – «Организация производства
(горно-перерабатывающая промышленность)»**

Актуальность темы исследования

Актуальность исследования вопросов повышения технико-экономической эффективности производства угольного разреза на основе совершенствования его организационной структуры обусловлена следующими обстоятельствами:

- ужесточение конкуренции и высокая нестабильность на мировых энергетических рынках;
- отставание темпа развития угледобывающих предприятий от темпа изменения внешней среды;
- отсутствие методического обеспечения, позволяющего формировать необходимые связи и функции в системе управления предприятия для обеспечения его конкурентоспособности в долгосрочной перспективе.

Для обеспечения конкурентоспособности российских угольных разрезов требуется изменение организации производственных процессов, в которых сосредоточена наибольшая часть внутренних резервов роста технико-экономической эффективности.

Необходимо совершенствование методов проектирования организационной структуры, что позволит обеспечить более высокую динамику внутренней среды предприятия и устойчивый рост эффективности производства для достижения

лидирующих позиций на рынке. Совершенствование организационной структуры угольного разреза должно обеспечить освоение руководителями системы деятельности по решению задач улучшения производства в своей зоне ответственности, соответствующих целям и стратегии развития предприятия.

Следовательно, разработка методики повышения технико-экономической эффективности угольного разреза на основе развития его организационной структуры является актуальной научно-практической задачей.

Научная и практическая значимость

Новизна исследования состоит в разработке оригинального подхода к совершенствованию организационной структуры, соответствующей стратегии развития предприятия, а также в обосновании комплексного применения методов изменения организационной структуры, что позволяет существенно повысить технико-экономический уровень эффективности угольного разреза.

В работе были использованы методы системного анализа и синтеза, математической статистики, экспертных оценок и прогнозирования, имитационного моделирования, а также технико-экономических расчетов

Наиболее существенные результаты, полученные автором в процессе исследования, заключаются в следующем.

1. Научно обосновано выделение трех типов организационных структур по характеру преобладающих связей: развивающий, обеспечивающий уровни производительности труда выше среднеотраслевого и высокий темп ее роста; стабилизирующий, обеспечивающий среднеотраслевой уровень производительности труда и средний темп ее роста; дестабилизирующий, обеспечивающий уровень производительности труда ниже среднеотраслевого и низкий темп ее роста. Установлено, что переход от дестабилизирующего к развивающему типу организационной структуры заключается в изменении качества процессов планирования, организации, мотивации и контроля.

2. Доказано влияние организационной структуры угольного разреза на эффективность деятельности руководителей, измеряемой коэффициентом функционального использования рабочего времени. Установлено, что экспоненциальный характер связи при переходе от дестабилизирующего к развивающему типу организационной структуры обусловлен повышением в структуре рабочего времени руководителя доли задач с высокой ценностью.

3. Для повышения эффективности использования рабочего времени персонала разработан алгоритм совершенствования организационной структуры угольного разреза. Отличительной особенностью алгоритма является изменение и взаимоувязка структуры функционалов руководителей в соответствии со стратегией развития угольного разреза на основе разработки и реализации комплекса организационно-технологических мероприятий.

Практическая значимость исследования заключается в разработке методики совершенствования организационной структуры угольного разреза, которая была апробирована АО «Разрез Изыхский», разработке проекта организационной структуры ООО «Восточно-Бейский разрез» (2017 г.).

Имеются соответствующие документы о внедрении результатов исследований автора.

Основные результаты исследований и научные положения диссертационной работы докладывались на международных симпозиумах «Неделя горняка» 2011-2018 гг. (Москва), II, III международной конференции «Открытые горные работы в XXI веке» (Красноярск, 2015, 2017 г.); научных семинарах в Институте горного дела УрО РАН (Екатеринбург, 2014-2016 гг.), научных семинарах НИИОГР (Челябинск, 2010-2018 гг.), научных семинарах на кафедре геотехнологии освоения недр МИСиС (Москва, 2016-2018 гг.), научно-технических советах производственного объединения «СУЭК-Хакасия».

Общая оценка работы и рекомендации по использованию ее результатов

Диссертация Ошарова А.В. является научно-квалификационной работой, в которой решена научно-практическая задача обоснования и разработки методики

совершенствования организационной структуры действующих угольных разрезов, имеющая важное значение для угледобывающей отрасли.

В качестве замечаний и пожеланий можно отметить следующее:

1) в тексте диссертации отсутствует методика расчета технически возможной производительности оборудования, результаты которой представлены в таблицах 1.1 и 1.2 (стр. 14);

2) на странице 15 автор выдвигает тезис об отсутствии у современных руководителей функций улучшения производства, мотивации и ответственности к повышению эффективности производства. На наш взгляд, данное высказывание не обосновано, поскольку на горнодобывающих предприятиях реализуется технологические и организационные проекты различного масштаба, в которых участвует весь персонал (стр. 15);

3) на рисунке 2.7 представлены конкурентные позиции угольных разрезов, на графике отсутствуют точки в позиции «Лидер». Целесообразно было бы в тексте раскрыть причины такого распределения;

4) в тексте диссертационной работы имеются некоторые орфографические ошибки и опечатки (стр. 4, 10, 12, 14 и 17).

Указанные замечания не умаляют значимости работы, в связи с чем необходимо констатировать следующее.

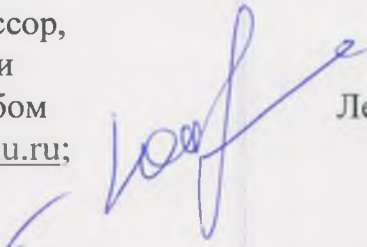
Результаты выполненных автором исследований прошли практическую апробацию, Ошаровым А.В. лично и в соавторстве подготовлены 15 научных публикаций (из них 15 в изданиях, входящих в перечень ВАК при Минобрнауки России).

Автореферат диссертации полностью отражает содержание работы, а также полученные научные результаты и положения, выносимые на защиту.

Диссертационная работа соответствует требованиям, установленным пп. 9-14 Положения о присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор А.В. Ошаров заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата

технических наук по специальностям 05.02.22 – «Организация производства (горно-перерабатывающая промышленность)».

Доктор технических наук, профессор,
заведующий кафедрой разработки
месторождений открытым способом
Адрес: e-mail Yuriy.Lel@m.ursmu.ru;
тел. 8 (343) 283-09-63;



Лель Юрий Иванович

Лель Юрий Иванович согласен на обработку персональных данных.

Диссертация и отзыв обсуждены и одобрены на расширенном заседании кафедры горного дела федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный горный университет» 19 апреля 2018 г., протокол № 9.

Ученый секретарь кафедры горного дела,
кандидат технических наук



Кокарев К.В.

Сведения о ведущей организации:

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный горный университет».

Адрес: Куйбышева ул., д. 30, Екатеринбург, 620144, ГСП. Тел./факс:(343)257-25-47/251-48-38 E-mail:office@ursmu.ru,<http://www.ursmu.ru> ОКПО 02069237, ОГРН 1036603993777, ИНН/КПП 6661001004/667101001